

دولة قطر
جهاز الإحصاء



الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء في دولة قطر

٢٠٠٨ - ٢٠١٣

٢٠٠٨



صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني
أمير البلاد المفدى





سمو الشيخ تميم بن حمد بن خليفة آل ثاني
ولي العهد الأمين



تقديم

في إطار السياسة العامة لدولة قطر، وتوجيهات حضرة صاحب السمو، الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني أمير البلاد المفدى، في إرساء مسيرة التنمية الطموحة، على أسس علمية، وخطط وبرامج واضحة ومحددة في كافة المجالات، صدر القرار الأميري رقم (٢٥) لسنة ٢٠٠٧ بإنشاء جهاز الإحصاء وتحديد مهامه واختصاصاته. ويعكس هذا القرار، الأهمية الكبيرة التي تعلقها الدولة على جهاز الإحصاء، في تدعيم برامج التنمية.

فمن المنتظر أن يعمل الجهاز على توفير البيانات الدقيقة والدراسات الإحصائية حول الاحتياجات والتطلعات من جهة، والإمكانات المتاحة والتي يمكن توفيرها من جهة أخرى، ووضع ذلك في متناول المسؤولين عن وضع السياسات والبرامج. ولقد هيا القرار الأميري للجهاز الدعم السياسي والمعنوي على أعلى المستويات، فنص القرار على أن يتبع الجهاز سمو ولي العهد، وعلى أن يرفع رئيس الجهاز إلى سموه تقارير منتظمة عن أوجه نشاط الجهاز وسير العمل فيه. كما نص القرار على أن يكون الجهاز هو المصدر الرسمي للبيانات الإحصائية في الدولة.

وجهاز الإحصاء بقدر ما يشعر بالاعتزاز للعمل تحت إشراف وتوجيه سمو ولي العهد الأمين، يدرك ضخامة المسؤولية الملقاة على عاتقه، وهو عازم على أن ينهض بمسؤولياته، ويمثل بحق الاداة العلمية التي يعتمد عليها صانع القرار في ما يضع من سياسات ويتخذ من قرارات وإجراءات.

وفي هذا الإطار، يحرص الجهاز على الإفادة من الإنجازات والتقنيات الحديثة في مجال الإحصاء، وهو إلى جانب التزامه بالرؤية الوطنية،



حمد بن جبر بن جاسم آل ثاني
رئيس جهاز الإحصاء بالإنابة

برامج التنمية والرؤية طويلة الأجل لدولة قطر. فهي تهدف إلى تعزيز القدرات الوطنية على توفير الإحصاءات الجيدة اللازمة في تصميم ومراقبة وتقييم خطط التنمية والتركيز على نتائجها. ونتطلع من خلال هذا التصور إلى أن يعم الوعي بالمفهوم القائل:

إن الإحصاءات الأفضل تعني

سياسات أفضل

ونتائج تنموية أفضل

ونوعية حياة أفضل

لذا، أود في النهاية أن أعتنم هذه المناسبة لأتوجه إلى جميع المعنيين في بلدنا، مؤسسات وأفراداً، للتعاون والمساهمة في تحقيق الأهداف التي نتطلع إليها من خلال هذه الاستراتيجية.

والله ولي التوفيق،

حمد بن جبر بن جاسم آل ثاني

رئيس جهاز الإحصاء بالإنابة

يحرص على مواكبة الاتجاهات العالمية التي تدعو الدول إلى وضع استراتيجيات وطنية خاصة بالإحصاء أسوة بالاستراتيجيات الوطنية في المجالات الأخرى، وإلى إعطاء اهتمام خاص للتنمية ثقافة خاصة بصناعة القرار تستند إلى الأدلة والبيانات الصحيحة، وذلك من أجل تحسين إدارة الحكم وأداء الحكومات.

فلقد أصبح من المعترف به على نطاق واسع، أن الإحصاءات الجيدة وعمليات التقييم ذات المصدقية، للمؤشرات الاقتصادية والاجتماعية، من شأنها أن تساعد الحكومات على تحديد أفضل السبل الممكنة لتحقيق التنمية، وتتيح للمجتمع المدني والمسؤولين عن وضع السياسات، متابعة هذه المؤشرات وتقييم نوعية الحياة، وتحديد الاحتياجات والمجالات التي تتطلب بذل المزيد من الجهود.

في ضوء هذه الاعتبارات، عمل جهاز الإحصاء على إعداد هذه الإستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات في الدولة. وهي استراتيجية شاملة تعمل على مستوى الفرد والأسرة، والمنشأة والقطاع والاستراتيجية تعتبر مشروعاً طويلاً الأجل، ولكننا حرصنا على أن تشتمل على العديد من المهام والأنشطة التي سنباشر في تنفيذها لتحقيق إنجازات ملموسة خلال السنوات القليلة القادمة.

وعلى صعيد آخر، فإن الجهاز الذي يضطلع بالدور الرئيسي في تنفيذ هذه الاستراتيجية، حريص على توفير القنوات وأساليب العمل التي تنظم جميع العناصر والجهات المعنية، وتهيئة الفرص لتضافر الجهود والعمل المتكامل، سعياً لتحقيق الأهداف المرجوة.

ونحن نعتقد أن هذه الاستراتيجية تشكل لبنة أساسية في

شكر وتقدير

جاءت الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء في دولة قطر، نتيجة جهد مخلص وتعاون صادق من العديد من الأشخاص المعنيين.

ونود في البداية أن نعرب عن عميق الامتنان لسمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني ولي العهد الأمين الذي تفضل ووفر لنا كل الدعم والرعاية.

ونود التأكيد بأن هذه الاستراتيجية ما كان لها أن تكتمل وترى النور لولا الدعم القوي والتشجيع المتواصل، الذي قدمه مشكوراً سعادة الشيخ حمد بن جبر بن جاسم آل ثاني، رئيس جهاز الإحصاء بالإنابة، المدير العام للأمانة العامة للتخطيط التنموي.

وقد حظيت الاستراتيجية بدعم تنظيمي من الأمانة العامة للتخطيط التنموي وإدارات جهاز الإحصاء وبالأخص إدارة الإحصاءات الاجتماعية والديموغرافية والتحليل الإحصائي بإدارة السيد سلطان الكواري، وإدارة التعدادات والمسوحات الأسرية والأساليب الإحصائية بإدارة السيد ناصر المهدي وإدارة الإحصاءات الاقتصادية والحسابات القومية بإدارة السيد حسن العمادي، وإدارة تقنية المعلومات بإدارة السيد منصور المالكي، وإدارة الشؤون الإدارية والمالية والموارد البشرية ومديرها السيد/ محمد المرزوقي.

لقد قام بإعداد وثيقة الاستراتيجية فريق عمل تشكل من السيد منصور المالكي - رئيساً للمشروع، الذي قدم الدعم الإداري والإجرائي، والسيدة مارجوري كورليت والدكتور أحمد حسين المستشارين الإحصائيين اللذين قاما بصياغة الوثيقة. وتمت الاستعانة بمصادر عديدة من ضمنها الوثائق الداخلية لمجلس التخطيط،

ووثائق إرشادية من منظمات إقليمية ودولية وبالأخص منظمة الشراكة في الإحصاء من أجل التنمية في القرن الحادي والعشرين، والمنظمات المتخصصة التابعة للأمم المتحدة، وتقارير خبراء جاءوا في مهمات إلى دولة قطر. وهذه المصادر مدرجة في قائمة المراجع. وساهم في توفير هذه المصادر السيد هيلموت توبارسكي والسيد معز زين الدين، المستشاران في الأمانة العامة للتخطيط التنموي، والسيد رونالد لوتبخوزن، مستشار البنك الدولي، والسيد كور غورتر وأعضاء فريقه المستشارون لدى صندوق النقد الدولي، والدكتور أحمد الكواري، والسيد صالح الحميدي، والدكتور خالد الهيبي، والدكتور عوض الجيد، أعضاء فريق تقييم إحصاءات مشروع تطوير الخدمات العامة، والشيخ ناصر آل ثاني، مدير إدارة شؤون المؤسسات الحكومية في الأمانة العامة للتخطيط التنموي. وساهم السيد محمد أحمد سالم بترجمة الوثيقة إلى العربية، وقام السيد شحادة موسى بمراجعة الترجمة والصياغة العربية.

وتجدر الإشارة إلى المساهمات الهامة التي قدمتها الوزارات والجهات الأخرى المعنية، التي شاركت في الاجتماعات والندوات وورش العمل التي عقدت في إطار التحضير والإعداد للاستراتيجية. ولا يفوتنا أخيراً أن ننوه بالفائدة الكبيرة التي تحققت للاستراتيجية من الملاحظات القيمة التي أبدتها الأمانة العامة للتخطيط التنموي وخصوصاً الدكتور/ صالح النائب مدير إدارة الشؤون الاقتصادية (سابقاً)، والدكتور/ حسن إبراهيم المهندي نائب رئيس اللجنة الدائمة للسكان.

لجميع هؤلاء وللآخرين الذين لم يرد ذكرهم هنا، الشكر والامتنان.

المحتويات

i	تقديم
iii	شكر وتقدير
ix	الاستراتيجية في سطور
viii	قائمة المختصرات المعتمدة
١	١- مقدمة
١	٢- تاريخ التطوير الإحصائي وخريطة الطريق
١	١-٢ تاريخ تنظيم الإحصاء
١	٢-٢ المبادرات السابقة
٥	٢-٣ خطوات إعداد الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء
٦	٢-٤ خريطة الطريق لإنجاز الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء
٧	٣- متطلبات ومدخلات الاستراتيجية الوطنية
٨	١-٣ الملكية الوطنية
٨	٢-٣ الدعوة والتشاور
٨	٣-٣ الالتزام والدعم السياسي رفيعا المستوى
٩	٤-٣ التركيز على الطلب
١٠	٥-٣ الإطار القانوني والمؤسسي
١٤	٦-٣ توافق الاستراتيجية مع السياسة الوطنية للتنمية
١٥	٧-٣ التكامل مع الالتزامات الدولية
١٥	٤- تقييم النظام الوطني للإحصاء في قطر
١٥	١-٤ الغرض من التقييم
١٦	٢-٤ الإنتاج الإحصائي الحالي



	١٦	٣-٤ نتائج التقييم
	١٨	٤-٤ التقييم المستقبلي
	٢٤	٥-٠ أسس الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء
٧٢	٢٤	٥-١ نطاق الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء وشمولها
٧٦	٢٤	٥-٢ رؤية الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء
٨٢	٢٦	وإحداثيات الإحصاء ورسالتها
٨٤	٢٧	٥-٣ إطار الجودة للاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء
	٢٩	٦-٠ الأهداف والأهداف الفرعية الاستراتيجية
	٣٠	تلبية الحاجة إلى البيانات
	٣٠	معايير المنهجية والجودة
	٣١	بناء القدرات الإحصائية وبناء التنظيم
	٣٢	التسيق بين المنتجين وتعاون المزودين / والمستجيبين
	٣٢	المعرفة الإحصائية
	٣٣	نشر البيانات
	٣٣	تنفيذ استراتيجيات التمكين الفرعية في المجالات الرئيسية
	٣٣	٧-٠ استراتيجيات التمكين الفرعية
	٣٣	٧-١ القيادة والإدارة
	٣٤	٧-٢ الموارد البشرية
	٣٦	٧-٣ الاتصال
	٣٧	٧-٤ تكنولوجيا المعلومات
	٣٨	٧-٥ الإحصاءات الفنية للمجالات الرئيسية والقطاعية
	٤٠	٨-٠ خطة التنفيذ

مواقع ربط ذات صلة Hyperlinks

الجداول والأشكال والمربعات

- ١٢ الجدول ١. الجهات الرئيسية في النظام الوطني للإحصاء في قطر
- ٤٢ الجدول ٢. خطة تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء
- ٧ الشكل ١. خريطة الطريق العامة للاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء
- الشكل ٢. السمات الرئيسية للاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء في قطر
- ٢٥ الشكل ٣. إطار الجودة للنظام الوطني للإحصاء
- ٢٧ الشكل ٤. خلاصة الأهداف الاستراتيجية
- ٢٩ الشكل ٥. تنسيق الإحصاءات القطاعية
- ٤١ المربع ١. مطبوعات جهاز الإحصاء
- ١٩ المربع ٢. البيانات الاقتصادية الكلية الصادرة عن النظام الوطني للإحصاء في قطر
- ٢١



المختصرات المعتمدة

DQAF	Data Quality Assessment Framework	إطار تقييم جودة البيانات
ESCSA	UN Economic and Social Commission for Western Asia	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا التابعة للأمم المتحدة
GCC	Gulf Cooperation Council	مجلس التعاون الخليجي
GDDS	General Data Dissemination System	المعيار العام لنشر البيانات
GSDP	General Secretariat for Development Planning	الأمانة العامة للتخطيط التنموي
HDR	Human Development Report	تقرير التنمية البشرية
ICT	Supreme Council for Information and Communication Technology	المجلس الأعلى للمعلومات وتقنية الاتصالات
IMF	International Monetary Fund	صندوق النقد الدولي
MDG	Millennium Development Goals	الأهداف الإنمائية للألفية
NSDS	National Strategy for the Development of Statistics	الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء
NSS	National Statistical System	النظام الوطني للإحصاء
PRIS 21	Partnership in Statistics for Development in the 21 st Century	(باريس ٢١) الشراكة في الإحصاء من أجل التنمية في القرن الحادي والعشرين
PC/SD	Planning Council/Statistics Department (old organization's name)	مجلس التخطيط/إدارة الإحصاء (الاسم القديم)
QCB	Qatar Central Bank	مصرف قطر المركزي
QSA	Qatar Statistics Authority (new organization's name)	جهاز الإحصاء (الاسم الجديد)
SCBI	Statistical Capacity Building Indicator	مؤشرات بناء القدرات الإحصائية
UN	United Nations	الأمم المتحدة
WHO	World Health Organization	منظمة الصحة العالمية

الاستراتيجية في سطور

تأسس جهاز الإحصاء في يونيو ٢٠٠٧ كمؤسسة مستقلة حلت محل إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط. وفي حين أن جهاز الإحصاء هو المؤسسة الإحصائية الرسمية فإن مؤسسات حكومية أخرى (مصرف قطر المركزي، وزارة المالية، وزارة الداخلية وغيرها) تقوم بإعداد إحصاءات رسمية. وهكذا فإن النظام الوطني للإحصاء يضم كل البرامج الإحصائية الرسمية لدولة قطر. لقد أعد جهاز الإحصاء هذه الاستراتيجية لتطوير الإحصاء بغرض تعزيز القدرات الإحصائية للنظام الوطني للإحصاء بمجمله. وتتسجم الاستراتيجية في أهدافها مع سياسة وأهداف التنمية الوطنية في دولة قطر. وهي تعتمد المعايير الدولية، وتتناول كل الجوانب الإحصائية بما فيها جمع البيانات وتحليلها ونشرها واستخدامها من إحصاءات السكان والمسوح والنظم الإدارية إلى آليات التنسيق والتشاور.

تستند الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء على المبادرات المختلفة القائمة مثل عمليات التقييم السابقة، وورش العمل المحلية والإقليمية، والمبادرات المختلفة لإنتاج البيانات (مثل المعيار العام لنشر البيانات لدى صندوق النقد الدولي). ومنذ المراحل الأولى للبدء في إعداد هذه الاستراتيجية، أمكن الحصول على التزامات هامة فيما يتعلق بالملكية الوطنية، واستقلالية الإحصاء، والتركيز على الطلب، ونهج تكاملي يضم كل جوانب النظام ويأخذ بالاعتبار كل الجهات المعنية. وقد أنجزت هذه الالتزامات من خلال الدعوة والتشاور بأسلوب مناسب والدعم السياسي رفيع المستوى. كما تضمنت الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء تحديد الإطار القانوني والمؤسسي.



والدوليين به بوصفه المصدر الرسمي الموثوق لمعلومات إحصائية عالية الجودة يعتمد عليها.

تقوم مهمة جهاز الإحصاء على أربعة عناصر:

- تلبية حاجات المستخدمين إلى المعلومات الإحصائية ودعم صياغة السياسات المبنية على الأدلة ومتابعة تقدم التنمية مع مراعاة أفضل التطبيقات الدولية.
- إعداد الأرقام المرجعية الرسمية عن الظروف الاجتماعية والديموغرافية والاقتصادية والبيئية في قطر.
- توحيد القياس، والتنسيق في الأنشطة الإحصائية لمنتجي البيانات في الدولة من أجل إنتاج مجموعة مترابطة ومتكاملة من الإحصاءات للاستخدام الوطني والإقليمي والدولي.
- المشاركة في التوعية لزيادة المعرفة الإحصائية وتعزيز الاستخدام الصحيح والفعال للإحصاءات في قطر.

ويتم إنجاز هذه المهمة من خلال:

- التركيز على الطلب
- التمسك بإطار الجودة المحدد
- حماية السرية على المستوى الفردي والمؤسسي واستخدام المعلومات المقدمة للأغراض الإحصائية وحدها.
- المحافظة على قوة عاملة عالية الجودة ونشطة.
- المحافظة على ثقافة التحسين المستمر.

لقد تم الاعتماد في إعداد هذه الاستراتيجية على خريطة طريق عامة تضمنت تقييم الوضع الحالي للنظام الإحصائي الوطني (القسم ٤)، تحديد الرؤية والرسالة وإطار الجودة (القسمان ٥-٢ و ٣-٥) والأهداف الاستراتيجية (القسمان ٦ و ٧) وخطة العمل (القسم ٨) على أن يتبعها التنفيذ الفعلي. واكتملت الاستراتيجية بالتغذية الراجعة (استرجاع المعلومات) التي قدمها الأعضاء في النظام الوطني للإحصاء، في ندوة عقدت خصيصاً لهذا الغرض تحت رعاية سمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني ولي العهد، في شهر نوفمبر ٢٠٠٧.

أتاحت عمليات التقييم، الوقوف على عناصر القوة في النظام الوطني للإحصاء بما يشمل الالتزام القوي والتحرك نحو الأفضل، والقوة المالية، وفرص التعيين والبنى التحتية المادية الحديثة والقدرة على تحقيق منجزات في فترة قصيرة. ولكن التقييم أظهر وجود بعض نقاط الضعف. فالنظام الوطني للإحصاء لا يزال غير قادر على إعداد المعلومات الإحصائية الجيدة في مواعيد ثابتة والتي تتطلبها سلامة التخطيط والمتابعة والتقييم للسياسات الاقتصادية والاجتماعية. فقد سار الاقتصاد وعمليات التحديث في قطر بوتيرة أسرع كثيراً من النظام الإحصائي الذي تحتاجه لتوفير المعلومات عن البلاد.

إن رؤية الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء هي تحقيق نظام إحصائي وطني متناسق ومتكامل يستجيب لحاجات المستخدمين الوطنية والدولية إلى المعلومات الإحصائية عالية الجودة لدعم اتخاذ القرارات المبنية على الأدلة ومتابعة التطور الاجتماعي والاقتصادي. كما يستهدف جهاز الإحصاء الوصول إلى اعتراف المستخدمين الوطنيين

• توفير البيئة والموارد لتحقيق المهمة.

- الوطني للإحصاء .
- تأسيس الإطار المؤسسي وتنفيذ قانون الإحصاء .
- تحسينات كبيرة في تدريب وتمية القوة العاملة، وفي أداء العاملين ورضاهم .
- تعزيز المصداقية والثقة بجهاز الإحصاء .
- إنشاء الوحدات التنظيمية في جهاز الإحصاء ومباشرة عملها .
- تطوير شراكات العمل بين المنتجين .
- تحقيق تقدم كبير في سد الثغرات في المعلومات الإحصائية .
- تحسين نوعية المنتجات الإحصائية وخدمة العملاء .
- تحقيق تقدم مهم في المنهجية والتقنية .
- تحسين انتظام مواعيد صدور المطبوعات .
- تحسين الوصول إلى المعلومات الإحصائية .

إن إطار الجودة لإنتاج الإحصاءات في النظام الإحصائي الوطني القطري متجذر في معايير مهنية وأخلاقية ويشتمل على المبادئ الأساسية التالية: الدقة، الصلة، الفائدة، التوقيت المناسب، إمكانية الوصول للبيانات، النزاهة، وقابلية البيانات للمقارنة (القسم ٣-٥).

ويمكن تلخيص الأهداف الاستراتيجية الرئيسية كما يلي:

- تلبية متطلبات البيانات .
- إضفاء الطابع المؤسسي على المنهجيات الإحصائية والجودة .
- بناء القدرة الإحصائية .
- تحسين التنسيق بين المنتجين وزيادة التعاون من المزودين .
- دعم المعرفة الإحصائية .
- توسيع نشر البيانات .
- تنفيذ الاستراتيجيات الفرعية للتمكين

ولكل هدف استراتيجي توجد سلسلة من الأهداف الفرعية (القسم ٦) والإجراءات (القسم ٨). وعلى الرغم من أن الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء مشروع طويل المدى فمن الممكن توقع الإنجازات التالية، من بين إنجازات أخرى، في السنوات الخمس المقبلة:

- إعداد الاستراتيجيات للمؤسسات الأعضاء في النظام

الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء
في دولة قطر ٢٠٠٨-٢٠١٢

١. المقدمة:

المسائل المتعلقة بتحليل البيانات واستعمالها وتطبيق معايير الجودة الدولية. وتقدم الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء إطاراً شاملاً وموحداً للتقييم المستمر والنهوض بحاجات وأولويات مستخدمي الإحصاءات وبناء القدرة المطلوبة لتلبية تلك الحاجات على نحو أكثر تنسيقاً وكفاءة.

٢. تاريخ التطوير الإحصائي وخريطة الطريق

٢-١ تاريخ تنظيم الإحصاء

تأسس جهاز الإحصاء في يونيو ٢٠٠٧ كهيئة مستقلة جديدة حلت محل إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط التي استحدثت بدلا من الجهاز المركزي للإحصاء وفقا لقانون الإحصاء لعام ١٩٨٠. وقد أدمج هذا الأخير في مجلس التخطيط عام ١٩٩٨ غير أن مهامه الإحصائية بقيت كما حددها قانون الجهاز المركزي للإحصاء. وقد شهد عام ٢٠٠٥ الاحتفال باليوبيل الفضي لتأسيس مؤسسة الإحصاء في قطر.

إن النظام الوطني للإحصاء، أي النظام الوطني للإحصاءات الرسمية، يشمل كل البرامج الإحصائية للمؤسسات الحكومية بدولة قطر. ومع أن جهاز الإحصاء هو المؤسسة الإحصائية الرسمية فإن مؤسسات حكومية أخرى (مصرف قطر المركزي ووزارة المالية ووزارة الداخلية وغيرها). تصدر من جهتها إحصاءات رسمية. ويتضمن الجدول (١) قائمة بالجهات المعنية الرئيسية بالنظام الوطني للإحصاء.

٢-٢ المبادرات السابقة

يستند عمل الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء إلى الجهود التي

اتخذت دولة قطر، بوصفها عضواً في «الشراكة في الإحصاء من أجل التنمية في القرن الحادي والعشرين» (باريس ٢١) الخطوات الضرورية لتصميم الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء بغرض تعزيز القدرة الإحصائية عبر النظام الوطني الإحصائي في قطر. إن أهداف الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء متفقة مع سياسة وأهداف التنمية الوطنية لدولة قطر. وقد أعد جهاز الإحصاء التقرير الحالي وفقاً للمبادئ التوجيهية للاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء التي وضعتها "باريس ٢١" وانسجاماً مع المبادئ الأساسية في الإحصاءات الرسمية التي وضعتها الأمم المتحدة. وقد تم اعتماد الصيغة النهائية للاستراتيجية في أعقاب ورشة عمل عقدت في نوفمبر ٢٠٠٧ للجهات الأعضاء في النظام الوطني للإحصاء لكي يقوموا بمراجعة المسودة النهائية وتعديلها بما لديهم من معلومات.

إن التخطيط الاستراتيجي أداة مهمة تساعد في تحديد وتحقيق رؤية وإنجاز رسالة تستهدف حاجات المستخدمين والحاجات التنظيمية وتشخيص العقبات وتعبئة الموارد والدعم وتنشيط مشاركة الجهات المعنية وتأمين الزخم للعمل.

في كل الإستراتيجيات الوطنية لتطوير الإحصاء، تقوم الدول بوضع رؤية شاملة لتطوير النظام الوطني للإحصاء فيها وبحيث يستجيب للحاجات الوطنية والإقليمية والدولية. وفق هذا المنظور تصبح الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء جزءاً من سياسة التنمية في الدولة، وتعمل كإطار للمساعدات الدولية والثنائية، وتشمل وحدات إنتاج البيانات، وتتناول

بذلت في السابق وهي:

٢-٢-١ كونسورتيوم باريس ٢١

يهدف اتحاد الشراكة في الإحصاء في القرن ٢١ المعروف بإسم (باريس ٢١)، إلى تكريس ثقافة وضع السياسات والتنفيذ المستنديين إلى الأدلة بوصفها الأساس لترشيد الحكم وتحسين الفعالية الحكومية في تخفيض نسب الفقر وتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية. وتتولى كل دولة عضو تصميم استراتيجية وطنية لتطوير الإحصاء وتخطط للحصول على البيانات المعدة والمنتجة وطنيا لكل الأهداف الإنمائية للألفية بحلول عام ٢٠١٠. إن قطر عضو في هذه الشراكة وقد التزمت بالمبادئ الأساسية الواردة في توصيات باريس ٢١.

٢-٢-٢ خطة عمل مراكش للإحصاء - ٢٠٠٤

لقد طورت الدول المشاركة في الطاولة المستديرة الدولية للإدارة من أجل نتائج التنمية، التي عقدت عام ٢٠٠٤ برعاية بنوك التنمية متعددة الأطراف، خطط عمل لتحسين إحصاءات التنمية، وبنيت هذه الطاولة المستديرة على جهود دولية سابقة لتطوير الإحصاءات وشكلت الحافز لمجموعة جديدة من الإجراءات. وقد تمثل الإجراء الأول في تنسيق التخطيط الاستراتيجي للنظم الإحصائية و إعداد استراتيجيات وطنية لتطوير الإحصاء بحلول عام ٢٠٠٦.

وقد خصصت دولة قطر الموارد اللازمة لبناء نظام إحصائي مستدام طويل الأمد ووضعت الإستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء.

٢-٢-٣ مشروع تطوير الخدمات العامة لإدارة الإحصاء - ٢٠٠٤

في نوفمبر ٢٠٠٤ قام الجانب الإحصائي في مشروع تطوير الخدمات العامة، بدراسة المهام والاختصاصات والهيكل التنظيمي لإدارة الإحصاء في مجلس التخطيط، وكان هدف الدراسة إبراز بعض مجالات التطوير الفني وتحديد الآليات والوسائل التي يمكن لإدارة الإحصاء في مجلس التخطيط الاستفادة منها لتلبية أفضل التطبيقات الدولية. وتضمنت التوصيات الرئيسية ما يلي: تطوير المجالات الفنية لإدارة الإحصاء، وتوسيع نطاق الإحصاءات الحالية، تحسين تطبيق المعايير الدولية، تحسين نشر البيانات، تطوير الخطط الاستراتيجية والخطط السنوية، متابعة وتقييم العمليات، تبنى أساليب خاصة لإدارة الأداء، اعتماد آليات فعالة لتنسيق العلاقات ما بين المؤسسات بما في ذلك تشكيل لجنة إحصائية مشتركة بين المؤسسات.

٢-٢-٤ ندوات المستخدمين والمنتجين ٢٠٠٤-٢٠٠٦

عملت قطر على نحو وثيق مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا التابعة للأمم المتحدة (الاسكوا)، وجامعة الدول العربية بهدف تحسين الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء. وفي جهد مشترك مع الاسكوا شرعت إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط في عقد سلسلة ندوات حول "الإحصاء من أجل التنمية: حوار بين مستخدمي الإحصائيات ومنتجها". وقد نظمت ثلاث ندوات حتى الآن في الدوحة، في مايو ٢٠٠٤ ومايو ٢٠٠٥ ويونيو ٢٠٠٦، جمعت هذه الندوات مستخدمين ومنتجين

بين الجهات المعنية الوطنية والإقليمية الرئيسية وبين مستخدمي الإحصائيات ومنتجاتها، وأدت إلى تنظيم النشاطات والخطط لتعزيز النظم الإحصائية الوطنية. وقد التزمت الدول المشاركة بما يلي: تحديث التشريعات والقواعد الإحصائية بما يتوافق مع التطورات والممارسات الإحصائية وتبني المنهجيات والمعايير الإحصائية للأمم المتحدة وتعبئة الدعم الحكومي للبرامج الإحصائية ووضع خطط عمل واستراتيجيات طويلة ومتوسطة الأمد للبرامج الإحصائية.

٢-٢-٦ الأهداف الإنمائية للألفية في دولة قطر - ٢٠٠٥

إن الأهداف الإنمائية للألفية هي أهداف العالم المرتبطة زمنياً وكيمياً بمعالجة الفقر المدقع في أبعاده الكثيرة. وفي هذا الإطار أصدر مجلس التخطيط تقريره الوطني الأول بعنوان ”الأهداف الإنمائية للألفية في دولة قطر ٢٠٠٥“. وقد أعد التقرير وفقاً لتوصيات إعلان الألفية العالمي الذي تبنته الأمم المتحدة عام ٢٠٠٠. ويحدد هذا التقرير النتائج التي حققتها دولة قطر فيما يتعلق بـ:

- الحد من الفقر المدقع والجوع.
- تعميم التعليم الابتدائي.
- تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
- خفض معدل وفيات الأطفال.
- تحسين صحة الأمهات.
- مكافحة مرض نقص المناعة المكتسبة /الاييدز.
- ضمان توفر أسباب حماية البيئة.
- تكوين شراكة عالمية من أجل التنمية.

وطنيين للإحصاءات فضلاً عن ممثلي مؤسسات إحصائية دولية ومكاتب الإحصاء الوطنية في دول مجلس التعاون الخليجي بهدف الحصول على مدخلات لاستراتيجية تحسين النظام الإحصائي. وقد شملت التوصيات النهائية التي استندت إلى مناقشات مجموعات العمل، نشاطات إحصائية عامة (مسوح ودراسات وتحليلات) وتوزيع البيانات والترتيبات المؤسسية وزيادة الوعي وبناء القدرات وآليات التعاون بين منتجي البيانات أنفسهم وبين المنتجين والمستخدمين وموضوعات جوهرية محددة ونشاطات أخرى. وقد تابع جهاز الإحصاء ونفذ بدرجات متفاوتة هذه التوصيات، التي تم دمجها في الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء.

٢-٢-٥ التعاون الإقليمي

شاركت قطر في مبادرات أخرى إقليمية ودولية نذكر منها:

- الأهداف الإنمائية للألفية في المنطقة العربية ٢٠٠٥ بتسيق مع الأسكوا.
 - الورشة الاجتماعية العربية للأهداف الإنمائية للألفية حتى ٢٠١٥: المنجزات والطموحات، القاهرة، يوليو ٢٠٠٥ والتي نظمها البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة وجامعة الدول العربية.
 - المنتدى الأول والثاني لبناء القدرات الإحصائية للدول العربية في عمان - الأردن، ومسقط - سلطنة عمان، على التوالي.
- وفي هذا المجال نظمت جامعة الدول العربية بالتنسيق مع باريس ٢١ ندوات لبناء القدرة الإحصائية. وقد مكنت هذه الندوات من تفعيل الحوار

٢-٢-٨ تقرير التنمية البشرية الدولي - ٢٠٠٥ - ٢٠٠٧

نشر مجلس التخطيط (إدارة الإحصاء) في عامي ٢٠٠٥ و٢٠٠٧ تقرير التنمية البشرية لدولة قطر. ويرصد التقرير التغيرات الجوهرية في التعليم والصحة والنشاط الاقتصادي ومنجزات دولة قطر ومنظمات المجتمع المدني. إن تقارير التنمية البشرية هي تقارير عالمية يكلف البرنامج الإنمائي للأمم المتحدة بإعدادها منذ عام ١٩٩٠ بوصفها وسائل لقياس التقدم البشري وإطلاق العمل من أجل التغيير. وتوجد حاليا أربعة مؤشرات مركبة للتنمية البشرية هي: مؤشر التنمية البشرية، مؤشر التنمية المتعلق بالبنوع الاجتماعي، مقياس تمكين النوع الاجتماعي، ومؤشر الفقر. ويشير تقرير التنمية لسنة ٢٠٠٧ إلى أن دولة قطر حققت نتائج ملموسة على صعيد الخدمات الصحية ومحو الأمية وتقدم التعليم في كل المراحل وتحسين مستويات المعيشة مما يجعل قطر دولة ذات معدل عال في مجال التنمية البشرية. ويظهر تقرير التنمية البشرية لسنة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ الصادر عن الأمم المتحدة أن قطر صعدت في سلم التقييم الدولي (١١) نقطة في سنة واحدة لتحتل بذلك المرتبة ٣٥ دوليا في مجال التنمية البشرية.

٢-٢-٩ تقرير تنفيذ مبادرة التنمية المستدامة في المنطقة العربية - ٢٠٠٦

متابعة لقرار جامعة الدول العربية في تونس بشأن تبني مبادرة تنمية مستدامة في المنطقة العربية أعدت إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط تقريراً عام ٢٠٠٦ عن تنفيذ مبادرة التنمية المستدامة في

ويبين التقرير أن دولة قطر قد حققت قبل الموعد المحدد عدة أهداف من أهداف الألفية المحددة حتى عام ٢٠١٥. وفضلا عن ذلك فقد توصلت قطر إلى تحقيق الغرض من الأهداف الإنمائية للألفية لمساعدة التنمية الرسمية.

إن الالتزام بالأهداف الإنمائية للألفية يتطلب تعزيز النظم الإحصائية الوطنية لأن أهداف الألفية تحمّل الدول مسئولية متابعة التقدم ووضع تقارير عنه باستعمال المؤشرات الإحصائية بوصفها وسيلة لقياس التقدم.

٢-٢-٧ وضع المؤشرات الإحصائية في دول مجلس التعاون - ٢٠٠٥

يهدف وضع المؤشرات الإحصائية إلى تحديد موقع كل إدارة إحصاء في دول مجلس التعاون الخليجي بهدف تحسين أداء كل إدارة لتحقيق المعايير الدولية، فضلا عن مقارنة أداء الإدارة من سنة إلى أخرى. وقد أعدت إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط استبيانا عن المؤشرات، تضمن أسئلة عن ميزانية إدارة الإحصاء والموارد البشرية وطرق توزيع البيانات وكلفة نسخ المطبوعات الورقية وغير الورقية واستخدام البرمجيات المتقدمة في معالجة البيانات وتوزيعها. وسوف تستخدم إدارات الإحصاء في دول مجلس التعاون الخليجي الاستبيان لتقديم تقييم فعلي لأدائها واتخاذ الإجراءات المناسبة لتحسين الأداء وتطوير خطط العمل الضرورية.

المنطقة العربية أبرز خطة العمل التي تتبعها قطر من أجل تنفيذ المبادرة. ويشمل التقرير الجوانب الثمانية التالية: السلم والأمن، الإطار المؤسسي، مكافحة الفقر، السكان والصحة، التعليم، زيادة الوعي، البحث العلمي ونقل التكنولوجيا، وإدارة الموارد، والاستهلاك والإنتاج، والعولمة، والتجارة والاستثمار.

٢-١٠ المعيار العام لنشر البيانات - ٢٠٠٥

تمثل مشاركة قطر في المعيار العام لنشر البيانات، الذي شرع بوضعه صندوق النقد الدولي في ديسمبر ٢٠٠٥، خطوة مهمة في تطوير النظام الإحصائي في الدولة. إن المعيار العام لنشر البيانات يقدم إطارا لمساعدة الدول الأعضاء في تطوير نظمها الإحصائية بهدف إنتاج إحصائيات شاملة ودقيقة لوضع السياسات والتحليل.

وتلتزم الدول الأعضاء طواعية بإحداث تحسينات طويلة الأمد في نظمها الإحصائية من حيث جودة المعلومات وتوزيعها. كما أن المعيار العام لنشر البيانات يهدف إلى تعزيز الاتصالات والتنسيق بين منتجي الإحصاءات في الدول المشاركة.

في أوائل عام ٢٠٠٥، نفذت بعثة لصندوق النقد الدولي مراجعة شاملة للنظم الإحصائية في قطر. وتظهر البيانات وتطبيقات الإنتاج والتوزيع الإحصائي وخطط التحسينات الإحصائية في قطر حاليا في نشرة بيانات معايير التوزيع لصندوق النقد الدولي. وقد استخدم إطار تقييم جودة البيانات في إعداد البيانات. ويحدد إطار تقييم البيانات خمسة أبعاد

لجودة البيانات: ضمانات الاكتمال، السلامة المنهجية، الدقة والموثوقية، القابلية للوفاء بالغرض، وإمكانية الحصول على البيانات. ويشمل الإطار البيانات المؤسسية والعمليات الإحصائية وسمات المنتجات الإحصائية. كما عقدت في الدوحة في أبريل ٢٠٠٦ ورشة عن "نظام نشر البيانات العام وإحصاءات المالية الحكومية". وجاء في تقرير لصندوق النقد الدولي (بعثة المتابعة) في مايو ٢٠٠٧ أن تحسينات واسعة وتقدم مهم قد تحققت في مجالات رئيسية وحدد مجالات أخرى لتحقيق المزيد من التحسين.

٢-٣ خطوات إعداد الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء

٢-٣-١ بعثة خبراء البنك الدولي لتقييم الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء

استضافت إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط في يناير ٢٠٠٦ أحد خبراء البنك الدولي (لوتيزخوزن، يناير ٢٠٠٦) لتقييم التقدم على مستوى الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء. وكان هدف الزيارة تقييم المهام المنجزة لفريق الاستراتيجية ثم اقتراح الخطوات التالية للمراحل المقبلة. وقد تضمنت التوصيات:

- تحديد الإطار القانوني والمؤسسي للنظام الوطني للإحصاء.
- تحديد حاجات المستخدمين في مجالات معينة بغرض صياغة جهود جديدة ومحسنة لجمع البيانات ومعالجتها وتحليلها وتوزيعها
- تحليل الهيكل التنظيمي والنظم في إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط وتحديد التحسينات المطلوبة

- تنظيم ورشة عمل مع الجهات المعنية الأخرى في النظام الوطني للإحصاء والحصول منها على التغذية الراجعة بخصوص وثيقة الاستراتيجية.

٢-٣-٢ أول ورشة عمل للجهات المعنية بالاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء في قطر

على أثر زيارة خبير البنك الدولي، تولت إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط رعاية ورشة عمل وطنية عن "الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء في قطر" (نوفمبر ٢٠٠٦)، حيث اجتمع ممثلو الجهات المعنية الرئيسية في النظام الوطني للإحصاء تحت شعار "المشاركة الفعالة = استراتيجية ناجحة"، واطلعوا على خريطة طريق الاستراتيجية. ثم شكلوا مجموعات عمل للمناقشة وتقديم التوصيات عن ١٤ موضوعاً شملت ما يلي: زيادة الوعي، تحديد المؤشرات، الاتصال بالمستخدمين، التنسيق والتعاون مع المنتجين، الشفافية وأهداف المعيار العام لنشر البيانات، بناء القدرات الإحصائية في المؤسسات الإحصائية، معايير الجودة، تطبيق المعايير والتصنيفات الدولية، تلبية متطلبات المستخدمين من حيث الشمول، الدورية والتوقيت، والأتمتة واستخدام التكنولوجيا. وقد أدمجت توصيات المشاركين في الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء.

٢-٣-٣ فرق المهام

شكلت إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط (سابقاً) ١٤ فريق مهام للتركيز على مجالات تطوير معينة. وقد حددت الفرق الإجراءات الضرورية ومتابعتها. وكانت مهام الفرق كالتالي:

- وضع مواصفات خاصة بإدارة الإحصاء كمعيار إحصائي نموذجي.
- توثيق الإجراءات.
- متابعة التقارير الدولية.
- متابعة توصيات الندوات.
- التعامل مع متطلبات المستخدمين.
- إعادة تصميم الموقع على الانترنت وتطويره.
- متابعة التقارير الإحصائية.
- مواعيد النشر والتقارير.
- قياس الجودة الإحصائية.
- القانون الإحصائي.
- تنفيذ توصيات صندوق النقد الدولي عن نظام نشر البيانات العام (بالتسيق مع بنك قطر المركزي ووزارة المالية).
- اعتماد الربط الإلكتروني للتسيق ما بين المؤسسات.
- التدريب وبناء القدرات.
- الوعي الإحصائي والتوعية.

٢-٤ خريطة الطريق لإنجاز الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء

سار إعداد الاستراتيجية وفق خريطة طريق عامة (الشكل ١) تضمنت القيام بالخطوات التالية وتنفيذها بشكل كامل: إجراء تقييم للوضع الحالي للنظام الوطني للإحصاء (القسم ٤)، تحديد الرؤية، المهمة وإطار الجودة (الأقسام ٥-٢ و ٥-٣)، الأهداف الاستراتيجية (القسمان ٦ و ٧)، وخطة العمل (القسم ٨). واستكملت الاستراتيجية بالتغذية الراجعة من الجهات المعنية في النظام الوطني للإحصاء.

في ورشة الشركاء التي عقدت في ٢٨ نوفمبر ٢٠٠٧ تحت رعاية سمو ولي العهد، الشيخ تميم بن حمد آل ثاني، عرضت مسودة الاستراتيجية على الشركاء المعنيين. قدمت مجموعات العمل ملاحظات على الأهداف والأهداف الفرعية واقترحوا عدداً من التحسينات وإجراء تعديلات محددة على خطة التنفيذ، وذلك لضمان تطبيق إجراءات سمارت (SMART) في عملية إنجاز الأهداف الاستراتيجية، وهي الإجراءات التي تتميز بكونها:

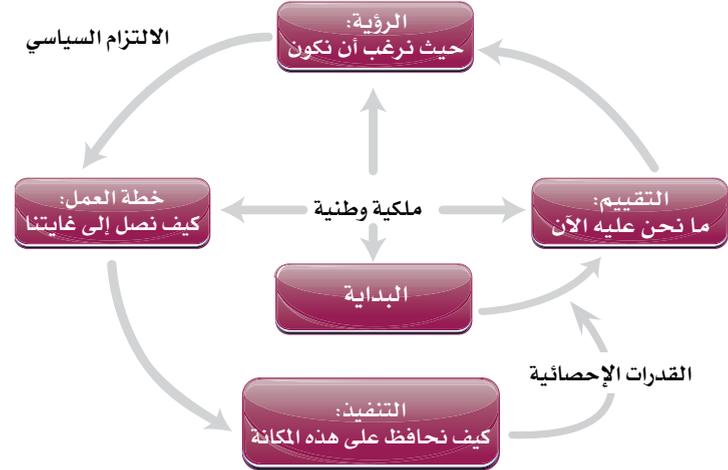
- محددة: واضحة في ما ينبغي إنجازه وفي المخرجات أو النتائج المتوقعة.
- قابلة للقياس: نتائجها ملموسة وسهلة الملاحظة.
- قابلة للتحقيق: واقعية ومن السهل التحكم فيها ويمكن حقا تنفيذها، وليست مجرد "أحلام"
- ذات صلة: تساهم بشكل فعال في تحقيق الأهداف.
- محددة الزمن: توقيت التنفيذ بحسب الأولويات المحددة على مدى خمس سنوات.

٣. متطلبات ومدخلات الاستراتيجية الوطنية

في وقت مبكر من مرحلة البدء في العمل على إعداد الاستراتيجية، جرى الحصول على تعهدات هامة فيما يتعلق بالملكية الوطنية، واستقلالية الإحصاء، والتركيز على الطلب، ومنهج متكامل يضم كل جوانب النظام ويأخذ جميع الجهات

الشكل رقم (١)

خريطة الطريق العامة للاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء



لتوجيه السياسات الوطنية الهادفة لخفض نسب الفقر والرفع من مستوى التنمية البشرية والاقتصادية والحاجة إلى إحصاءات تلبى المعايير الدولية. وفي هذا الصدد أنتجت ووزعت مواد دعائية مثل شريط فيديو بعنوان "قياس التغيير في الفقر بالعالم" وشريطا على شكل قرص مدمج بعنوان "لماذا الإحصاء؟" كما اتخذت إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط خطوات فعالة لتحديد الجهات المعنية وإشراكها في اجتماعات الجهات الرئيسية وتطوير علاقات عمل معها من أجل التعاون فيما بعد في تقييم حاجاتها ومتطلباتها المستقبلية.

٣-٣ الالتزام والدعم السياسي رفيعا المستوى

تتمتع الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء في قطر بالدعم السياسي والالتزام رفيعي المستوى ولاسيما من مسؤولين وطنيين كبار المستوى. ويتجلى ذلك في توجيهات حضرة صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني أمير دولة قطر بشأن وضع رؤية شاملة طويلة الأمد لأهداف التنمية في القطاعات المختلفة تتطوي على التشاور مع مختلف الجهات المعنية (أنظر التقديم). كما يتجلى في رعاية سمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني ولي العهد، لورشة عمل الشركاء لمناقشة الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء ٢٠٠٧.

وكان سعادة الشيخ حمد بن جبر بن جاسم آل ثاني، الذي أصبح مدير عام الأمانة العامة للتخطيط التنموي، قد تفضل برعاية

المعنية بعين الاعتبار. وقد تم الحصول على هذه الالتزامات من خلال الدعوة والتشاور بشكل مناسب، والدعم السياسي رفيع المستوى. وشملت الخطوات الأخرى في تطوير الاستراتيجية تقييم الطلب على الإحصاءات، وتحديد الإطار القانوني والمؤسسي، ودمج الاستراتيجية مع السياسة الوطنية للتنمية. والتكامل مع الالتزامات الإقليمية والدولية. وفيما يلي عرض لهذه الجوانب.

١-٣ ملكية وطنية

لقد أوضح جهاز الإحصاء ملكيته لعملية تصميم الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء والتزامه بتطوير القدرة الإحصائية. وعلاوة على ذلك فإن كل مؤسسة عضو في النظام الوطني الإحصائي (الوزارات والمؤسسات الأخرى) سوف تمتلك إستراتيجيتها الخاصة بها دعما للاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء.

٢-٣ الدعوة والتشاور

إن نجاح أي استراتيجية يعتمد على درجة مشاركة الجهات المعنية في تطوير الحل، ويقتضي التنفيذ الفعال أن تحصل القرارات على الدعم والالتزام الضروريين من كل المعنيين. وانسجاما مع هذه الرؤية قامت إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط بالتوعية حول الحاجة إلى بيانات أفضل

٣-٤ التركيز على الطلب

يعتبر التحديد المستمر لحاجات الجهات المعنية إلى البيانات إحدى النقاط الأساسية للاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء. وقد أجرى مجلس التخطيط (إدارة الإحصاء) تقييماً لحاجات المستخدمين على شكل مسح لقياس رضا مستخدمي البيانات. كما راجع خبير البنك الدولي (لوتبخويزن، يناير ٢٠٠٦) "قائمة المستخدمين والشروط"، وأوصى بتوسيع هذه القائمة لتطوير قائمة أكمل بطلبات مستخدمي البيانات للحصول على البيانات في شكل مؤشرات وعوامل متغيرة.

لقد حددت إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط مستخدمي ومنتجي ومزودي البيانات والجهات الأخرى المعنية التي دعت كلها إلى التعبير عن حاجاتها إلى المعلومات من مثل أنواع المؤشرات أو المتغيرات المطلوبة. وكما سبقت الإشارة فقد عقدت إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط ثلاث ندوات لتوليد الحوار بين مستخدمي البيانات ومنتجها. وقد قام المشاركون بما يلي:

- تقييم توافر وجودة الإحصاءات والمؤشرات الاجتماعية والاقتصادية والقطاعية ومراعاتها المعايير الدولية.
- تحديد البيانات الناقصة والوسائل الملء فجوات البيانات بهدف تلبية حاجات مختلف مستخدمي البيانات النهائيين إلى المعلومات.

أول ورشة عمل نظمت في نوفمبر ٢٠٠٦ بعنوان "الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء"، حيث ألقى سعاده خطاباً أوضح فيه التزام الدولة بتطوير الإحصاء في قطر وخصوصاً الالتزام بتحقيق نجاح الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء. وفي مناسبة بدء مشاركة قطر في المعيار العام لنشر البيانات قال سعاده الشيخ حمد بن جبر بن جاسم آل ثاني: "إن قطر تدرك أن تحسين جودة الإحصاءات الاقتصادية والاجتماعية أمر جوهري للسياسة الاقتصادية والاجتماعية ومن أجل متابعة وتقييم برامج التنمية فيها". مضيفاً: "لقد اعترف في هذا الصدد بالمتطلبات الإحصائية لتقرير التنمية البشرية والأهداف الإنمائية للألفية والمبادرات الدولية الأخرى، التي تعكس أهمية الإحصاءات الدقيقة التي يوثق بها وذات الصلة، وبذلت الجهود الجادة لتبليتها. وبالتعاون مع وزارة المالية، ومصرف قطر المركزي، وسوق الدوحة للأوراق المالية، وإدارة الإحصاء، ومع المؤسسات الإحصائية الدولية ولاسيما صندوق النقد الدولي، بذلت جهود لتطوير وتحسين الإحصاءات الاقتصادية والمالية من خلال تحسين الاتساق والشمول المناسب والتمسك بالشفافية والمعايير الدولية". لقد تحسنت العلاقات بين مستخدمي الإحصاءات ومنتجها تحسناً كبيراً كما تطورت الاتصالات. إن المنافع الإضافية التي يمكن الحصول عليها من مشاركة قطر في المعيار العام لنشر البيانات كبيرة ويجب أن تقودنا في النهاية إلى نظام أقوى للإحصاءات الرسمية.

مستخدم البيانات، بمصدر معين. وسوف يقوم جهاز الإحصاء بتحويل حاجات مستخدمي البيانات إلى متطلبات جديدة في عملية جمع البيانات، ومحتوى المسح، وتصميم الاستبيانات، ومعالجة البيانات، والتحليل، والنشر مع الأخذ بعين الاعتبار قيود الجدوى.

٣-٥ الإطار القانوني والمؤسسي

٣-٥-١ الإطار القانوني والإجرائي

إن جهاز الإحصاء هو الجهة الرئيسية في النظام الوطني للإحصاء. ووفقاً للقرار الأميري الخاص بإنشاء جهاز الإحصاء، الصادر سنة ٢٠٠٧ فإن الجهاز هو المكتب الوطني للإحصاء والمصدر الرسمي للبيانات الإحصائية في دولة قطر.

والجهاز هيئة مستقلة تتبع مباشرة سمو ولي العهد، ومسئول عن إنشاء نظام وطني للإحصاء وتطوير البرامج من أجل التخطيط، وصناعة القرار، والمراقبة، والتطوير والأبحاث. من أجل هذه الأهداف، جرى تحديد مهام وواجبات جهاز الإحصاء على النحو التالي:

- القيام بأنشطة إحصائية ديموغرافية واجتماعية واقتصادية وبيئية وغيرها من الإحصاءات التي تتعلق بالهيئات الحكومية، والمؤسسات الخاصة، والأسر والأفراد بما في

- مراجعة الآليات الحالية لنشر البيانات ووسائل تحسينها.

- تقديم توصيات شاملة تتعلق بالجوانب المختلفة للتطوير الإحصائي بما في ذلك استراتيجية وطنية للإحصاء تشمل عموماً: الوصول إلى البيانات، كفاءة النظام الإحصائي، بناء القدرات، نشر وتعميم المعرفة الإحصائية، وأدوار ومسؤوليات المؤسسات المختلفة فيما يتعلق بتحليل البيانات.

وعلاوة على هذه التوصيات العامة، قدمت توصيات معينة لتطوير الإحصاء في مختلف المجالات الرئيسية والقطاعية وهي: إحصاءات القوى العاملة، الإحصاءات الحيوية (المواليد والوفيات، الزواج والطلاق)، إحصاءات الهجرة، إحصاءات الصحة والعجز، إحصاءات التعليم، إحصاءات الطاقة والصناعة والبيئة، الإحصاءات عن النشاطات الاقتصادية الأخرى من مثل التشييد، النقل والاتصالات وخدمات العمل، الخدمات الشخصية، الأسعار والأرقام القياسية في تجارة الجملة والتجزئة، التجارة الخارجية، الحسابات القومية وإحصاءات إجمالي الناتج المحلي والحسابات القومية والإحصاءات المالية الحكومية، نظم المعلومات الجغرافية (GIS)، النشر، نظم المعلومات والمواقع الشبكية، وتوصيات عامة عن المنهجية ومعايير الجودة.

استناداً إلى هذه المعلومات، فإن أحد النشاطات في خطة تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء هو تطوير جدول يربط المؤشرات والمتغيرات المطلوبة لكل مجال رئيسي ونوع

إن الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء، بتحديد أهدافها استراتيجياً وإجراءات رئيسية يتم تنفيذها، توفر منبراً لجهاز الإحصاء لتطوير برامج عمله وتحقيق أهدافه ومسئوليته. وقد خصص جزء من الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء لدعم وحدة الإحصاء في كل مؤسسة تصدر إحصاءات رسمية، وذلك من أجل تسهيل الاتصال بين جهاز الإحصاء والأطراف الأخرى. والجدول (١) في الصفحة التالية يبين المؤسسات الأخرى الأعضاء في النظام الوطني للإحصاء.

ذلك إنتاج إحصاءات الحسابات الحكومية، إحصاءات الأسعار، وسلاسل أخرى في إحصاءات الاقتصاد الكلي.

- تخطيط البرامج والنشاطات الضرورية لتنفيذ عمليات تعداد السكان، المسوح، الدراسات والبحوث الإحصائية لأغراض وضع السياسات، التخطيط، التطوير والبحث العلمي، وتحديد أولوياتها.
- جمع وإعداد ومعالجة وتحليل ونشر البيانات الإحصائية.
- إصدار النشرات الإحصائية والتقارير التحليلية بالتكرار والمحتوى المناسبين.
- وضع أنظمة بيانات إحصائية متكاملة
- استخدام المنهجية الإحصائية ومعايير الجودة السليمة والمعترف بها دولياً.
- تنسيق التكامل والانسجام بين الإحصاءات التي تنتجها المؤسسات الحكومية الأخرى.
- التنسيق مع الأجهزة الإقليمية والدولية بشأن الجوانب الإحصائية.

الجدول رقم (١): الجهات الرئيسية في النظام الوطني للإحصاء في قطر

الجهات الرئيسية في النظام الوطني للإحصاء في قطر	منتجة إحصاءات رسمية	مزودة بيانات لجهاز الإحصاء	مستخدمة بيانات مهمة	تصدر بياناتها الخاصة	لديها وحدة إحصاء
الجهات الحكومية					
جهاز الإحصاء	✓			✓	
الأمانة العامة للتخطيط التنموي			✓		
مصرف قطر المركزي	✓	✓	✓	✓	
وزارة المالية	✓	✓	✓	✓	✓
وزارة الشؤون البلدية والزراعة	✓	✓	✓	✓	✓
وزارة الداخلية	✓	✓	✓	✓	✓
المجلس الأعلى للبيئة والمحميات الطبيعية	✓	✓	✓	✓	✓
الهيئة الوطنية للصحة	✓	✓	✓	✓	✓
المجلس الأعلى للتعليم	✓	✓	✓	✓	✓
وزارة التربية والتعليم	✓	✓	✓	✓	✓
إدارة العمل	✓	✓	✓	✓	
وزارة العمل والشؤون الاجتماعية (وزارة شئون الخدمة المدنية والإسكان (سابقاً))	✓	✓	✓	✓	✓
المجلس الأعلى لشئون الأسرة	✓	✓	✓	✓	✓
الهيئة العامة للجمارك والموانئ	✓	✓	✓	✓	✓
وزارة الطاقة والصناعة					
وزارة الاقتصاد والتجارة					
الهيئة العامة للسياحة	✓	✓	✓	✓	✓
المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء	✓	✓	✓	✓	✓
وزارة الخارجية			✓		
المؤسسات الأخرى الأعضاء في النظام الإحصائي الوطني					
قطر غاز		✓			
راس غاز		✓			
وقود		✓			
اتصالات قطر (كيبوتل)		✓			
مؤسسة حمد الطبية	✓				
مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع		✓			
جامعة قطر		✓	✓		
مركز البحوث والمعلومات في المحاكم الشرعية		✓			
المؤسسات الخاصة		✓			
الأسر والأفراد المعيشية		✓			

٣-٥-٢ الإطار التنظيمي: السياسة الإحصائية

• إن الجهة التي تضع السياسة الإحصائية تمتلك الصلاحيات التي تخولها التأكد من الالتزام بالسياسات والتوجيهات الرسمية بما فيها تلك التي تتضمن التنسيق ما بين المؤسسات.

• تساعد الجهة التي تضع السياسة الإحصائية لجاناً استشارية تشكل لاقتراح المدخلات وتقديم المشورة في رسم السياسات بما في ذلك لجنة التنسيق بين المؤسسات ولجنة مستخدمي البيانات (بمن فيهم المستخدمون في الحكومة والمؤسسات الجامعية والقطاع الخاص) لمراجعة السياسات والتوجيهات واقتراح التحسينات.

٣-٥-٣ اللجنة الاستشارية الوطنية للإحصاء

سوف يتم تشكيل لجنة استشارية وطنية للإحصاء يرأسها رئيس جهاز الإحصاء. وستؤدي هذه اللجنة دور المستشار لجهاز الإحصاء، وتتناول مسائل التنسيق وتحديد الأولويات والمسائل المنهجية، دون أن يكون لها أي مهام تنظيمية. وسوف يتم إعداد وثيقة تحدد اختصاصات اللجنة ومهامها.

وستشكل اللجنة الاستشارية الوطنية للإحصاء من: منتجي ومزودي البيانات الحكوميين الرئيسيين، والأكاديميين (مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع، جامعة قطر

من المعترف به دولياً أنه لكي يكون النظام الإحصائي الوطني فعالاً ينبغي وجود سياسات إحصائية رسمية تحكم كل الوحدات الإحصائية الحكومية بما فيها المؤسسة الإحصائية الرئيسية.

• والجهة التي تضع السياسات الإحصائية ليست مؤسسة إحصائية أو وزارة أو مستخدم بيانات، بل هي جهة تعمل على مستوى رفيع جداً في الحكومة، في مكتب سمو ولي العهد على سبيل المثال.

• إن الجهة التي تضع السياسة الإحصائية تقوم بصياغة سياسة إحصائية، وتصدر التوجيهات والإرشادات، وتنسق وتدعم المؤسسات الإحصائية في تنفيذ سياسة واستراتيجية وطنية للإحصاء، وتضع معايير الجودة الإحصائية الرسمية، وتضمن تبادل البيانات والتنسيق ما بين المؤسسات، كما تمنع الازدواج، وتسيطر على جمع البيانات، وتخفف العبء على المجيبين، وتضمن إصدار الإحصاءات المهمة المطلوبة للتخطيط الحكومي والمتابعة ووضع السياسات.

• بالإضافة إلى ذلك، فإن الجهة التي تضع السياسة الإحصائية، تدافع عن الهيئات الإحصائية وتمثلها في تحديد الأولويات الإحصائية الوطنية وفي تأمين الميزانيات والموارد للبرامج الإحصائية.

مع المؤسسات الأخرى التي تنتج وتنتشر المعلومات الإحصائية يجب أن تحدد بشكل رسمي. وسوف يتولى جهاز الإحصاء وضع اتفاقيات مع شركائه في النظام الإحصائي من مثل مصرف قطر المركزي ووزارة المالية، ويشترك الشركاء في هدف العمل معاً من أجل تحسين الإحصاءات الرسمية في قطر فيما يتعلق بالتغطية والجودة والتوقيت المناسب. ويتعهد مزودو البيانات بتقديم البيانات المتفق عليها بالأسلوب والمعايير المتفق عليها ووفقاً لإطار زمني ونمط توصيل مناسب لكل الأطراف. وفي المقابل يلتزم جهاز الإحصاء بتقديم تغذية ارتجاعية منتظمة عن تقدم العملية وطبيعتها وتقديم التفسيرات المتعلقة بالمحتوى والتغيرات ويوزع نسخاً من المطبوعات ذات الصلة. وسوف يقوم الجهاز أيضاً، حسبما ذكر سابقاً، بتقديم الدعم للوحدات الإحصائية في الهيئات المنتجة للبيانات، مثل التدريب والعمل المشترك حسب الحاجة. أما القضايا الخاصة بالتنسيق بين منتجي البيانات والتعاون بين المنتجين والموردين، فقد عولجت في الهدف الاستراتيجي الخامس.

٣-٦ توافق الاستراتيجية مع السياسة الوطنية للتنمية

تتفق أهداف الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء كما ذكر في القسم (٣-٣) مع أهداف دولة قطر والتي تحظى بدعم واسع من جهات رفيعة المستوى بالدولة، وتتكامل الاستراتيجية مع السياسة الوطنية ومع الخطط الاستراتيجية المستقبلية الشاملة

وغيرهما)، مستخدمين البيانات الرئيسيين، المؤسسات من مثل غرفة تجارة وصناعة قطر، قطر للبترول وغيرهما) والقطاع العام (مجلس الشورى، المجلس البلدي المركزي) ومؤسسات أخرى ذات صلة. وبوصفها الجهة المعنية الرئيسية في النظام الوطني للإحصاء بتقديم الدعم لجهاز الإحصاء والنظام الإحصائي لإنجاز الأهداف الاستراتيجية، تعمل اللجنة الاستشارية الوطنية للإحصاء كهيئة محايدة لتحقيق التوافق، وحل مشاكل جودة البيانات على نحو مشترك، والمساعدة في تحقيق موازنة وترتيب أولويات الطلبات على البيانات الإحصائية، وتقديم المشورة والتقييم والمساندة لجهاز الإحصاء. وتكون للجنة الاستشارية للإحصاء صلاحية تشكيل لجان دائمة وأخرى آنية خاصة تضم خبراء أو مؤسسات أخرى لمعالجة مشاكل معينة.

وستكون مسئولية كل الجهات الممثلة في اللجنة، بما فيها جهاز الإحصاء، السعي للتوصل إلى حلول مشتركة ومتكاملة لكل المسائل مستتدة في ذلك إلى السياسات الرسمية والمعايير المهنية الحصرية.

٣-٥-٤ علاقات جهاز الإحصاء مع الوحدات الإحصائية الحكومية الأخرى

من الضروري تحسين التنسيق مع المؤسسات الأخرى المنتجة للبيانات فيما يتعلق بجمع البيانات ومشاطرتها. وكما يوصي دليل الأمم المتحدة للتنظيم الإحصائي، فإن العلاقات

تقرير التنمية البشرية (HDR)، والمعيار العام لنشر البيانات (GDDS)، والأهداف الإنمائية للألفية (MDG)، والكتاب السنوي للتنافسية العالمية (WCY) ومبادرات أخرى.

إن الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء تغطي حاجات هذه البرامج إلى البيانات، وتشكل الإجراءات المطلوبة لهذه البرامج جزءاً من الخطة الاستراتيجية. وفيما يتعلق بمؤشرات الأهداف الإنمائية للألفية فإن قطر سوف تعتمد مؤشرات جديدة تحقق أهدافاً أكثر طموحاً مثل (قياس نوعية التعليم) علماً بأنها قد حققت بالفعل العديد من هذه الأهداف.

ع. تقييم النظام الوطني للإحصاء

ع-١ الغرض من التقييم

إن الغرض من تقييم نظام وطني للإحصاء هو الوقوف على مدى ملاءمة المخرجات الإحصائية وتنظيم النظام وإدارته بشكل عام، وخصوصاً من حيث ما يلي:

- متطلبات مستخدمي البيانات من المعلومات الإحصائية فيما يتعلق بملاءمة الإحصاءات الموجودة، وفجوات البيانات وقدرة مستخدمي البيانات على الاستفادة الفعالة من المعلومات الإحصائية.
- نوعية الإحصاءات المتوفرة ومصادرها وجودتها ومدى سرعة

للدولة المذكورة في تقرير "الرؤية طويلة المدى لدولة قطر" الذي أعدته الأمانة العامة للتخطيط التنموي التي تأسست بموجب مرسوم أميري لكي تخطط وتنفذ برنامجاً تنموياً طموحاً للدولة، وتهدف "رؤية قطر" إلى تقديم أساس لتطوير استراتيجيات وسياسات قطر المستقبلية، وتتركز على أربعة أعمدة رئيسية: التنمية البشرية، والمجتمع، والتنمية الاقتصادية، والبيئة، والتي تنقسم بدورها إلى تسعة أعمدة فرعية: (تعليم، وصحة، ومجتمع، وسوق عمل، ونفط وغاز، وبنية تحتية، وإدارة الاقتصاد، والتنوع الاقتصادي، والبيئة). ويعتبر تطوير بنية تحتية لمعلومات عالية الجودة مكوناً فرعياً تكاملياً للرؤية طويلة الأمد لدولة قطر.

كما يهدف مشروع تطوير الخدمات العامة في قطر إلى إقامة خدمات عامة عالية الجودة، واستخدام أفضل التطبيقات الدولية والنظرية الحديثة في الإدارة العامة، في الوقت الذي يؤكد المشروع على الآراء السديدة والمواهب والرؤية القطرية والالتزام بتوفير أداء فعال وكفوء في تقديم الخدمات. إن من أركان هذا المشروع أبنى التحتية وبناء القدرات لكل المؤسسات الحكومية.

٣-٧ التكامل مع الالتزامات الدولية

لا بد أن تلبى المخرجات الإحصائية في قطر المتطلبات العالمية والإقليمية والوطنية. وقد كانت لقطر مشاركة فعالة في المبادرات الدولية من مثل تقييم البلدان المشترك (CCA)، و

تأمينها للمستخدمين.

جمع وإنتاج البيانات للسنوات بين عمليتي تعداد سكاني، وإنتاج مؤشرات أساسية لرصد التنمية البشرية والأوضاع الاقتصادية والاجتماعية (الأهداف الاستراتيجية ١-٢ و ١-٥ و ١-٦).

- ترتيبات التنسيق بين منتجي البيانات وبين منتجي ومستخدمي الإحصاءات.
- الإطار القانوني والمؤسسي الذي يعمل فيه منتجو الإحصاءات الرئيسيون.
- القدرة الحالية (المتعلقة بالبنى التحتية والقدرة الفنية والموارد) للنظام الإحصائي الوطني لتلبية حاجات مستخدمي البيانات وسد الفجوات في البيانات.

٣-٤ نتائج التقييم

تتضمن عمليات التقييم التي أجريت حتى الآن في قطر تقييماً لرضا المستخدمين وحاجاتهم وتقييم النظام الإحصائي وتقييم الإطار التنظيمي والقانوني، وتقييم المؤسسات المنتجة للبيانات ويشمل:

إن التقييم الكامل يأخذ في الاعتبار آراء المجموعات الأساسية من مستخدمي الإحصاءات ومنتجها، ومقارنة الحاجات ببيانات الإحصاءات الرسمية، والنظر في القانون أو السلطة الأخرى التي يتم بموجبها تجميع البيانات، والتدقيق في مدى ملاءمة البنى التحتية وعمليات الإنتاج والإدارة في المؤسسات الرئيسية المنتجة للبيانات وتقييم جهود بناء القدرة.

- مسح رضا المستخدمين.
- الندوات السنوية للمستخدمين والمنتجين.
- بحث مهام واختصاصات وهيكل إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط المحددة في مشروع تطوير الخدمات العامة لسنة ٢٠٠٤.
- تقرير تقييم إدارة الإحصاء نفسها الذي يصف مسؤولياتها وهيئة موظفيها ومواردها وبرامج عملها، وجوانب القوة والضعف فيه.
- المراجعة الشاملة للنظم الإحصائية في قطر عام ٢٠٠٥ وفقاً للمعيار العام لنشر البيانات التي أجراها صندوق النقد الدولي لصالح مصرف قطر المركزي ووزارة المالية وإدارة الإحصاء في مجلس التخطيط باستخدام إطار تقييم جودة البيانات.

٢-٤ الإنتاج الإحصائي الحالي

يُظهر المربع رقم (١) المخرجات الأساسية التي ينتجها حالياً جهاز الإحصاء. ويظهر المربع رقم (٢) الإحصاءات الاقتصادية الكلية التي ينتجها النظام الوطني للإحصاء في قطر. وتشمل الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء خططاً مستقبلية من أجل توسيع إنتاج البيانات لتلبية متطلبات المستخدمين، وتحديد جدول بمواعيد إجراء التعدادات السكانية والمسوح ونشاطات

- جهاز الإحصاء بوصفه مؤسسة مستقلة أكبر.
- القوة المالية وفرص التوظيف والاحتفاظ بالموظفين المهرة والخبراء الدوليين.
- البنية التحتية الحديثة ممثلة بالموارد المادية والمباني والمعدات، وتكنولوجيا المعلومات وأنظمة الاتصالات (جهاز جي آي إس الحاصل على جوائز).
- القدرة على تحقيق منجزات مهمة في فترة قصيرة بما فيها التحسينات الحديثة في التعاون والتشاور فيما بين المؤسسات، وإحراز تقدم ملحوظ في الإحصاءات الخاصة بعدة قطاعات، والتحسين في مجال نشر البيانات والتوسع في برنامج العمل.

أما جوانب الضعف الرئيسية في النظام الوطني للإحصاء فتتلخص في أن:

- النظام الوطني للإحصاء لا يزال عاجزا عن إنتاج المعلومات الإحصائية في التوقيت المناسب وبجودة عالية للتخطيط ومتابعة وتقييم السياسات الاقتصادية والاجتماعية. لقد نما الاقتصاد والتحديث في قطر بمعدل أسرع كثيرا من النظام الإحصائي الذي تحتاجه لتوفير معلومات عن البلاد.
- المنتجات الإحصائية المتوافرة لا تستجيب على نحو مناسب لشروط الطلب المتزايدة على نحو مستمر لمجتمع مستخدمي البيانات.
- جودة المعلومات الإحصائية المتوافرة محدودة من حيث

- تقييم نظام نشر البيانات لصندوق النقد الدولي المحدث عام ٢٠٠٧ لتطبيقات نشر البيانات والتنسيق ما بين المؤسسات والمسائل التنظيمية والمنهجية.
- زيارات ميدانية في الفترة بين يولية ونوفمبر ٢٠٠٧ للمؤسسات الأعضاء في النظام الوطني للإحصاء لاستكمال استبيان تقييمي يتضمن أسئلة عن بيئة العمل والموارد والبنية التحتية فيها، وعن إنتاج الإحصاءات، والتنسيق مع المنتجين الآخرين، واحتياجات المستخدمين ورضاهم، وإنجازاتها وبرامجها المستقبلية، وجوانب القوة والضعف، ومتطلبات المساعدة الفنية. وجرى كذلك تحديد منسقي الاتصال في كل مؤسسة لمتابعة العمل في الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء.

تتيح هذه التقييمات التوصل إلى استنتاجات عامة تتعلق بجوانب القوة والضعف في النظام الوطني للإحصاء في قطر. وتتمثل عناصر القوة بما يلي:

- الإقرار المشترك على كل المستويات في جميع القطاعات بالحاجة إلى تعزيز جودة الإحصاءات الرسمية و الالتزام الواسع والقوي بتحقيق التحسين.
- المشاركة القوية للجهات المعنية.
- العمل الجاد من أجل التغيير في المؤسسات الأساسية في النظام الوطني للإحصاء (جهاز الإحصاء، مصرف قطر المركزي، وزارة المالية وغيرها) بما في ذلك إعادة تنظيم

المنهجيات، والتحليل، والتناسق بين مصادر البيانات، والقابلية للمقارنة الدولية.

- الوصول إلى المعلومات الإحصائية الحالية لا يزال محدوداً ونشرها ليس بالدرجة المرغوبة.
- الترتيبات المؤسسية لا تضمن التنسيق الشامل لإنتاج الإحصاءات الرسمية.
- الأساس الإحصائي والفني والموارد البشرية، والمهارات البارعة غير كافية لدعم الإنتاج الإحصائي المطلوب.
- الثقافة الإحصائية في الدولة لم تتشكل بعد: أهمية الإحصاءات في اتخاذ القرارات (الثقافة التي تجعل وضع السياسة والمراقبة يتم على أساس الأدلة والبيانات) في حاجة إلى الدعم.

٤-٤ التقييم المستقبلي

إن تقييم النظم الإحصائية وتخطيطها لا يجري لمرة واحدة فقط. وتعتبر إعادة التقييم بشكل دوري للحاجة إلى البيانات وإلى جودتها جزءاً من عملية التطوير الإحصائي المستمر. فالتقييم المستقبلي يجب أن يغني جهود التقييم السابقة ويقمّم فئات محددة من البيانات وجودتها. وسوف يكون من المفيد أن يتم استحداث مؤشرات القدرة التي يمكن إعادة تقييمها مع الزمن، مثل مؤشرات بناء القدرات الإحصائية في "باريس ٢١" التي تستخدم لترتيب النظم الإحصائية، والمخرجات، والهيكلي التنظيمي لفئات البيانات المختلفة.

المربع رقم (١): المطبوعات الحالية لجهاز الإحصاء

المصدر: فهرست النشرات الإحصائية مايو ٢٠٠٦

الدورية (تكرار الإصدار)	عنوان الإصدار حسب فئة البيانات
	إحصاءات عامة
سنوي	• المجموعة الإحصائية السنوية ^(١)
دوري	• الأطلس الاجتماعي والاقتصادي القطري
سنوي	• كتيب دولة قطر في أرقام
	إحصاءات السكان
كل 10 سنوات	• التعداد العام للسكان والمساكن
كل 5 سنوات	• مسح دخل الأسرة والإنفاق
سنوي	• الإحصاءات الحيوية للمواليد والوفيات
سنوي	• الإحصاءات الحيوية للزواج والطلاق
	مسوح القوى العاملة
كل 5 سنوات	• مسح التوظيف والأجور وساعات العمل
سنوي	• المشتغلون حسب القطاعات
سنوي	• مسح القوى العاملة بالعينة
	الإحصاءات الاقتصادية
كلما دعت الحاجة	• تعداد المنشآت
كلما دعت الحاجة	• التعدادات الاقتصادية
سنوي	• التجارة الخارجية (الصادرات)
سنوي	• التجارة الخارجية (الواردات)
سنوي	• الطاقة والصناعة
سنوي	• إحصاءات تجارة الجملة والتجزئة

(١) يصدر بعض الإحصاءات في المجموعة الإحصائية السنوية الصادرة عن جهاز الإحصاء.

الدورية (تكرار الإصدار)	عنوان الإصدار حسب فئة البيانات
سنوي	• البناء والتشييد
سنوي	• رخص البناء والمباني المكتملة
سنوي	• قطاع البنوك والتأمين
سنوي	• إحصاءات الملاحة البحرية
سنوي	• الإحصاءات الاجتماعية والشخصية (منشآت القطاع الخاص)
سنوي	• خدمات الأعمال
سنوي	• النقل والمواصلات
سنوي	• المطاعم والفنادق
سنوية (فصلية على الانترنت)	• نشرة الحسابات القومية
سنوية (فصلية على الانترنت)	• الأسعار والأرقام القياسية
دوري	• دليل المنشآت الاقتصادية
تشمل المدخلات الإضافية المسح الصحي هي دولة قطر 2006 الذي نفذته الهيئة الوطنية للصحة بالتعاون مع جهاز الإحصاء ومسح تضخم إيجارات المساكن المقرر إصداره عام 2007.	

وتتضمن تلك الإحصاءات ما يلي:

الإحصاءات الاقتصادية	الإحصاءات السكانية والاجتماعية
• الإحصاءات الزراعية	• السكان
• إحصاءات النفط والصناعة	• القوى العاملة
• إحصاءات الكهرباء والمياه	• الإحصاءات الحيوية
• إحصاءات البناء والتشييد	• خدمات الأمن والقضاء
• إحصاءات التجارة الداخلية	• إحصاءات التعليم
• إحصاءات الأسعار والأرقام القياسية	• الخدمات الصحية
• إحصاءات النقل والمواصلات	• الإعلام والثقافة والسياحة
• إحصاءات البنوك والتأمين وخدمات الأعمال	• ذوو الحاجات الخاصة
• إحصاءات الخدمات الشخصية والاجتماعية	
• الدخل القومي والإنفاق الحكومي	
• إحصاءات التجارة الخارجية	
• الإحصاءات البيئية والخصائص الطبيعية والمناخية	

المربع رقم (٢): البيانات الاقتصادية الكلية التي أصدرها النظام الوطني للإحصاء في قطر
 المصدر: خلاصة المعيار العام لنشر البيانات المحدث لدولة قطر - الجدول الثاني تغطية البيانات، والدورية والتوقيت المناسب. تقرير
 بعثة تقييم المعيار العام لنشر البيانات (٢٩ أبريل - ٣ مايو ٢٠٠٧). إدارة الإحصاء في صندوق النقد الدولي.

الدورية	شمول البيانات	فئة البيانات
القطاع الحقيقي		
	الإطار الشامل	
فصلي (الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الجارية)	تصدر قطر وتنتشر البيانات التالية (الناتج المحلي الإجمالي):	الحسابات القومية
سنوي	- حسب النشاط الاقتصادي بالأسعار الجارية على أساس فصلي منذ عام 2006	
	- حسب النشاط الاقتصادي بالأسعار الثابتة عام 2001	
سنوي	- حسب فئات الإنفاق بالأسعار الجارية والأسعار الثابتة لعام 2001	
	الحسابات الأربعة المجمعمة للدولة (حسب نظام الأمم المتحدة للحسابات القومية 1993) إلى الحساب الرأسمالي والجداول المفصلة الأخرى بما فيها الناتج المحلي الإجمالي حسب قطاعات محددة (الخدمات الحكومية، المنشآت ذات الملكية العامة والمختلطة، المصارف، والمشروعات الخاصة الأخرى) معدة وممنشورة	
فئات ومؤشرات البيانات		
كما ذكر أعلاه	مثل الحسابات القومية أعلاه	الحسابات القومية المجمعمة: (الناتج المحلي الإجمالي الاسمي والحقيقي)
سنوي	مؤشر الإنتاج الصناعي مستند إلى 15-20 منتجا صناعيا مهما. والمنتجات هي بتروكيماوية أو ذات صلة بها، غير أن المؤشر يحتوي كذلك على منتجات القمح، الإسمنت، والفولاذ. ويشمل هذا المؤشر أكثر من 90% من الإنتاج التحويلي الكلي للاقتصاد.	مؤشر الإنتاج: مؤشرات الصناعات التحويلية أو الصناعية
فصلي	حسب التوصيات	الأسعار: مؤشر أسعار المستهلك

الدورية	شمول البيانات	فئة البيانات
سنوي	تغطي بيانات التشغيل والأجور كل القطاعات بإجراء مسح للقوى العاملة أثناء عام 2006 (من المقرر نشر النتائج في يونيو) (1)	مؤشرات سوق العمل: العمالة البطالة الأجور/الدخل
القطاع المالي، الإطار الشامل		
سنوي	على الرغم من أنه لا يوجد عرض إحصائي شامل لعمليات الحكومة المركزية في قطر، فإنه يوجد فقط قليل من البيانات المالية السنوية صادر عن مجلس التخطيط ومصرف قطر المركزي، وتعد غير كافية لتبيين حجم التمويل وخاصة أن عددا كبيرا من مؤسسات الميزانية العامة هي ميزانيات منفصلة شبه مستقلة تدعى «ميزانيات تشغيلية»، وتعتمد هذه الميزانيات التشغيلية على تحويلات من ميزانية الدولة إلا أنها ليست مشمولة.	عمليات الحكومة المركزية
غير متوافر	تجمع الديون الحكومية غير أنها لا تتشرف. ويتولى مصرف قطر المركزي نشر البيانات عن ميزان السندات الحكومية في نشرته النقدية الشهرية.	ديون الحكومة المركزية
فئات ومؤشرات البيانات		
سنوي	مثل عمليات الحكومة المركزية أعلاه	الكميات المجمعة للحكومة المركزية
غير متوافر	مثل عمليات الحكومة المركزية أعلاه	ديون الحكومة المركزية
القطاع المالي الإطار الشامل		
شهري	البيانات لا تشمل المؤسسات العاملة ضمن مركز قطر للمال	مسح الشركات
	فئات ومؤشرات البيانات	
شهري	حسب التوصية	مجمعات المال والائتمان
شهري	حسب التوصية	مجمعات البنك المركزي
شهري	حسب التوصية وحسب التشجيع	معدلات الفائدة: معدلات السندات الحكومية قصيرة وطويلة الأمد،

(1) نتائج مسح القوى العاملة لسنة 2006، نشرت في أغسطس 2007، ونتائج مسح العمالة و الأجور وساعات العمل لسنة 2005، نشرت في يونيو 2006.

الدورية	شمول البيانات	فئة البيانات
يومي	حسب الإقبال	سوق الأوراق المالية: مؤشر أسعار الأسهم
	القطاع الخارجي	
	الإطار الشامل	
سنوي (خلاصة فصلية مختصرة) الكميات المجمعة لميزان المدفوعات	الحساب المالي: لا توجد بيانات عن الاستثمار المباشر، المحافظ الاستثمارية، أو المشتقات المالية.	ميزان المدفوعات
فئات ومؤشرات البيانات		
سنوي (خلاصة فصلية مختصرة) الكميات المجمعة لميزان المدفوعات	مثل ميزان المدفوعات أعلاه	الكميات المجمعة لميزان المدفوعات
غير متوافر	جدول الديون العامة الخارجية وخدمة الديون تعدده وزارة المالية غير أنه لا ينشر	الديون الخارجية وخدمة الديون
شهري	يُدرج مصرف قطر المركزي فقط الأصول الخارجية له في الأصول الاحتياطية الرسمية ولا يُدرج الأصول الخارجية للحكومة التي يمكن أن تُلبي معايير الأصول الاحتياطية الرسمية للسلطات النقدية. وتشمل هذه الأصول الحكومية الخارجية الأموال خارج الميزانية من إيرادات غير الميزانية.	الاحتياطيات الدولية: إجمالي الاحتياطيات الرسمية بالدولار الأمريكي
سنوي	حسب التوصية	تجارة السلع: الصادرات الكلية والاستيرادات الكلية
يومي	حدد سعر الصرف منذ فترة طويلة بأنه 3.64 ريال قطري مقابل الدولار الأمريكي وحدد ذلك رسمياً في يوليو 2001	أسعار الصرف: أسعار الصرف الفورية

ه. أسس الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء

من نريد أن نكون وإلى أين نريد الوصول. وتتكون خطة العمل من استراتيجيات لتحقيق الرؤية (كيف سنتمكن من تحقيق ذلك).

- إن استراتيجيات المتابعة والتقييم ستحدد أين نحن وما إن كنا قد وصلنا. وأخيرا فإن الاستراتيجيات الفرعية في المجالات الأساسية (القيادة والإدارة، إدارة الموارد البشرية، تقنيات المعلومات، مجال العمل القطاعي والفني وغيرها) ستكون بمثابة دعائم تمكننا من تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

وكما ذكرنا في القسم ٢-٤ فإن مسودة الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء عرضت على المؤسسات الأعضاء في النظام الوطني للإحصاء والجهات المعنية الأخرى في ورشة عمل نظمت من أجل الحصول على التغذية الراجعة منها. على أن تقوم كل مؤسسة بعد ذلك بوضع استراتيجية خاصة بها لإنجاز الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء.

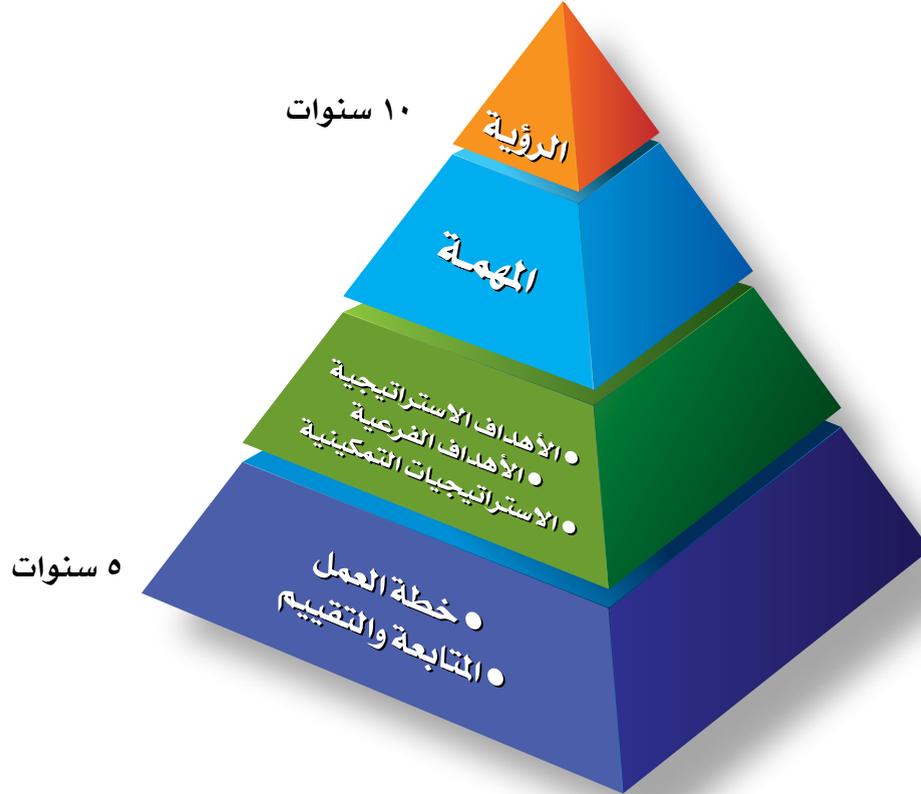
٥-١ نطاق الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء وشمولها

تشمل الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء النظام الوطني للإحصاء برمته بما في ذلك جمع البيانات، والتحليل، والنشر، واستخدام البيانات من التعداد، والمسوح والنظم الإدارية علاوة على آليات التنسيق والتشاور. ويشمل ذلك ما يلي:

- جميع الوحدات الحكومية المنتجة للإحصاءات: جهاز الإحصاء، مصرف قطر المركزي والوزارات (التعليم، الصحة، المالية، إلخ). وقد تشاور جهاز الإحصاء مع المؤسسات الأعضاء في النظام الإحصائي حول مهامها وحاجاتها وطلب منها تعيين منسقي الاتصال بها لتسهيل تصميم الاستراتيجية وتنفيذها.
- شمول إحصاءات التعدادات/ والمسوح والإحصاءات الإدارية.
- شمول مواضيع التحليل وضم وحدات التحليل في عملية التصميم.
- تنطوي الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء على رؤية، ورسالة، وإطار جودة، وأهداف استراتيجية وفرعية، إضافة إلى استراتيجيات فرعية للتمكن وخطة عمل محددة المواعيد وأخرى للمتابعة (الشكل ٢). وتحدد الرسالة من نحن وماذا نفع، بينما تبين الرؤية والأهداف الاستراتيجية

الشكل رقم (٢)

السمات الأساسية للاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء في قطر



٥-٢ رؤية الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء وجهاز الإحصاء ورسالتهما

رؤية جهاز الإحصاء

الحصول على اعتراف المستخدمين الوطنيين والدوليين بالجهاز بوصفه المصدر الرسمي الموثوق للبيانات الإحصائية عالية الجودة يعتمد عليها في صياغة السياسات المبنية على الحقائق.

رؤية الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء

نظام متناسق ومتكامل للإحصاء الوطني يستجيب لحاجات المستخدمين الوطنيين والدوليين إلى المعلومات الإحصائية عالية الجودة لدعم اتخاذ القرارات المستندة إلى الأدلة ومتابعة التنمية الاجتماعية والاقتصادية.

مهمة جهاز الإحصاء

- ١- تلبية حاجات المستخدمين إلى المعلومات الإحصائية الجيدة لدعم صياغة السياسات المستندة إلى الأدلة ومتابعة تقدم التنمية مع الالتزام باستخدام أفضل التطبيقات الدولية.
- ٢- توفير الأرقام المرجعية الرسمية عن الأوضاع الاجتماعية والديموغرافية والاقتصادية والبيئية في قطر.
- ٣- تقريب وتوحيد القياس وتنسيق الأنشطة الإحصائية لمتنحي البيانات في قطر لتوليد إحصاءات متناسقة ومتكاملة للاستخدام الوطني والإقليمي والدولي.
- ٤- المشاركة في الدعوة لزيادة المعرفة الإحصائية وتعزيز الاستخدام الصحيح للإحصاءات في الدولة. وسوف ننجز مهمتنا من خلال:

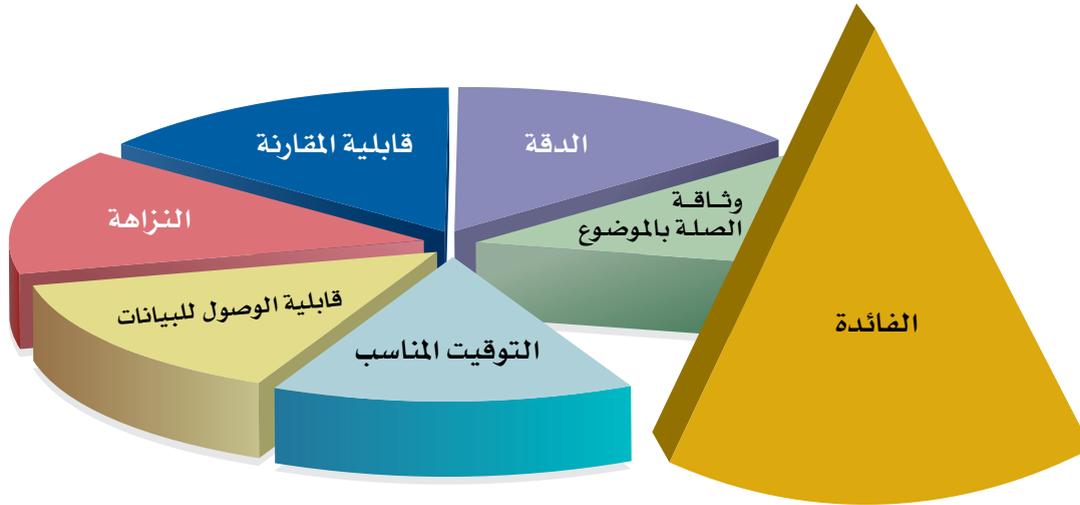
- التركيز على الطلب.
- التمسك بإطار جودة محدد (القسم ٥-٣).
- حماية السرية واستخدام المعلومات المقدمة للأغراض الإحصائية وحدها.
- المحافظة على قوة عمل كفوءة ونشيطة
- المحافظة على ثقافة التحسين المستمر.
- توفير البيئة والموارد اللازمة لتحقيق الرسالة.

إن إطار جودة إنتاج الإحصاءات في النظام الوطني للإحصاء في قطر ينبنى على المعايير المهنية والأخلاقية ويتألف من المبادئ الأساسية التالية:

٣-٥ إطار الجودة للاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء

كما ذكر في الفقرة الخاصة بالرؤية، فإن جهود الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء تنصب على إنتاج بيانات عالية الجودة بغرض تسهيل وضع السياسات المبنية على الأدلة. ويتطابق مفهوم "عالية الجودة" إطار الجودة المحدد في إنتاج الإحصاءات (الشكل ٣).

الشكل (٣): إطار الجودة للنظام الوطني للإحصاء



إطار الجودة

الدقة	الموضوعية، السلامة المنهجية، الموثوقية، التحكم والإفادة عن خطأ المعاينة، والخطأ الخارج عن المعاينة، ومصادر الخطأ الأخرى
الصلة	قياس المفاهيم التي تكون ذات معنى وتلبي حاجات مستخدمي البيانات، الشمولية في إنتاج الإحصاءات لكل المجالات المهمة لمجتمع المستخدمين (شمول البيانات).
الفائدة	منتجات البيانات التي تتصف بكونها عملية ومناسبة، وسهلة الاستخدام والتأويل، وشاملة، التقديرات النافعة في مستويات تضيف ملائمة (مثل النسب المئوية، المعدلات، المؤشرات، إلخ) المعلومات الإحصائية بدلاً من الجداول لوحدها (تحليلات أساسية، رسوم بيانية، وأدوات أخرى تساعد في اتخاذ القرارات).
التوقيت المناسب	تسريع مواعيد الإصدار، الدورية المناسبة، إحصاءات حديثة.
الوصول للبيانات	سهولة الحصول على منتجات البيانات بالأشكال والصيغ المرغوبة، والحصول على التوثيق الفني، والمساعدة في استخدام منتجات البيانات وتفسيرها.
النزاهة	الشفافية، الانفتاح، المساءلة، المهنية، ثقة المستخدم، تقديم معلومات كاملة عن المصادر، والتعاريف والطرق، والافتراضات، والقيود على البيانات لتجنب سوء الفهم وإساءة استخدام البيانات.
قابلية المقارنة	وتتمحور في القدرة على عقد مقارنات يعتمد عليها بمرور الزمن، والتناسق (اتساق في التعاريف والتصنيفات، وغيرها) والمطابقة بين مصادر البيانات.

٦. الأهداف والأهداف الفرعية الاستراتيجية

يحتوي هذا القسم على قائمة بالإهداف والأهداف الفرعية الاستراتيجية - بعبارة أخرى الأهداف النهائية أو الغايات - التي تهدف الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء إلى تحقيقها. لقد لخصت الأهداف الأساسية في (الشكل ٤).

وقد طورت الأهداف الاستراتيجية تماشياً مع معايير سمارت (SMART): محددة، وقابلة للقياس، وقابلة للتحقيق، وذات صلة، وقابلة للجدولة الزمنية، وقد تناول (القسم ٨) «خطة التنفيذ»، خطط العمل والجدول الزمني لمعالجة الكيفية التي يمكن بها تحقيق الأهداف. وتتضمن خطة التنفيذ أيضاً مقاييس الأداء والأطراف المسؤولة.



الشكل (٤): خلاصة الأهداف الاستراتيجية

الهدف الاستراتيجي ١: تلبية الطلب على المعلومات الإحصائية والحاجة إلى البيانات الاستكمالية

الهدف الاستراتيجي ٢: مأسسة معايير المنهجية والجودة الإحصائية

الهدف الاستراتيجي ٣: تعزيز المؤسسات الإحصائية تنظيمياً وبناء القدرات

الهدف الاستراتيجي ٤: تحسين التنسيق بين منتجي البيانات وتعزيز التعاون من جانب مزودي البيانات والمستجيبين

الهدف الاستراتيجي ٥: دعم المعرفة الإحصائية من خلال التوعية والتعليم

الهدف الاستراتيجي ٦: توسيع نشر البيانات وزيادة فائدة البيانات

الهدف الاستراتيجي ٧: تصميم وتنفيذ الاستراتيجيات الفرعية في المجالات الأساسية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية الرئيسية. وهذه المجالات هي:

- القيادة والإدارة
- الموارد البشرية
- الاتصالات
- تكنولوجيا المعلومات
- المجالات والقطاعات الفنية الرئيسية

تلبية الحاجة إلى البيانات

الهدف الاستراتيجي (١):

تلبية الطلب على المعلومات الإحصائية والحاجة إلى البيانات الاستكمالية

الأهداف الفرعية:

- ١-١ تحسين التنسيق بين منتجي ومستخدمي البيانات، والاطلاع على مستخدمي الإحصاءات وحاجاتهم إلى المعلومات على أساس مستمر، وإطلاع المستخدمين على المنتجات والخدمات الإحصائية المتوافرة من المنتجين.
- ٢-١ إيجاد خط وصل بين إنتاج البيانات وحاجات المستخدمين إلى المعلومات، وتحديد فجوات البيانات وتوسيع الإنتاج لتلبية حاجات المستخدمين الوطنية والإقليمية والدولية.
- ٣-١ القياس المستمر لملاءمة الإنتاج الإحصائي الحالي (المنتجات، المنهجيات، المعايير، العمليات، والتصنيفات) لتلبية حاجات مستخدمي البيانات.
- ٤-١ تلبية إنتاج البيانات لمتطلبات الجودة كما هي محددة في الهدف الاستراتيجي ١-٢ (إطار الجودة).
- ٥-١ وضع جدول متعدد السنوات ينظم التعدادات والمسوح وجمع وإنتاج البيانات الأخرى وتحليلها.
- ٦-١ إنتاج مؤشرات أساسية لمتابعة التنمية البشرية والظروف

الاجتماعية والاقتصادية على مستوى الدولة وتلبية متطلبات المبادرة الدولية.
٧-١ تحسين نوعية خدمة المستخدمين.

معايير المنهجية والجودة

الهدف الاستراتيجي (٢):

إضفاء الطابع المؤسسي على معايير المنهجية والجودة الإحصائية

الأهداف الفرعية:

- ١-٢ تبني ودعم إطار الجودة للاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء المكون من: الدقة، الصلة، الفائدة، التوقيت المناسب، إمكانية الوصول للبيانات، النزاهة، وقابلية المعلومات الإحصائية للمقارنة (القسم ٥، ٣).
- ٢-٢ اعتماد مبادئ الأمم المتحدة الأساسية للإحصاءات الرسمية.
- ٣-٢ تحسين استخدام المنهجيات والتصنيفات والمعايير السليمة والمعترف بها دولياً.
- ٤-٢ تطوير وتطبيق التقنيات الفعالة والحديثة والأدوات الآلية لتحسين كفاءة ودقة جمع البيانات ونظم معالجة البيانات.

٥-٢ القيام بتحليل العمليات وأساليب التحسين لتأسيس عمليات جديدة وتحديد فرص التحسين أو إزالة المشاكل في العمليات الحالية.

تأسيس مهام البحث ضمن الوحدات التنظيمية

بناء القدرات الإحصائية وبناء التنظيم

الهدف الاستراتيجي (٣):

تقوية المؤسسات الإحصائية تنظيميا وبناء القدرات

الأهداف الفرعية

- ١-٣ تطوير الإطار القانوني والمؤسسي.
- ٢-٣ تعزيز مصداقية جهاز الإحصاء ، والنظرة إليه والاعتراف باسمه (تميز قوي) من خلال حملات الدعاية وإجراءات أخرى حتى يكون مثالا للتميز والمرجع الوحيد للإحصاءات الوطنية.
- ٣-٣ تعزيز القدرات في جهاز الإحصاء والمؤسسات الأخرى الأعضاء في النظام الوطني للإحصاء لإنتاج وتوصيل المنتجات الإحصائية ذات الجودة من خلال التحسينات في البنى التحتية، والعمليات الفنية والإدارية، والموارد البشرية والمادية.
- ٤-٣ تعزيز وتطوير إمكانيات الموظفين من خلال استراتيجيات

- ٥-٣ إدارة الموارد البشرية بما فيها التدريب والتطوير المهني. بناء وتعزيز المهارات الإدارية والمقدرة على إدارة المشاريع في المؤسسات الإحصائية من خلال النظام الوطني لإدارة المشاريع (QNPM) أو أي مبادرات أخرى.
- ٦-٣ تطوير قدرة المؤسسات الإحصائية على توصيل خدمات المستخدمين عالية الجودة والتي يمكن الوصول إليها في الوقت المناسب وتستجيب إلى الحاجات المتغيرة والتغذية الراجعة للجهات المعنية من خلال مبادرة تحسين جودة الخدمات/ الخطة الوطنية لتحسين الخدمات والمبادرات الأخرى.
- ٧-٣ المحافظة على ثقة مزودي البيانات والمجيبين والمستخدمين والجمهور عموما في موثوقية وأمن وكمال البيانات.
- ٨-٣ تطوير ثقافة التحسين المستمر مع المتابعة المتواصلة لتشخيص ومعالجة الفجوات في الأداء والاهتمام المستمر بابتكارات العمليات (طرق جديدة ومحسنة لإنجاز الأمور).
- ٩-٣ تطوير علاقات عمل مع الوحدات الإحصائية في المؤسسات الأخرى، ودعم الوحدات الإحصائية في كل الهيئات الحكومية ذات الصلة وبناء الخبرة الإحصائية في كل الخدمات العامة.
- ١٠-٣ قياس الأداء التنظيمي داخليا وخارجيا من خلال تطبيق المقارنات القياسية وإطار تقييم جودة البيانات (DQAF) أو مؤشرات بناء القدرات الإحصائية (SCBI).
- ١١-٣ المحافظة على العلاقات المؤسسية مع الهيئات الدولية والإقليمية والمكاتب الإحصائية الوطنية الأخرى.

التسيق بين المنتجين وتعاون المزودين/المستجيبين

الهدف الاستراتيجي (٤):

تحسين التسيق بين منتجي البيانات والتعاون من جانب مزودي البيانات/المستجيبين

الأهداف الفرعية:

- ١-٤ زيادة التسيق بين منتجي البيانات لتسيق وتوحيد الأنشطة الإحصائية وإيجاد مجموعة من الإحصاءات المنسقة والمتكاملة عن الظروف الاجتماعية والديموغرافية والاقتصادية والبيئية في قطر.
- ٢-٤ تطوير تفاهم مشترك بين جهاز الإحصاء والمؤسسات المنتجة للبيانات فيما يتعلق بمهام ومتطلبات كل مؤسسة.
- ٣-٤ تطوير برامج عمل مشتركة وعلاقات فعالة للتسيق بين المؤسسات وجهاز الإحصاء والوزارات المعنية بهدف تسيق الإحصاءات القطاعية التي ينتجها جهاز الإحصاء والإحصاءات التي تنتجها الوزارات القطاعية والوصول إلى رؤية وافية عن كل قطاع.
- ٤-٤ تعزيز القابلية للمقارنة والتناسق. ومعالجة مسائل القابلية للمقارنة وتحقيق إجماع بين منتجي البيانات بشأن المنهجيات واتساق المعايير والتصنيفات والتعاريف.
- ٥-٤ تسيق الوصول إلى البيانات لكي يسهل على المستخدمين

الوصول إلى البيانات من كل المنتجين.

- ٦-٤ تأسيس علاقات عمل تشمل الاتصالات والتسيق في الاتجاهين بين المنتجين ومزودي البيانات/المستجيبين بهدف زيادة التعاون ومعدل الاستجابة والكفاءة التشغيلية والتوقيت المناسب وجودة البيانات. معالجة مسائل عبء الاستجابة، والحفاظ على السرية، وخلق الحوافز.

المعرفة الإحصائية

الهدف الاستراتيجي (٥):

تعزيز المعرفة الإحصائية من خلال التوعية والتعليم

الأهداف الفرعية:

- ١-٥ مواصلة العمل على زيادة الوعي والمعرفة بين أصحاب القرار، ومنتجي البيانات، المزودين المستجيبين، والمستخدمين والجمهور عموماً.
- ٢-٥ وضع استراتيجية علاقات عامة وتنظيم حملات اتصالات لإبقاء الجمهور مطلعاً على نشاطات جهاز الإحصاء.
- ٣-٥ تعزيز الاستخدام العام للمعلومات الإحصائية لتمكين الجمهور من متابعة الانجازات في مجال التنمية البشرية والاقتصادية في قطر.

نشر البيانات

المجالات الرئيسية

الهدف الاستراتيجي (٦):

توسيع نشر البيانات وزيادة منفعة البيانات

الأهداف الفرعية:

- ١-٦ توسيع إمكانية وصول الجمهور إلى المعلومات الإحصائية ومنتجات البيانات باستخدام قنوات وأشكال وصيغ فعالة.
- ٢-٦ إكمال مشروع تبادل المعلومات الإلكتروني في قطر لتوفير مستودع للبيانات الإحصائية وإنشاء بوابة لكل الإحصاءات في قطر.
- ٣-٦ زيادة المنفعة العملية لمستخدمي كل البيانات المجمعة.
- ٤-٦ تحقيق توزيع واسع النطاق لكل المعلومات الإحصائية عن الأوضاع الاجتماعية والديموغرافية والاقتصادية والبيئية في قطر.

تنفيذ استراتيجيات التمكين الفرعية في المجالات الرئيسية

الهدف الاستراتيجي (٧):

تصميم وتنفيذ الاستراتيجيات الفرعية في المجالات الرئيسية اللازمة لإنجاز الأهداف الاستراتيجية الرئيسية.

- ١-٧ القيادة والإدارة
 - ٢-٧ الموارد البشرية
 - ٣-٧ الاتصالات
 - ٤-٧ تكنولوجيا المعلومات
 - ٥-٧ المجالات والقطاعات الفنية الرئيسية
- هذه الاستراتيجيات الفرعية مبيّنة في (القسم ٧).

٧. استراتيجيات التمكين الفرعية

٧-١ القيادة والإدارة

الهدف: خلق البيئة الضرورية للأداء العالي واستثمار نظرية الإدارة والقيادة الحديثة المكيفة وفقا لأوضاع قطر، ومواصلة تشجيع القوى العاملة من خلال التفاعل الفعال بين الإدارة والعاملين.

تمثل الاستراتيجية الوطنية الجديدة لتطوير الإحصاء تغيرا واسعا في نشاطات واتجاه جهاز الإحصاء والمؤسسات الأخرى. وتمثل هذه التغيرات تحديات جديدة للقيادة والإدارة.

إدارة التغيير

إن اعتماد خطة لإدارة التغيير التنظيمي داخليا مفيد لكل

مؤسسة عضو في النظام الوطني للإحصاء. وتشمل الخطط المقترحة ما يلي:

- إيجاد اتصالات فعالة ضمن المؤسسة، فبالإتصال المستمر يتحقق تنظيم أكثر شفافية. وسوف توجد كل مؤسسة فرصا لتوصيل الرؤية والرسالة والاستراتيجيات وإطلاع العاملين باستمرار على اتجاه التغيير وتقديمه، والحصول على المدخلات والتغذية الراجعة. إن المعلومات والاتصالات تقوي الأقبال على التغيير. استراتيجيات الاتصالات ثم بحثها كذلك في القسم ٧-٣.
- جعل تنمية العاملين أولوية قصوى. إن تحسين قدرات المؤسسة ينطوي على بناء كفاءات القوة العاملة، وهذا يعني توفير فرص التطوير والتدريب وتشجيع الابتكار. استراتيجيات تطوير القوة العاملة عولجت في القسم ٧-٢.
- توفير الدعم والتسهيل. يتولى المديرون في المواقع الأساسية دور وكلاء التغيير لتوجيه ومساعدة العاملين على التكيف ومواكبة التغيير. وتتخذ خطوات لرفع المعنويات وتحديد العقبات والتخلص منها والاستماع إلى المشاغل واستخدامها كتغذية ارتجاعية لتسهيل تحقيق أهداف التغيير.
- توفير الموارد. إن الوصول إلى استراتيجيات وطنية فعالة لجمع البيانات وتحليلها ونشرها يستدعي من كل مؤسسة القيام بالاستثمارات الضرورية لضمان وجود الموارد الوظيفية والمنهجية والتكنولوجية المناسبة بما يضمن الإجابة على السؤال: هل يمتلك العاملون كل الموارد الوظيفية والفنية والالكترونية التي يحتاجون إليها ليكونوا فعالين؟

الإدارة الفعالة

تتولى كل مؤسسة تحسين أدوات إدارتها على المستوى التنظيمي وتقوم بالتدريب على القيادة والإدارة. وإلى جانب التسهيل والدعم تظهر الإدارة تأكيداً قويا على تحقيق الأهداف (إكمال المهام) وتوجيه الإنتاج نحو ضمان إنجاز الرسالة التنظيمية. ويقوم المديرون بتوفير المساندة والتوجيه حسب الحاجة.

الثقافة التنظيمية

- ستتولى المؤسسات تطوير مجموعة من "القيم الأساسية" التي يمكن للعاملين الالتزام بها مثل:
- ثقافة التميز المبنية على رؤية وأهداف الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء وإطار الجودة فيها
 - ثقافة يتم إيصالها من خلال الأعمال اليومية
 - ثقافة متجذرة لتوقعات الأداء العالي وإنجاز الأهداف التنظيمية
 - ثقافة تركز على دعم وتشجيع العاملين، والاستجابة إلى حاجاتهم، وتقدير إنجازاتهم.
 - ثقافة التحسين المستمر وقبول النقد كوسيلة للتحسين
 - ثقافة مستندة إلى العمل الجماعي.

٧-٢ الموارد البشرية

الهدف: تكوين قوى عاملة عالية الكفاءة والمهنية والاحتفاظ بها، وتطوير خطة عمل لإدارة الموارد البشرية تأخذ بعين الاعتبار الهيكل

التطبيقي، وتخطيط القوى العاملة وتدريبها ومعايير عملية التوظيف والاختيار والاحتفاظ بالعاملين وإدارة الأداء، ووضع نظام فعال لمعلومات الموارد البشرية.

تخطيط القوة العاملة

يجب أن يتم تطبيق تخطيط للقوة العاملة/ الموارد البشرية في كل مؤسسة عضو بالنظام الوطني للإحصاء لتشخيص متطلبات التوظيف اللازمة لإنجاز الأهداف والمطالب الاستراتيجية على المديين القريب والبعيد. ومن الضروري القيام بما يلي:

- تحديد المهام المطلوبة لكل وحدة تنظيمية في ضوء الأهداف الاستراتيجية التي ينتظر تحقيقها.
- تحديد الوظائف المطلوبة في كل وحدة لتحقيق مهامها من حيث العدد ومتطلبات المهام وكفاءة العاملين.
- تحليل الغرض من القوى العاملة المتوافرة حالياً في ضوء أهداف ومتطلبات القوى العاملة الجديدة وتحديد الوظائف الجديدة والمتطلبات الجديدة للوظائف الحالية.
- تطوير توصيف الوظائف ومعايير الاختيار وتضمينها في إعلانات الوظائف الشاغرة.
- تطوير عملية التوظيف لتوظيف العاملين من الداخل والخارج.

تدريب وتنمية القوة العاملة

- يجب أن تلتزم الإدارة العليا بالتدريب والتطوير بما في ذلك

الالتزام باستثمار الموارد الضرورية.

يجب أن تقرر استراتيجيات التدريب بأهداف الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء. ويجب أن يكون هنالك توافق واضح بين الاستراتيجيات المقصودة وخصائص القوى العاملة التي يتوقع أن تتولى تنفيذها.

التقييم على مستوى المؤسسة لتحديد الاحتياجات التدريبية في المؤسسة، وعلى المستوى الإجرائي يتم تحديد محتوى التدريب أي المعايير الخاصة بفاعلية أداء المهام.

على المستوى الفردي، تحديد الاحتياجات التدريبية من خلال خطط التطوير الفردي أو الخطط المهنية الشخصية لتكون بمثابة خطة أساسية للتطوير الذاتي تستند إلى التحليل الذاتي الذي يتولاه كل فرد وإلى ما يقدمه المدير بهذا الشأن. ويجب أن تشمل الخطط المهنية الشخصية وظيفة الفرد الحالية وكذلك التطلع إلى المستقبل، أي إلى تطوير حياته المهنية.

وبالإضافة إلى التدريب من أجل تطوير المعرفة والمهارات والقدرات الخاصة بالوظيفة تتم إضافة التدريب على ديناميات العمل الجماعي، وبالنسبة للموظفين الرئيسيين، تتم إضافة التدريب على القيادة والإدارة. كذلك يتم إضافة تدريب المدربين لإيجاد كادر من المدربين المحترفين.

دراسة اختيارات أنماط التدريب، بما في ذلك الورش داخل المؤسسة والتدريب خارجها، وبرامج تبادل المعلومات خارج الدولة والتوجيه والتدريب أثناء الخدمة والتعلم الإلكتروني.

عقد ورش تدريب في مواضيع من مثل تخطيط وإدارة النشاطات الإحصائية والطرق الإحصائية وطرق جمع البيانات وبرامج

الموارد البشرية وضع مبادئ توجيهية واضحة بهذا الشأن.

نظام معلومات الموارد البشرية

- تطوير قاعدة بيانات نظام معلومات الموارد البشرية (تستخدم برامج جاهزة من السوق) وبما يساعد على إدارة وتقديم وتحليل المعلومات الخاصة بجميع الموظفين، وتوفير بيانات لإدارة المزايا، والنمو والتطوير المهني، ودمج معلومات الموارد البشرية مع كشوف الرواتب ونظم المحاسبة، والتعامل مع المتقدمين للوظائف والسير الذاتية.
- على المستوى الفردي للموظفين، يمكن لنظام جيد لمعلومات الموارد البشرية أن يوفر سجلاً وافياً يتضمن : معلومات شخصية عن الموظف، الدوام والإجازات، تاريخ الزيادات في الراتب والوظائف التي شغلها، خطط التطوير الفردي، دورات التدريب، المكافآت الممنوحة عن الأداء، الإجراءات التأديبية، وإجراءات أخرى خاصة بالموظفين.

٧-٣ الاتصال

الهدف: إطلاع الجميع - داخل المؤسسة وخارجها - على رؤية المؤسسة، وقيمها الأساسية، وأهدافها الاستراتيجية، والتغيير، والطرق والمعايير، والأحداث اليومية، وحصولهم على المدخلات والاقتراحات والتغذية الراجعة لدعم اتخاذ القرارات، ومواصلة تشجيع القوة العاملة من خلال التفاعل الإيجابي والفعال بين الإدارة

معالجة البيانات (CSPRO) مثل إدخال البيانات والتحرير (الجدولة، الخ) والبرامج الالكترونية الإحصائية مثل (SPSS) و (SAS) وغيرهما، وتطوير ونشر منتجات البيانات ونظام المعلومات الجغرافية والمجالات الفنية الأخرى. وكذلك تدريب الموظفين المعنيين في إنتاج الإحصاءات وتحليلها في موضوعات فنية رئيسية مثل التحليل الديموغرافي وإحصاءات التعليم وغيرها، واللجوء إلى المساعدة الفنية الخارجية عند الحاجة.

- تنفيذ برامج المناوبة حيث يتناوب الموظفون على نحو دوري لضمان حصولهم على مهارات متعددة لتولي وظائف مختلفة ضمن المؤسسة إذا دعت الحاجة. ويجب أن تدعم خطة المناوبة التخصص والتنوع في التطوير المهني للموظف علاوة على تحقيق تعاون أفضل عبر إدارات المؤسسة. كما يجب أخذ مصالح الموظف والمؤسسة معا في الاعتبار.

الاحتفاظ بالموظفين وتقييمهم

- يجب أن تكون المكافآت والحوافز تناهسية لتشجيع الاحتفاظ بالموظفين. ويجب أن يرتبط الراتب والمكافآت بالأداء وتقييمات الأداء. كما ينبغي تطوير نظم إدارة الأداء (المعايير والتقييم) وتطوير برامج الترقية. وينبغي إيجاد بيئة الفرص المتساوية المستندة إلى الجدارة (الأداء) والرواتب المتماثلة عن العمل المتساوي.
- إن تحفيز ومكافأة العمل النموذجي وعدم التسامح مع الأداء غير الجيد أمر في غاية الأهمية، ولذا ينبغي وضع برامج خاصة لتحسين الأداء ومعالجات أخرى للقصور في الأداء. وعلى وحدة

والموظفين.

- وضع استراتيجية للاتصالات، والسياسات، والمعايير، والإجراءات الخاصة بالمؤسسة.
- تطوير شبكة علاقات عامة وخصوصاً مع مختلف وسائل الإعلام، وتنظيم المواد الإعلامية والتغطية الإعلامية للأنشطة، وغير ذلك من العلاقات مع وسائل الإعلام.
- تشجيع التواصل البيني من وإلى القيادات الادارية والموظفين والاتصالات الجانبية (عبر الحدود الوظيفية والاستماع إلى حاجات المستخدمين الداخليين).
- تطوير قنوات وممارسات الاتصال التنظيمي الفعال والكفاء (مثل نشرات إخبارية، أخبار الجهاز، واجتماعات الموظفين العامة، الملصقات، لوحات إعلانات، ووسائل إعلام أخرى).
- الاستخدام الأمثل للاتصالات الالكترونية الى جانب القنوات الأخرى. وضع بيانات مرئية بحيث يراها الموظفون يومياً عند فتح أجهزة الحاسوب. وضع الجميع في صورة ما يجري من تطورات داخل المؤسسة، ووضع اللوحات الالكترونية في الانترنت (الشبكة الداخلية للمؤسسة) لعرض الإعلانات العامة والإعلانات اليومية.
- امتلاك أدوات ربط سريعة بالأهداف الاستراتيجية وإطار الجودة وكل المعايير المهمة الأخرى.

٧-٤ تكنولوجيا المعلومات

الهدف: توظيف التقنيات الجديدة لتحقيق الرسالة والأهداف

الاستراتيجية، تطوير وإدامة نظام معلومات يلائم متطلبات المنتجين والمستخدمين والمستفيدين الداخليين والخارجيين، تأمين الكفاءة الإجرائية للتنفيذ الأمثل لكل الاستراتيجيات (النشر، الاتصالات، التدريب، الإدارة وغيرها).

- تشكيل فريق عمل من الخبراء لتحديد الاحتياجات الخاصة بمعالجة البيانات وتكنولوجيا المعلومات ووضع استراتيجية خاصة بتكنولوجيا المعلومات وخطة للتنفيذ قادرة على دعم المبادرات المستقبلية والتغييرات في المنهجية.
- تبني تقنيات فعالة بتوظيف الحاسوب لتأمين الأتمتة القصوى في كل مراحل إنتاج البيانات من جمع البيانات إلى معالجتها ونشرها، وأتمتة العمليات اليدوية لتحسين الدقة والقيام بالعمل في التوقيت المناسب، وتعظيم الاستفادة من التقنيات الجديدة لتحسين الخدمات والمنتجات، ووضع استبيانات وآليات تتصف بسهولة الاستخدام تتيح لمزودي البيانات إرسال البيانات.
- إيجاد وحدات إدارية ووحدات معالجة البيانات (أو وحدات فرعية) للتخصص في البرمجيات المناسبة. أمثلة: برامج جاهدة للتحليل الديموغرافي، والإحصائي، وبرامج معالجة التعداد والمسح مثل (CSpro) وغيرها.
- إلى جانب معالجة البيانات، يتم الاستمرار في تحديث تقنيات الاتصال والمصادر الالكترونية الأخرى (مثلاً: البريد الصوتي المرتبط بالبريد الالكتروني، برمجيات الجدولة وغير ذلك) لدعم الكفاءة التشغيلية في المؤسسة بأكملها، ويتم الاستخدام الأمثل لتقنية المعلومات من أجل زيادة الكفاءة في الاتصالات

الاجتماعية-الديموغرافية والإحصاءات الأخرى.

وضمن كل مجال رئيسي ينبغي وضع وتنفيذ استراتيجيات وبرامج عمل واضحة تتناول وعلى مدى طويل إنتاج البيانات والحاجة إلى جودة البيانات. ولتحقيق هذا الهدف من الضروري تأسيس وحدات تنظيمية ضمن جهاز الإحصاء وفي المؤسسات الإحصائية الأخرى المعنية لتوفير الخبرة الفنية في كل مجال. كما أن من المهم تطوير علاقات استراتيجية فعالة وبرامج عمل بين جهاز الإحصاء والوزارات بهدف تنسيق الإحصاءات القطاعية التي ينتجها جهاز الإحصاء وتلك التي تنتجها الوزارات القطاعية من أجل تحقيق رؤية كاملة عن كل قطاع (الهدف الاستراتيجي ٤-٣).

وتشتمل إحصاءات موضوعات المجالات الرئيسية والقطاعية ما يلي:

١. الإحصاءات الاقتصادية الكلية (إطار صندوق النقد الدولي)

١-١ القطاع الحقيقي: الكميات المجمعمة للحسابات القومية، مؤشرات الإنتاج، مؤشرات الأسعار للمستهلكين والمنتجين، ومؤشرات أسواق العمل (الاستخدام والبطالة، والأجور/الدخل).

٢-١ القطاع المالي الحكومي: الإحصاءات المالية الحكومية، الكميات المجمعمة للحكومة المركزية، ديون الحكومة المركزية.

٣-١ القطاع المالي: النقود بمعناها الواسع وإجمالي الائتمان،

والعمل اليومي ونشر البيانات.

- إيجاد شبكات انترانت تعمل، من بين أمور أخرى، كقواعد معرفة ومستودع لكل وثائق العمل، والمواصفات، والمنهجية. وكذلك وضع المعلومات في متناول العاملين لتسهيل البحث عن المعلومات. وإيجاد صلة ربط بالأهداف الاستراتيجية ومعايير الجودة وكل المعايير المهمة الأخرى.
- تطوير مواقع شبكية إحصائية في الانترنت تربط كل المؤسسات التي تنتج البيانات لنشر البيانات على أوسع نطاق ممكن وتسهيل وصول الجمهور إليها.
- تطوير مشروع قطر لتبادل المعلومات QIX وإنشاء موقع خاص على الانترنت كمدخل إلى كل مستودعات الإحصاءات والبيانات في قطر (الهدف الاستراتيجي ٦-٢).
- تطوير آلة بحث متقدمة للوصول إلى المعلومات على المستويات المختلفة.

٧-٥ الإحصاءات الفنية للمجالات الرئيسية والقطاعية

الهدف: تدعيم الهدفين الاستراتيجيين الأول والثاني بغية تطوير إحصاءات في المجالات والقطاعات الرئيسية وبما يضمن تلبية الحاجة إلى المعلومات ذات البيانات الكاملة وعالية الجودة.

تطوير نظام وطني شامل للإحصاءات الرسمية لدولة قطر يشمل كل الإحصاءات الاقتصادية الكلية والإحصاءات الاقتصادية الجزئية على مستوى الشركة والأسرة وكذلك الإحصاءات

إحصاءات الهجرة	٣-٣
إحصاءات المساكن	٤-٣
إحصاءات العمل	٥-٣
إحصاءات التعليم والتدريب	٦-٣
الإحصاءات الثقافية	٧-٣
إحصاءات دخل الأسرة ونفقاتها وديونها	٨-٣
إحصاءات الصحة والقدرة البشرية (العجز)	٩-٣
إحصاءات النوع الاجتماعي وتضمنين أبعاد النوع الاجتماعي في مختلف الإحصاءات	١٠-٣
إحصاءات الأمن والقضاء	١١-٣

٤. إحصاءات الموارد الطبيعية والبيئة (تصنيف إدارة الإحصاء في الأمم المتحدة)

نظم المعلومات الجغرافية

الإحصاءات المكانية: شمول التسلسل الهرمي الإداري وجغرافية تعداد السكان الوطني	١-٥
إحصاءات نظم المعلومات الجغرافية في قطر (قواعد البيانات): التجميع والوصول المباشر إلى قواعد بيانات نظم المعلومات الجغرافية للمؤسسات الحكومية أو شبه الحكومية من أجل تكامل البيانات الإحصائية وتحليلها واستخدامها.	٢-٥

مجاميع المصرف المركزي، معدلات الفائدة، سوق الأوراق المالية.

٤-١ القطاع الخارجي: ميزان المدفوعات الكلي، الديون الخارجية وخدمة الدين، الاحتياطي الدولي، وتجارة السلع (تجارة الجملة وتجارة التجزئة، التجارة الخارجية) وأسعار الصرف.

٢. الإحصاءات الاقتصادية الأخرى (تصنيف إدارة الإحصاء في الأمم المتحدة)

الإحصاءات الصناعية	١-٢
إحصاءات الطاقة	٢-٢
إحصاءات النقل	٣-٢
إحصاءات الاتصالات	٤-٢
إحصاءات السياحة	٥-٢
إحصاءات الخدمات	٦-٢
الإحصاءات الاقتصادية الأخرى	٧-٢

٣. الإحصاءات الديموغرافية والاجتماعية (المستندة إلى تصنيف إدارة الإحصاء في الأمم المتحدة) - من تعدادات ومسوح الأسر، وتعدادات ومسوح المنشآت، أو السجلات الإدارية:

الإحصاءات الديموغرافية والسكانية	١-٣
الإحصاءات الحيوية	٢-٣

٨. خطة التنفيذ

الأخرى و الشركاء الرئيسيين وجهاز الإحصاء، والجهات الإحصائية الأخرى في إنتاج ونشر واستخدام الإحصاءات، والمشاركة الفعالة في نشاطات لجان التنسيق ما بين المؤسسات. وقد كان دور اللجنة الاستشارية الوطنية للإحصاء (القسم ٣-٥-٣) من المواضيع التي تمت مناقشتها.

ويعتبر تنفيذ خطة العمل من مسؤولية جهاز الإحصاء والمؤسسات الأعضاء في النظام الوطني للإحصاء. فالإدارات الداخلية في جهاز الإحصاء مسؤولة عن تطوير استراتيجياتها الإدارية وخطط العمل لدعم الاستراتيجية الوطنية. وتكون المؤسسات المنتجة للبيانات مسؤولة عن تطوير استراتيجياتها القطاعية لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية، ويقوم جهاز الإحصاء بتقديم كل الدعم لهذا المسعى. وسوف يتم إنشاء وحدة تنظيمية ضمن جهاز الإحصاء للإشراف على التنسيق الداخلي والمؤسسي ودعم تنفيذ الخطة الوطنية لتطوير الإحصاء. وعلاوة على ذلك فإن إدارة شؤون المؤسسات الحكومية بالأمانة العامة للتخطيط التنموي سوف تقدم المساعدة لهذه المؤسسات لتطوير خططها الاستراتيجية الخاصة. وتشمل هذه المساعدة: (أ) الاتصال بالمؤسسات، (ب) تقديم الأدوات والمنهجيات لتطوير الاستراتيجيات (ج) المساعدة في التنفيذ من خلال بناء القدرات وسبل الدعم الأخرى.

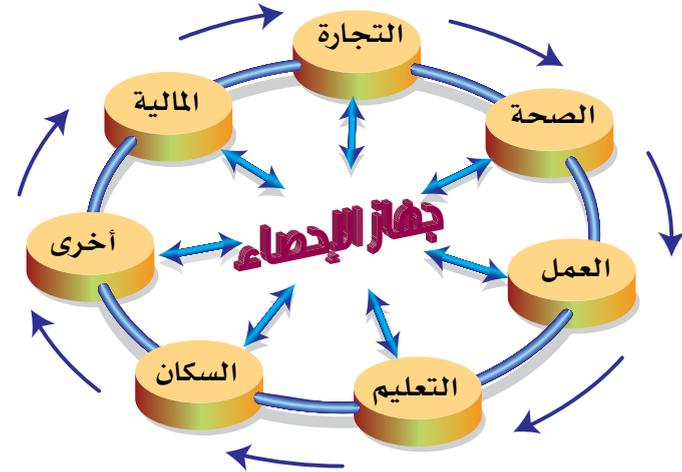
تظهر خطة تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء (الجدول ٢) قائمة بالإجراءات التي يجب أن تقود إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية. إن هذه الخطة تهدف إلى موازنة الاتساع والنوعية والمرونة، وهي شاملة ولكنها لا تشمل على كل الخطوات التفصيلية التي سيتم تنفيذها. غير أنه يقصد بها أن تكون دقيقة قدر الإمكان من حيث تحديدها بوضوح لمسارات الأعمال اللازمة لتحقيق الأهداف. والقصد من الإجراءات المذكورة أن تكون مقلات للمشاريع - وليس سترات واقية - لمنح الأطراف التي تتولى التنفيذ المرونة لتصميم المشروعات باستخدام أفضل التقديرات والمعرفة المتوافرة مع الأخذ في الاعتبار الموارد المتيسرة والقيود العملية. كما تتضمن خطة التنفيذ قياس الأداء من أجل المراقبة الدائمة وتقييم الإنجاز في الأهداف الاستراتيجية وتحديد التحسينات اللازمة.

في ٢٨ نوفمبر ٢٠٠٧، عقدت ورشة عمل لمناقشة مسودة الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء جمعت الشركاء الرئيسيين وتناولت بشكل مفصل الأدوار الخاصة بكل من جهاز الإحصاء ومؤسسات النظام الوطني للإحصاء في تنفيذ هذه الاستراتيجية، حيث أكدت الورشة أن دور المؤسسات الأعضاء في النظام الوطني للإحصاء محوري لأداء النظام الإحصائي، وهذا يتطلب التعاون الفعال مع جهاز الإحصاء (الشكل ٥). وتشمل أدوار المؤسسات الأعضاء في النظام الوطني للإحصاء: إنتاج ونشر إحصاءات نوعية عن القطاعات الخاصة بها، وتوفيرها للجهات المعنية والجمهور، وكذلك التعاون مع القطاعات

على الرغم من أن الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء مشروع طويل الأمد، ثمة منجزات يمكن توقعها في السنوات الخمس التالية ومنها:

- الانتهاء من وضع استراتيجيات المؤسسات الأعضاء في النظام الوطني للإحصاء.
- تأسيس إطار مؤسسي وتطبيق قانون الإحصاء.
- تحسينات مهمة في تدريب القوة العاملة وتطويرها وأداء الموظفين ورضاهم.
- تعزيز مصداقية جهاز الإحصاء وشهرته.
- تأسيس وعمل الوحدات التنظيمية لجهاز الإحصاء.
- تطوير شراكات العمل بين المنتجين.
- جدولة برامج العمل وتجهيز الأنشطة الخاصة بالبيانات والمطبوعات في كل مؤسسة وإدارة داخلية.
- نشر دراسات تحليلية جديدة عن مواضيع ديموغرافية واجتماعية واقتصادية.
- احراز تقدم كبير في تقليص الفجوات في البيانات الإحصائية.
- تحسين نوعية المنتجات الإحصائية وخدمات المستفيدين.
- احراز تقدم في المنهجية والتقنية.
- تحسين توقيت إصدار المطبوعات.
- تحسين الوصول إلى المعلومات الإحصائية.
- التشغيل التام لبوابة مشروع قطر لتبادل المعلومات QIX ومستودع البيانات.

الشكل رقم (٥): تنسيق الإحصاءات القطاعية



الجدول (٢) خطة تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء

تلبية الطلب على البيانات

الهدف الاستراتيجي (١): تلبية الطلب على البيانات الإحصائية والحاجة إليها.

الأهداف الفرعية:

- ١-١ تحسين التنسيق بين المنتجين والمستخدمين، والتعرف باستمرار على مستخدمي الإحصاءات وحاجاتهم إلى المعلومات، وإطلاع المستخدمين على المنتجات والخدمات الإحصائية التي يوفرها المنتجون بشكل منتظم.
- ٢-١ إيجاد رابط بين إنتاج البيانات وحاجة المستخدمين للمعلومات. تحديد الثغرات في البيانات والتوسع في الإنتاج لتلبية متطلبات المستخدمين الوطنية والإقليمية والدولية.
- ٣-١ القياس المستمر لكفاءة الإنتاج الإحصائي الحالي (المنتجات، المنهجيات، المعايير، العمليات، والتصنيفات) لتلبية حاجات مستخدمي البيانات.
- ٤-١ تلبية إنتاج البيانات لمتطلبات الجودة: الدقة، الصلة، الفائدة، التوقيت المناسب، إمكانية الوصول للبيانات، النزاهة، قابلية المقارنة كما حددت في الهدف ١-٢ (إطار الجودة).
- ٥-١ وضع جدول زمني لعدة سنوات لإجراء التعدادات والمسوح وغير ذلك من نشاطات جمع وإنتاج البيانات.
- ٦-١ إنتاج المؤشرات الأساسية لمراقبة التنمية البشرية والأوضاع الاجتماعية والاقتصادية على المستوى الوطني وتلبية متطلبات المبادرات الدولية.
- ٧-١ تحسين جودة خدمة المستخدمين.

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والاهداف الفرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> إصدار تقرير عن الشركاء الرئيسيين وجماعات المستخدمين ومجموعات البحث. عقد اجتماعات منتظمة وتوثيق المراسلات. تطوير دليل المستخدم. 	<ul style="list-style-type: none"> المؤسسات المنتجة للبيانات جهاز الإحصاء: شعبة علاقات المستخدمين. 	٢٠٠٨ وبشكل مستمر	١-١	تحديد المستخدمين والشركاء الرئيسيين.	أ
	<ul style="list-style-type: none"> المؤسسات المنتجة للبيانات جهاز الإحصاء: شعبة علاقات المستخدمين والإدارات الفنية. 	سنوي	١-١، ٢-١	إجراء تشاور فعال مع الشركاء لتحديد فجوات البيانات. التعرف على رؤية ورسالة واستراتيجية أولئك الشركاء وترجمة ذلك إلى احتياجاتهم من البيانات. توثيق حاجات المستخدمين المحددة للبيانات بشكل مستمر وترجمتها إلى إنتاج بيانات.	ب
<ul style="list-style-type: none"> وضع سياسة خدمة المستخدمين. إصدار سياسة نشر البيانات. 	<ul style="list-style-type: none"> المؤسسات المنتجة للبيانات. جهاز الإحصاء: شعبة علاقات المستخدمين. 	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-١	توعية المستخدمين بالكيفية التي يمكن بها لأي مؤسسة إحصائية أن تلبى حاجاتهم إلى المعلومات. تحديد وتوصيل ما يمكن أن يتوقعه المستخدمون من جهاز الإحصاء أو جهة إحصائية أخرى.	ج

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والأهداف الفرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
تشكيل مجموعات المستخدمين للمواضيع الرئيسية، وعقد اجتماعات منتظمة وإصدار تقارير.	<ul style="list-style-type: none"> - اللجنة الاستشارية الوطنية للإحصاء - إدارة جهاز الإحصاء المعنية بالموضوع. 	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-١	بالنسبة للمواضيع الإحصائية المهمة تؤسس مجموعات المستخدم وتزود بالبيانات التي يكثر عليها الطلب لتوصي بأحسن السبل التي يمكن عن طريقها تلبية حاجات المستخدم.	د
تشكيل لجان استشارية تحت إشراف اللجنة الاستشارية الوطنية للإحصاء وعقد اجتماعات منتظمة وإصدار تقارير بالتوصيات.	<ul style="list-style-type: none"> - اللجنة الاستشارية الوطنية للإحصاء - إدارة جهاز الإحصاء المعنية بالموضوع. 	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-١، ٣-١، ٣-٢	بالنسبة للمواضيع الإحصائية المهمة يتم تشكيل لجان استشارية فنية، (دعوة خبراء من الأجهزة الحكومية والمؤسسات الأكاديمية وغيرها) بهدف تقييم ملاءمة وكما وجودة المنتجات الإحصائية المتوفرة وتقديم توصيات لتحسين الجودة.	هـ
تشكيل مجموعات الدراسة للمواضيع الرئيسية، وعقد اجتماعات منتظمة وإصدار تقارير.	<ul style="list-style-type: none"> - اللجنة الاستشارية الوطنية للإحصاء - إدارة جهاز الإحصاء المعنية بالموضوع. 	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-١، ٣-٢، ٦-٢	بالنسبة للمواضيع الإحصائية المهمة تشكل مجموعات للدراسة والبحث (الدراسات الديموغرافية، الدراسات العمالية وغيرها)، ودعوة خبراء متخصصين من المؤسسات الأكاديمية، والأجهزة الحكومية وغير الحكومية، والأمم المتحدة، وغيرها وذلك بالتعاون مع جهاز الإحصاء في الدراسات والمنشورات التحليلية حول هذه المواضيع.	و

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والاهداف الفرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> • نشر التقارير التحليلية ومقاييس جودة الإحصاءات في المواضيع الرئيسية. 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤسسات المنتجة للبيانات - اللجنة الاستشارية الوطنية للإحصاء - جهاز الإحصاء: الإدارات المعنية. 	بشكل مستمر	٥-٧، ٣-٢، ٦-١، ٢-١	تنفيذ الهدف الاستراتيجي الفرعي ٥-٧ لتطوير الإحصاءات وتلبية الحاجة إلى المعلومات ببيانات عالية الجودة وكاملة في المجالات والقطاعات الفنية الرئيسية.	ز
<ul style="list-style-type: none"> • نشر الجداول والمؤشرات في الوقت المحدد. 	<ul style="list-style-type: none"> - جهاز الإحصاء: إدارة الإحصاءات الاقتصادية وإدارة الإحصاءات الديموغرافية والاجتماعية. 	بشكل مستمر	٦-١، ٢-١	التأكد من قياس كل المؤشرات الهامة في قواعد البيانات الدولية في المواعيد المحددة.	ح
<ul style="list-style-type: none"> • تطوير جدول يربط المؤشرات والمقاييس المطلوبة بمصدر بيانات. • نشر جدول التعدادات، والمسوح، وبرامج جمع وإنتاج البيانات الأخرى. • توثيق مراجعة برامج جمع البيانات. 	<ul style="list-style-type: none"> - فريق التنسيق بين إدارات جهاز الإحصاء بشأن الطلب على البيانات وطلبات المستخدمين. 	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	٦-١، ٥-١، ٢-١	وضع جدول مع الاحتفاظ به لعرض المؤشرات والمقاييس المطلوبة لكل مجال رئيسي ونوع المستخدمين ومصدرها المقترح (السجلات الإدارية، المسح الحالي مع البيانات الحالية، أو المسح والتعداد الحاليين اللذين يحتاجان إلى المراجعة لتقديم هذه البيانات أو تفصيلها أو إجراء مسح جديد).	ط

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والأهداف الفرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> • نشر جدول التعدادات، والمسوح، والنشاطات الأخرى الخاصة بجمع وإنتاج البيانات. • نشر المؤشرات والمقاييس الجديدة. • إصدار مطبوعات جديدة. • انسجام المطبوعات التحليلية مع المعايير الدولية المقبولة بشأن عرض البيانات. 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: فريق التنسيق بين الإدارات بشأن الطلب على البيانات وطلبات المستخدمين. 	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-٥، ١-٤، ١-٢	توسيع نطاق جمع وتحليل البيانات. ضمان تكرار وتوقيت مناسبين. وإنتاج مقاييس إحصائية لتمكين إجراء التقييم والمتابعة (السلاسل الزمنية وتقديرات التغير السنوي) والتنبؤ بالأحوال الاجتماعية والاقتصادية.	ي
				تحديد المتطلبات الجديدة لجمع البيانات، ومحتوى المسح، وتصميم الاستبيان، ومعالجة البيانات، والأخذ في الحسبان قيود الجدوى. وضع جدول متعدد السنوات لإجراء تعدادات السكان، والمسوح، والنشاطات الأخرى الخاصة بجمع وإنتاج البيانات.	ك
<ul style="list-style-type: none"> • نشر المؤشرات والمقاييس الجديدة. • الرد على الأسئلة المرتبطة بالأمور الفنية. • انسجام المطبوعات التحليلية مع المعايير الدولية لعرض البيانات. • تطوير ونشر الأدوات التحليلية لتنظيم المعلومات الجغرافية (GIS). 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: الإدارات الفنية 	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-٢، ١-٤، ١-٢، ٣-٢	تحسين محتوى المطبوعات التحليلية لتناسب المعايير الدولية لعرض البيانات. بالإضافة إلى جداول ورسوم بيانية يتم وضع تحليل وصفي ومعلومات عن المصادر والأساليب ودقة البيانات. إدراج التحليل المكاني (نظم المعلومات الجغرافية GIS) للبيانات الاجتماعية والديموغرافية والاقتصادية. ودعم التحليلات المعمقة التي تجريها الأطراف المعنية.	ل

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والاهداف الفرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> إصدار النشرات الإخبارية أو النشرات الخاصة لتوصيل الأخبار عن المنهجيات. الإعلان عن البرنامج الزمني لصدور المطبوعات. 	<ul style="list-style-type: none"> المؤسسات المنتجة للبيانات جهاز الإحصاء: الإدارات الفنية وشعبة نشر البيانات. 	٢٠٠٩	١-١، ٧-١	إعطاء تنبيه مسبق عن التغييرات الرئيسية في المنهجية، ومصدر البيانات، والأساليب الإحصائية والتصانيف. إعداد وتنفيذ سياسة تتقيح واضحة لمبادرات البيانات واعتماد مراجعة دورية رسمية. الإعلان المبكر عن مواعيد صدور المطبوعات الإحصائية.	م
<ul style="list-style-type: none"> تنظيم الندوات السنوية والمنتديات الأخرى وإعداد تقارير المتابعة. 	<ul style="list-style-type: none"> شعبة علاقات المستخدمين بجهاز الإحصاء. 	٢٠٠٨	١-١، ٢-١	مواصلة الحوار بين مستخدمي ومنتجي الإحصاءات من خلال الاجتماعات المنتظمة والندوات وورش العمل والمنتديات ومواصلة ندوات المستخدمين - المنتجين السنوية.	ن
<ul style="list-style-type: none"> الإعلان رسمياً عن كل نشرة، وتنظيم حلقات نقاشية حول نتائج التقارير الرئيسية. 	<ul style="list-style-type: none"> المؤسسات المنتجة للبيانات جهاز الإحصاء: وحدة الإعلام، أقسام علاقات المستخدمين ونشر البيانات. 	٢٠٠٨	١-١، ٢-١	إبلاغ المستخدمين بشكل مسبق عن نشر البيانات ومساعدتهم في استخدام منتجات البيانات وتفسيرها.	س

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والأهداف الفرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> • تطوير خطة تحسين الخدمات. • تنفيذ المسوح السنوية لرضا المستخدمين. • حساب مؤشر رضا المستخدمين سنويا. • وضع خطة عمل التعامل مع العيوب المشخصة. • تحسين تقدير رضا المستفيدين سنويا. 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز لإحصاء: شعبية علاقات المستخدمين. 	٢٠٠٨	١-٣، ١-٧، ٢-١، ٢-٥، ٣-٦، ٦-٧	تطوير وتنفيذ خطط لتحسين الخدمات تستند إلى مبادرة تحسين جودة الخدمات / الخطة الوطنية لتحسين الخدمات أو غيرها. تطوير خطة مسح سنوية للمستخدمين لقياس حاجاتهم ورضاهم. حساب مؤشر رضا المستخدمين. تطوير خطط عمل سنوية مبنية على نتائج مسح المستخدمين لزيادة المؤشر سنويا.	ع
<ul style="list-style-type: none"> • تطوير وسائل وآليات الاتصال. • إيجاد فرص الاتصال بالبريد الإلكتروني والانترنت مثل: info@agencyname.qa 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: وحدة الإعلام، أقسام علاقات المستخدمين وقسم النشر الإلكتروني. 	٢٠٠٨	١-١، ٣-١، ٧-١	تطوير آليات للاتصال بالمستخدمين والمنتجين (النشرات الإخبارية، رسائل تهنئة). استخدام الموقع الشبكي، كقناة لتوصيل المعلومات وللتغذية الراجعة والتفاعل. إتاحة الفرصة للجميع لتقديم المدخلات والتغذية الراجعة إلى المؤسسة الإحصائية في أي وقت.	ف
<ul style="list-style-type: none"> • إصدار تقرير فصلي عن طلبات المستخدمين وأسلوب حلها وعن عدد زيارات الموقع الإلكتروني. 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: شعبية علاقات المستخدمين وقسم النشر الإلكتروني. 	٢٠٠٨	١-١، ٣-١، ٧-١	تأسيس نظام (بالهاتف، بالبريد، بالفاكس، بالبريد الإلكتروني) لتوثيق طلبات المستخدمين والرد عليها. تقييم سلوك المستخدمين للمواقع الشبكية (أكثر صفحات الموقع تصفحاً ... إلخ).	ص

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والاهداف الفرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
• تأسيس المدخل على موقع جهاز الإحصاء ويعمل بكفاءة.	- لجنة التنسيق بين إدارات جهاز الإحصاء وفريق مشروع تبادل المعلومات الالكترونية في قطر التابع للأمانة العامة للتخطيط التنموي.	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-١، ٢-١، ٤-٥، الهدف الاستراتيجي ٦	إنشاء مدخل الكتروني على موقع جهاز الإحصاء إلى كل البيانات الإحصائية، بغض النظر عن الجهة المنتجة، وبحيث يستطيع المستخدم النقر على موضوع واحد (مثل إحصاءات التعليم) ويجد خطوط وصل إلى جميع المطبوعات ومجموعات البيانات حول الموضوع، بما في ذلك تلك الصادرة عن جهاز الإحصاء وعن الجهات الأخرى المنتجة للبيانات (مثل وزارة التربية والتعليم)	ق
مستودع البيانات يعمل بكفاءة ويحظى بتقدير المستخدمين.	فريق التنسيق بين إدارات جهاز الإحصاء وفريق مشروع تبادل المعلومات الالكترونية (QIX) في قطر التابع للأمانة العامة للتخطيط التنموي.	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-١، ٢-١، الهدف الاستراتيجي ٦	تأسيس مستودع بيانات إحصائية مركزي شامل (مشروع تبادل المعلومات الالكترونية) (QIX) بما في ذلك قواعد البيانات لمؤشرات تقرير التنمية البشرية، مؤشرات الأهداف الإنمائية للألفية ومؤشرات دولية أخرى وقواعد البيانات للإحصاءات الاقتصادية الكلية والاقتصادية الجزئية والاجتماعية والديموغرافية والبيئية.	ر

الجدول (٣)

خطة تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء (تابع)

المنهجية ومعايير الجودة

الهدف الاستراتيجي (٢): مأسسة معايير المنهجية الإحصائية والجودة.

الأهداف الفرعية:

- ١-٢ تبني ودعم إطار جودة الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء المكون من: الدقة، الصلة، الفائدة، التوقيت المناسب، إمكانية الوصول للبيانات، النزاهة، وقابلية المقارنة (القسم ٥-٣).
- ٢-٢ التبنى الرسمي لمبادئ الأمم المتحدة الأساسية للإحصاءات الرسمية.
- ٣-٢ تحسين استخدام منهجيات وتصنيفات ومعايير سليمة ومعترف بها دوليا.
- ٤-٢ تطوير وتطبيق تقنيات حديثة وفعالة وأدوات آلية لتحسين كفاءة ودقة نظم جمع البيانات ومعالجتها.
- ٥-٢ تطبيق تحليل العمليات وأساليب التحسين لتأسيس عمليات جديدة وتحديد فرص التحسين أو القضاء على المشاكل في العمليات الحالية.
- ٦-٢ تأسيس مهام للبحث ضمن الوحدات التنظيمية.

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والأهداف الفرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> • توزيع الملصقات التي تظهر إطار الجودة. • تضمين إطار الجودة في العروض وعلى صفحات الويب الخ. 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: فريق الاستراتيجية. 	بشكل مستمر	١-٢	تعزيز وتعميم إطار الجودة بين الموظفين، والمنتجين، والمستخدمين، والمزودين / المستجيبين، والجمهور عموما.	أ
<ul style="list-style-type: none"> • إصدار الإعلان بمشاركة الشركاء ووجود التغطية الإعلامية. 	<ul style="list-style-type: none"> - جهاز الإحصاء: فريق الاستراتيجية. 	في اليوم الوطني الأول للإحصاء (الإجراء (أ) في الهدف (الاستراتيجي ٥)	٢-٢	إصدار إعلان بالتبني الرسمي للمبادئ الأساسية للأمم المتحدة.	ب

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والأهداف الفرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> • ترجمة المراجع ذات العلاقة إلى العربية. • تنظيم ورش العمل التدريبية المتعلقة باستخدام المنهجيات والمعايير. 	<ul style="list-style-type: none"> - قيادة جهاز الإحصاء: فريق التنسيق بين الإدارات بشأن المنهجيات ومعايير الجودة. - المؤسسات المنتجة للبيانات. 	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	٢-٣	تطبيق معايير ومنهجيات وأفضل التطبيقات والتصنيفات المعترف بها دولياً (أدلة الأمم المتحدة للمنهجية، أدلة منظمة العمل الدولية لإحصاءات القوى العاملة، أدلة اليونسكو للإحصاءات التعليمية) للحصول على الجودة وقابلية المقارنة الدولية. تكييف المعايير مع البيئة القطرية حسب الحاجة مع المحافظة على القابلية للمقارنة الإقليمية والدولية.	ج
<ul style="list-style-type: none"> • تأسيس مواقع الكترونية خاصة بالتعاريف والتصنيفات والاساليب المقبولة. • لكل برنامج إنتاج بيانات: <ul style="list-style-type: none"> - توثيق وتقييم المنهجيات الحالية. - وضع توصيات لتحسين الجودة. 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: فريق التنسيق بين الإدارات بشأن الطلب على البيانات وطلبات المستخدمين. 	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	٢-٣	استخدام المبادئ التوجيهية الدولية لتحديد أي المؤشرات، والعوامل المتغيرة في التحليل وفي التصنيف، ينبغي قياسها في كل سلسلة بيانات.	د
	<ul style="list-style-type: none"> - المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: كل الإدارات الفنية. 	بشكل مستمر	٢-٣، ٣-٤	البحث عن منهجيات وتقنيات جديدة والتكيف مع البرامج الإحصائية كلما كان ذلك مناسباً.	هـ
	<ul style="list-style-type: none"> - اللجان الفرعية للإرشاد الفني. - المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: لجنة التنسيق بين الإدارات في مجال المنهجيات ومعايير الجودة. 	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	٢-١، ٢-٣، ٤-١، ٤-٤، ٥-١	تحقيق الإجماع بين منتجي البيانات القطاعية بشأن التعاريف، والمعايير المنهجية، ومعايير الجودة، وأنواع البيانات التي يجب جمعها، والتصنيف، وطرق الحساب.	و

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والأهداف الفرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> • نشر المؤشرات والمعايير الجديدة • الرد على الاسئلة التحليلية من خلال التقارير. • اتفاق المطبوعات التحليلية مع المعايير الدولية لعرض البيانات. • تطوير ونشر الأدوات التحليلية لتنظيم المعلومات الجغرافية (GIS). 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: كل الإدارات الفنية. 	٢٠٠٨-٢٠٠٩	١-٢، ٤-١، ١-٢، ٣-٢	تحسين محتوى المطبوعات التحليلية ليتفق مع المعايير المقبولة لعرض البيانات. إلى جانب الجداول والأشكال والمخططات البيانية، يضاف التحليل الوصفي والمعلومات عن المصادر والمنهجية وعن دقة البيانات. إدراج التحليل المكاني (نظم المعلومات الجغرافية) للبيانات الاجتماعية والديموغرافية والاقتصادية. ودعم التحليلات المعمقة التي تجريها الأطراف المعنية.	ز
<ul style="list-style-type: none"> • جعل التوثيق الفني / المصطلحات التعريفية متوافراً على الانترنت. 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: كل الإدارات الفنية. 	٢٠٠٨-٢٠٠٩	١-٢، ٣-٢، ٦-٣، ٦-٤	إطلاع الجمهور على التوثيق الفني / المصطلحات التعريفية للبيانات المتعلقة بالمسوح والعمليات الأخرى لإنتاج البيانات.	ح
<ul style="list-style-type: none"> • اتخاذ خطوات للسيطرة على توثيق خطأ عدم الاستجابة وخطأ الاستجابة. • توفير القياسات المباشرة وغير المباشرة لخطأ عدم الاستجابة وخطأ الاستجابة كلما أمكن. 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: الإدارات الفنية. 	بشكل مستمر	١-٢	تشجيع تقديم التقارير على نحو كامل ودقيق على مستوى المزودين بالبيانات والمجيبين عليها.	ط
<ul style="list-style-type: none"> • الحصول على التغذية الراجعة والمراجعة. 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: كل الإدارات الفنية. 	بشكل مستمر	١-٢	الحصول على المراجعة والتغذية الراجعة من طرف ثالث معايد، ومن مستخدمي البيانات والجهات الأخرى المعنية (نظرة متفحصة).	ي
<ul style="list-style-type: none"> • تطوير ومتابعة عمليات ضمان الجودة. • تحديد التحسينات. 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: كل الإدارات الفنية. 	٢٠٠٨-٢٠٠٩	١-٢، ٥-٢	تطوير عمليات ضمان الجودة وإجراءات متابعة الجودة باستمرار وتحديد التحسينات المطلوبة.	ك

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والأهداف الضمنية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
<ul style="list-style-type: none"> • توثيق تدفق العمليات والدروس المستفادة في العمليات الهامة. 	المؤسسات المنتجة للبيانات.	بشكل مستمر	٨-٣، ٥-٢	توثيق وتدقيقات العملية واستمرار مراجعة العمليات عند تنفيذها أو عند إكمالها لتحديد التحسينات المطلوبة في جولة التنفيذ التالية.	ل
<ul style="list-style-type: none"> • توفير ورش عمل للتدريب. 	جهاز الإحصاء: قسم الموارد البشرية.	٢٠٠٩	٨-٣، ٥-٢	تدريب المديرين والموظفين على فنيات تحليل مراحل العمل أو العمليات.	م
<ul style="list-style-type: none"> • توثيق مهام البحث بالوحدات التنظيمية المختصة. 	المؤسسات المنتجة للبيانات.	جهاز الإحصاء: سبتمبر إلى ديسمبر ٢٠٠٧	١١-٣، ٢-٣، ٦-٢	إدخال البحث في مهام الوحدات التنظيمية ذات الصلة (إدارات، أقسام).	ن

الجدول (٣)

خطة تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء (تابع)

بناء القدرات الإحصائية وبناء المؤسسة

الهدف الاستراتيجي (٣): تقوية المؤسسات الإحصائية تنظيميا وبناء القدرات.

الأهداف الفرعية:

- ١-٣ تطوير إطار قانوني ومؤسسي.
- ٢-٣ تعزيز مصداقية جهاز الإحصاء، وشهرته (تميز قوي) من خلال حملات الدعاية والإجراءات الأخرى حتى يكون مثالا للتميز والمرجع الوحيد للإحصاءات الوطنية.
- ٣-٣ تعزيز القدرات في جهاز الإحصاء والوكالات الأخرى في النظام الإحصائي الوطني لإنتاج وتقديم المنتجات الإحصائية ذات الجودة من خلال تحسينات في البنى التحتية والعمليات الفنية والإدارية والموارد البشرية والمادية.
- ٤-٣ دعم تطوير إمكانيات الموظفين من خلال استراتيجيات إدارة الموارد البشرية بما في ذلك التدريب والتطوير المهني.
- ٥-٣ بناء وتعزيز المهارات الإدارية والقدرة على إدارة المشاريع في المؤسسات الإحصائية من خلال مبادرة إدارة المشاريع القطرية (QNPM) والمبادرات الأخرى.
- ٦-٣ تطوير قدرات المؤسسات الإحصائية لتقديم خدمات المستفيدين عالية الجودة التي يمكن الوصول إليها وذات التوقيت المناسب التي تستجيب إلى الحاجات المتغيرة والتغذية الراجعة المستمرة من خلال مبادرة تحسين الخدمات/الخطة الوطنية لتحسين الخدمات والمبادرات الأخرى.
- ٧-٣ المحافظة على ثقة مزودي البيانات، والمستجيبين، والمستفيدين والجمهور عموما في موثوقية البيانات وأمنها وسلامتها وكما لها.
- ٨-٣ تطوير ثقافة التحسين المستمر والمتابعة المتواصلة لتحديد وسد الثغرات في الأداء والعناية المستمرة بابتكار الأساليب (طرق جديدة ومحسنة لإنجاز الأعمال).
- ٩-٣ تطوير علاقات العمل مع الوحدات الإحصائية في المؤسسات الأخرى. ودعم الوحدات الإحصائية في كل المؤسسات الحكومية وبناء الخبرة الإحصائية في كل الخدمات العامة.
- ١٠-٣ قياس الأداء التنظيمي داخليا وخارجيا من خلال المقارنات القياسية، وإطار تقييم الجودة أو مؤشرات بناء القدرة الإحصائية.
- ١١-٣ المحافظة على العلاقات المؤسسية مع الهيئات الدولية والإقليمية والمكاتب الإحصائية الوطنية في الخارج.

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والأهداف الفرعية	الإجراءات الرئيسية	
نشر قانون الإحصاء.	جهاز الإحصاء: فريق الاستراتيجية وإدارة الشؤون الإدارية	أكتوبر ٢٠٠٧	١-٣، ٢-٣	مراجعة وتنفيذ قانون الإحصاء الجديد.	أ
تحديد صلاحيات اللجنة وعقد أول اجتماع لها.	فريق الاستراتيجية في جهاز الإحصاء	يناير - مارس ٢٠٠٨	١-٣	تشكيل اللجنة الاستشارية الوطنية للإحصاء.	ب
تشكيل فريق تنسيق الاستراتيجية ولجنة تنسيق الإحصاءات القطاعية.	جهاز الإحصاء: فريق الاستراتيجية وإدارة الشؤون الإدارية	جهاز الإحصاء - سبتمبر ٢٠٠٧	١-٣، ٢-٣، ٣-٣	تأسيس وحدة تنظيمية ضمن جهاز الإحصاء لتقديم التنسيق والدعم الداخلي وفيما بين المؤسسات لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء بما في ذلك لجنة تنسيق للإحصاءات القطاعية للعمل مع الوزارات في الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء.	ج
وضع توصيف العلاقات.	اللجنة الاستشارية الوطنية للإحصاء و اللجنة التنسيقية للإحصاءات القطاعية بجهاز الإحصاء	مارس ٢٠٠٨	١-٣	تحديد مسؤوليات الوحدات الإحصائية القطاعية الحكومية وعلاقتها الواحدة مع الأخرى.	د
توثيق المهام وبرامج العمل لكل الوحدات التطبيقية.	المؤسسات المنتجة للبيانات. جهاز الإحصاء: فريق الاستراتيجية وإدارة الشؤون الإدارية	جهاز الإحصاء - سبتمبر ٢٠٠٧	١-٣، ٢-٣، ٣-٣، ١١-٣	تحديد مهام الوحدات التنظيمية الداخلية (الإدارات والأقسام) من حيث ما يتوقع أن تنتج الوحدة (المخرجات) والدور الذي يتوقع أن تؤديه وعلاقتها بالوحدات الداخلية والمؤسسات الخارجية الأخرى.	هـ
وضع الخطوط الإرشادية.	جهاز الإحصاء: فريق الاستراتيجية وإدارة الشؤون الإدارية	يناير ٢٠٠٨	١-٣، ٢-٣، ٣-٣	توفير خطوط إرشادية للمؤسسات الأعضاء في النظام الوطني للإحصاء لكي تضع خططها الخاصة.	و
تطوير الاستراتيجيات الإحصائية.	جهاز الإحصاء: فريق الاستراتيجية وإدارة شؤون الأجهزة الحكومية بالأمانة العامة للتخطيط التنموي	يناير ٢٠٠٨	١-٣، ٢-٣، ٣-٣، ٩-٣	إشراك إدارة شؤون الأجهزة الحكومية بالأمانة العامة للتخطيط التنموي لمساعدة المؤسسات في تصميم وتطبيق خططها الإستراتيجية للإحصاءات.	ز

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والأهداف الضريبية	الإجراءات الرئيسية	
نشر الخطة الاستراتيجية وبرامج العمل السنوية لكل مؤسسة.	كل المؤسسات.	يناير - مارس ٢٠٠٨	١-٣، ٣-٣، ٦-٣، ٣-٤، ٧-٤، ٩-٣	تقوم كل مؤسسة بإعداد وثيقة عن التخطيط الاستراتيجي الخاص بها لدعم أهداف الاستراتيجية، ويتم في كل إدارة دمج الإجراءات الاستراتيجية ذات العلاقة وبرنامج العمل، وخطة العمل السنوية، وخطة أداء كل موظف وخبير بالمهام التنظيمية الداخلية.	ح
نشر الخطة الاستراتيجية وبرامج العمل السنوية لكل الوحدات بجهاز الإحصاء.	كل الوحدات بجهاز الإحصاء.	يناير - مارس ٢٠٠٨	١-٣، ٣-٣، ٦-٣	تقوم كل من الإدارات/الوحدات التابعة لجهاز الإحصاء بإعداد الوثيقة الخاصة بخطةها الاستراتيجية لدعم أهداف الاستراتيجية، تشمل الأعمال الاستراتيجية ذات العلاقة، وبرنامج العمل، خطة العمل السنوية، وخطة أداء الخبراء والموظفين بالمهام التنظيمية.	ط
نشر الاستراتيجيات.	كل المؤسسات المنتجة للبيانات جهاز الإحصاء: الإدارات والوحدات ذات العلاقة.	٢٠٠٨	الهدف الاستراتيجي ٣-٣، ٣-٤	تصميم وتنفيذ استراتيجيات تمكينية في مجال القيادة، والإدارة، وإدارة الموارد البشرية، والإعلام والمجالات الفنية الأخرى.	ي
<ul style="list-style-type: none"> إصدار بيان عن هذه الثقافة والدعوة لها. وضع ملصقات ومواد ترويجية أخرى حول موقع الجهاز. تكريس صفحات الشبكة الداخلية للرؤية والثقافة، وإطار الجودة. توفير التدريب في ديناميات العمل الجماعي. توفير التدريب في أساليب تحليل العمليات. تطوير برامج الموظف. 	المؤسسات المنتجة للبيانات جهاز الإحصاء: قيادة فريق الاستراتيجية.	بشكل مستمر	١٠-٣، ٨-٣	<p>تطوير وترويج وتوصيل الثقافة التنظيمية:</p> <ul style="list-style-type: none"> ثقافة التميز المبنية على رؤية وأهداف الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء وإطار الجودة فيها. ثقافة يتم إيصالها من خلال الأعمال اليومية. ثقافة متجدرة في توقعات الأداء العالي وإنجاز الأهداف التنظيمية. ثقافة تركز على الدعم والتشجيع والاستجابة إلى حاجات العاملين والاعتراف بمنجزات العاملين. ثقافة التحسين المستمر وقبول النقد كوسيلة للتحسين. ثقافة مستندة إلى العمل الجماعي. 	ك

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والأهداف الفرعية	الإجراءات الرئيسية	
تطوير استراتيجيات التسويق والعلاقات العامة.	جهاز الإحصاء: وحدة الإعلام	بشكل مستمر	٧-٣، ٢-٣	تحقيق تميز قوي ومصادقية للجهاز ويصبح اسمه مقترناً بالتميز والجودة.	ل
إنجاز ورش التدريب، والمحاضرات، وغيرها من الفعاليات.	جهاز الإحصاء: قسم الموارد البشرية والإدارات الفنية	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	٩-٣، ٤-٣، ٢-٣	توفير التدريب وورش العمل، والمحاضرات، وغيرها من الفعاليات للمؤسسات الأعضاء في النظام الإحصائي، في المواضيع الإحصائية العامة، ونشر البيانات، ومعايير الجودة، وأفضل التطبيقات، والمقاييس الجديدة، الخ، ومواضيع إحصائية نوعية في قطاع محدد أو مجال رئيسي معين.	م
<ul style="list-style-type: none"> تشكيل الفرق وتسمية منسقي المشروعات. تقديم التدريب في ديناميات العمل الجماعي وإدارة المشروعات. 	المؤسسات المنتجة للبيانات	٢٠٠٨	١٠-٣، ١-٣	تأسيس لجان مختلطة من مختلف الإدارات ومختلف الاختصاصات للعمل مع منسقي المشاريع المسئولين عن مخرجات تنظيمية وفنية محددة.	ن
<ul style="list-style-type: none"> وضع خصائص إدارة المشروعات. توفير التدريب في إدارة المشاريع. 	المؤسسات المنتجة للبيانات	٢٠٠٩	٥-٣	تنفيذ مبادرة النظام الوطني لإدارة المشاريع في قطر (QNPM) أو أي مبادرات أخرى لبناء وتعزيز مهارات الإدارة وقدرات إدارة المشاريع.	س
<ul style="list-style-type: none"> تطوير خطة تحسين الخدمات. تنفيذ مسوحات سنوية لرضا المستخدمين. حساب مؤشر رضا المستخدمين سنويا. وضع خطة عمل التعامل مع العيوب المشخصة. تحسين تقدير رضا المستفيدين سنويا. 	المؤسسات المنتجة للبيانات جهاز إحصاء: شعبة علاقات المستخدمين.	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	٣-١، ٧-٢، ١-١، ٥-٢، ٦-٣، ٧-٣	تطوير وتنفيذ خطط تحسين الخدمات المستندة إلى مبادرة تحسين جودة الخدمات / الخطة الوطنية لتحسين الخدمات أو غيرها. وضع خطة مسح سنوي للمستخدمين لقياس حاجاتهم ورضاهم. القيام بحساب مؤشر رضا المستخدمين. تطوير خطط عمل سنوية مبنية على نتائج مسح المستخدمين لزيادة المؤشر سنويا (الإجراء ع) في الهدف الاستراتيجي (١)).	ع

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والأهداف الضريبية	الإجراءات الرئيسية	
وضع النماذج القياسية، ومقاييس تقييم أخرى.	المؤسسات المنتجة للبيانات جهاز لإحصاء: فريق الاستراتيجية.	٢٠٠٩	١٠-٣	استخدام منهجيات تقييم معروفة للمقارنات القياسية الداخلية والخارجية من أجل: ١) مقارنة البنية التحتية للمؤسسات وأدائها مع معايير الجودة المعترف بها. ٢) تقييم أدائها وإنجازاتها بمرور الزمن مقارنة مع أهدافها الخاصة بها (التحسين المستمر).	ف
تطبيق استخدام إطار تقييم جودة البيانات أو مؤشرات بناء القدرات الإحصائية.	المؤسسات المنتجة للبيانات جهاز لإحصاء: فريق الاستراتيجية.	٢٠٠٨	١٠-٣	استخدام إطار تقييم جودة البيانات المستخدم من طرف صندوق النقد الدولي (DQAF's IMF) أو مؤشرات بناء القدرات الإحصائية (SCBI) بوصفها أدوات قياس لقياس جوانب معينة في الجودة (التوقيت المناسب، ذات صلة، الكمال، إمكانية الوصول، وغيرها).	ص
<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في عدد من المؤتمرات واللقاءات الدولية... الخ تدريب عدد من الموظفين. تشكيل فرق منسقي الاتصال. 	المؤسسات المنتجة للبيانات جهاز الإحصاء: وحدة التعاون الفني.	بشكل مستمر	١١-٣	مواصلة التنسيق والتبادل المستمر مع المنظمات الإقليمية (مجلس التعاون الخليجي) والمنظمات الدولية (البنك الدولي، صندوق النقد الدولي، الأمم المتحدة والوكالات المتخصصة - الأسكوا، اليونسكو، إلخ) ، المحافظة على العلاقات مع مكاتب الإحصاء الوطنية في الخارج. تنسيق التدريب والمساعدات الفنية.	ق

الجدول (٣)

خطة تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء (تابع)

التنسيق بين المنتجين وتعاون المزودين / المستجيبين

الهدف الاستراتيجي (٤): تحسين التنسيق بين منتجي البيانات والتعاون من جانب مزودي البيانات / المستجيبين

الأهداف الفرعية:

- ١-٤ زيادة التنسيق بين المنتجين لتحقيق التوافق ووحدة القياس بين النشاطات الإحصائية وتوليد مجموعة متناسقة ومتكاملة من الإحصاءات عن الأوضاع الاجتماعية والديموغرافية والاقتصادية والبيئية في قطر.
- ٢-٤ تطوير فهم مشترك لوظائف ومتطلبات المؤسسة بين جهاز الإحصاء والمؤسسات المنتجة للبيانات الإحصائية.
- ٣-٤ تطوير برامج عمل مشتركة وعلاقات مؤسسية فعالة بين جهاز الإحصاء والوزارات بهدف تنسيق الإحصاءات القطاعية التي ينتجها جهاز الإحصاء وتلك التي تنتجها الوزارات وتحقيق رؤية شاملة لكل قطاع.
- ٤-٤ دعم القابلية للمقارنة والتوافق / التناسق. معالجة مسائل قابلية المقارنة وتحقيق إجماع بين منتجي البيانات بشأن المنهجيات واتساق المعايير، والتصنيف، والتعاريف.
- ٥-٤ تنسيق الوصول إلى البيانات بحيث يتمكن المستخدمون من الوصول إلى بيانات كل المنتجين بسهولة.
- ٦-٤ زيادة التعاون من جانب مزودي البيانات / المستجيبين. إقامة علاقات عمل تتضمن الاتصال في اتجاهين والتنسيق لزيادة معدلات الاستجابة، فعالية التشغيل، التوقيت المناسب، وجودة البيانات. معالجة قضايا عبء الاستجابة والسرية والتحفيز.

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية	الإجراءات الرئيسية	
تشكيل اللجنة. عقد الاجتماعات المنتظمة. الاتفاق على المبادئ والمعايير الرئيسية. إعداد خطط العمل المشتركة. صياغة اتفاق حول جمع البيانات بفعالية وكفاءة لتفادي ازدواجية الجهد وعبء الاستجابة غير المناسب.	قيادة اللجنة الاستشارية الوطنية للإحصاء وكل المؤسسات المنتجة للبيانات.	٢٠٠٨	٦-٤، ١-٤	تأسيس لجنة منتجين تضم مسؤولي الاتصال من الوزارات المعنية بهدف تحقيق الأهداف الاستراتيجية (٦-٤، ١-٤) بجهد مشترك.	أ
توفير التعاريف والتصانيف والأساليب المقبولة على موقع انترنت.	- اللجنة الفرعية الاستشارية باللجنة الاستشارية الوطنية للإحصاء. - المؤسسات المنتجة للبيانات. جهاز الإحصاء: فريق التنسيق بين الإدارات.	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-٢، ٣-٤، ١-٤، ٤-٤، ١-٥	تحقيق إجماع بين منتجي البيانات القطاعية فيما يتعلق بالتعاريف، والمعايير المنهجية، ومعايير الجودة، ونوعية البيانات التي يجب جمعها، والتصانيف، وطرق حساب المؤشرات. (كما في الإجراء (و) في الهدف الاستراتيجي (٢)).	ب
ربط عدد من المؤسسات. تحسين التوقيت المناسب، الكمال، والجودة في وضع التقارير.	- المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: فريق الربط الإلكتروني.	بشكل مستمر	٦-٤، ١-٤	المحافظة على الصلات الإلكترونية وتعزيزها بين جهاز الإحصاء والمؤسسات الأعضاء في النظام الإحصائي. تحديد البرمجيات الضرورية والأدوات القياسية التي تشرك فيها المؤسسات. توسيع شبكة المؤسسات المربوطة.	ج
إيجاد شبكة اتصال فعالة.	- جهاز الإحصاء: شعبة علاقات المستخدمين والإدارات الفنية.	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	٦-٤، ١-٤	تحديد وتوصيل ما يتوقعه منتجو ومقدمو البيانات الإدارية والمستجيبون من جهاز الإحصاء	د

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية	الإجراءات الرئيسية	
تأسيس المدخل على موقع جهاز الإحصاء واستخدامه بكفاءة.	- لجنة التنسيق بين الإدارات وفريق مشروع تبادل المعلومات الالكترونية في قطر التابع للأمانة العامة للتخطيط التنموي.	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-١، ٢-١، ٤-٥، الهدف الاستراتيجي ٦	تأسيس مدخل الكتروني على موقع جهاز الإحصاء إلى كل البيانات الإحصائية أو بنوك البيانات، بغض النظر عن الجهة المنتجة، بحيث يستطيع المستخدمون من اختيار النقر على موضوع واحد (إحصاءات التعليم مثلا) ويجدون الصلات بكل المطبوعات والبيانات عن الموضوع بما فيها الصادرة عن جهاز الإحصاء نفسه وتلك الصادرة عن منتجي البيانات الآخرين (وزارة التربية والتعليم مثلا). (الإجراء ق) تحت الهدف الاستراتيجي (١).	هـ
تأسيس مكتب المساعدة وتشغيله.	الإدارات المعنية بجهاز الإحصاء.	٢٠٠٨	٤-٤، ٧-٤	تقديم الدعم الفني لمزودي البيانات الإداريين لضمان فهمهم لمتطلبات / طلبات البيانات. تقديم التعليمات الواضحة عن أسلوب تعبئة الاستمارات وتقديم المساعدة المكتيية.	و
زيادة معدلات الاستجابة والتوقيت المناسب وجودة الردود.	- المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: الإدارات الفنية.	٢٠٠٨ - ٢٠١٠	٧-٤	تصميم نظم لتحسين معدلات الاستجابة (أي متابعة عدم الاستجابة، المتابعة الهاتفية، الرسائل، الزيارات الشخصية وغيرها). وإقناع المزودين/المستجيبين بضرورة الحصول على الردود الكاملة والدقيقة، وتقديم تعهدات مكتوبة بضمان السرية. تصميم استمارة التقارير بكفاءة للتقليل من عبء الاستجابة. استخدام التكنولوجيا لأعداد التقارير والتحرير آليا بقدر الإمكان.	ز
تحديد القواعد الخاصة بالسرية وتوفير التدريب.	- المؤسسات المنتجة للبيانات - جهاز الإحصاء: الإدارات الفنية.	٢٠٠٨ - ٢٠١٠	٧-٤	اتخاذ خطوات فعالة لضمان سرية البيانات وحمايتها عن طريق تنفيذ القوانين والعقوبات بحق المخالفين واستخدام قواعد الإفشاء لحجب التعريف المباشر أو غير المباشر بالشخص المستجيب. وتوفير التدريب للموظفين حول قواعد الكتمان والسرية.	ح

الجدول (٣) خطة تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء (تابع)

المعرفة الإحصائية

الهدف الاستراتيجي (٥): دعم المعرفة الإحصائية من خلال التوعية والتعليم

الأهداف الفرعية:

- ١-٥ زيادة الوعي والمعرفة بالإحصاء باستمرار بين صانعي القرارات، ومنتجي البيانات والمزودين/المستجيبين، والمستخدمين، والجمهور عموماً.
- ٢-٥ وضع استراتيجية علاقات عامة واتصالات لإطلاع الجمهور على نشاطات جهاز الإحصاء.
- ٣-٥ تعزيز الاستخدام العام للمعلومات الإحصائية لتمكين الجمهور من متابعة إنجازات التنمية البشرية والاقتصادية في قطر.

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية	الإجراءات الرئيسية	
الاحتفال سنوياً باليوم الوطني للإحصاء، نشر مواد دعائية، والإعلان عن المؤشرات الإحصائية.	- فريق الاستراتيجية ووحدة الاتصالات وعلاقات المستخدمين بجهاز الإحصاء.	٢٠٠٨	٢-٣، ١-٥، ٢-٥، ٣-٥	إعلان يوم وطني للإحصاء لزيادة الوعي وتعاون الجمهور، ونشر المقاييس الإحصائية المهمة عن التقدم التتموي.	أ
زيادة في وعي وتعاون الجمهور (إجراءات المعرفة الإحصائية).	وحدة الاتصال بجهاز الإحصاء.	بشكل مستمر	١-٥، ٢-٥، ٣-٥	تنفيذ الحملات الدعائية وإصدار مواد الدعاية.	ب

قياس الأداء	الجهة المسئولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية	الإجراءات الرئيسية	
تطوير واستخدام مقاييس المعرفة الإحصائية.	جهاز الإحصاء: شعبة علاقات المستخدمين.	يبدأ بعد تعداد ٢٠١٠ ثم كل ثلاث سنوات.	١-٥، ٢-٥	قياس مستويات المعرفة والوعي حول الإحصاء، وإجراء المسوح لقياس مدى اطلاع المجموعات المستهدفة على المعلومات الإحصائية واستخدامها.	ج
<ul style="list-style-type: none"> تطوير برامج تعليمية عامة وهادفة. تطوير ونشر مواد دعائية وتثقيفية. تطوير وتنفيذ استراتيجية التسويق والعلاقات العامة. تنظيم فعاليات وأنشطة إعلامية. تنفيذ برامج مدرسية عن الإحصاء. زيادة التعاون من المستجيبين ومزودي البيانات. 	جهاز الإحصاء، الإدارات الفنية، وحدات علاقات المستخدمين، ونشر البيانات والاتصالات.	بشكل مستمر	١-٥، ٢-٥	زيادة الوعي بين مزودي البيانات/ المستجيبين حول أهمية تقديم بياناتهم في وقت مناسب ودقيق.	د
	جهاز الإحصاء: الإدارات الفنية، وحدات وعلاقات المستخدمين، ونشر البيانات والاتصالات.	٢٠٠٩	١-٥، ٢-٥، ٣-٥	تطوير برامج ومواد تثقيفية لواقعي السياسات ومنتجي البيانات ومستخدميها والطلبة والمجموعات المستهدفة الأخرى حول الإحصاء. توفير فرصة التغذية الراجعة بشكل مستمر.	هـ

قياس الأداء	الجهة المسئولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية	الإجراءات الرئيسية	
	جهاز الإحصاء، الإدارات الفنية ووحدة نشر البيانات.	بشكل مستمر	١-٥، ٢-٥	نشر المعرفة بالمنهجيات والأساليب.	و
	جهاز الإحصاء: وحدة علاقات المستخدمين ووحدة التعاون الفني.	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-٥، ٢-٥	العمل مع الأكاديميين في مبادرات الدعوة والتأييد.	ز
إعداد مسرد قطر للمصطلحات الإحصائية.	جهاز الإحصاء الإدارات الفنية ووحدة علاقات المستخدمين والتعاون الفني ونشر البيانات.	٢٠٠٩	١-٥، ٢-٥	إعداد مسرد بالمصطلحات الإحصائية المستخدمة في دولة قطر. التأكيد على فهم واتساق المصطلحات الإحصائية.	ح
تنفيذ دعاية عن المؤشرات. زيادة وعي الجمهور (مقاييس المعرفة الإحصائية).	جهاز الإحصاء: وحدة نشر البيانات ووحدة الاتصال.	٢٠٠٨	١-٥، ٢-٥، ٣-٥	الإعلان عن مجموعة من المؤشرات الأساسية في القنوات الإعلامية ودعم استخدامها كأداة قياس لمنجزات قطر (مؤشرات الأهداف الإنمائية للألفية، مؤشرات التنمية البشرية، الخ).	ط

الجدول (٣)

خطة تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء (تابع)

نشر البيانات

الهدف الاستراتيجي (٦): التوسع في نشر البيانات وزيادة منفعتها.

الأهداف الفرعية:

- ١-٦ تسريع وصول الجمهور إلى المعلومات الإحصائية ومنتجات البيانات باستخدام قنوات وأشكال وصيغ فعالة.
- ٢-٦ إكمال مشروع قطر لتبادل المعلومات (QIX) لتوفير مستودع بيانات إحصائية. إنشاء مدخل إلى جميع الإحصاءات في قطر.
- ٣-٦ زيادة الفائدة العملية للمستخدمين من كل البيانات المجمعة.
- ٤-٦ توزيع واسع النطاق لكل المعلومات الإحصائية عن الأوضاع الاجتماعية والديموغرافية والاقتصادية والبيئية في قطر.

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والفرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
تأسيس الوحدة وتحديد مهامها.	جهاز الإحصاء.	ديسمبر ٢٠٠٧	١-٦، ٢-٦، ٤-٦	تأسيس وحدة لنشر البيانات في جهاز الإحصاء.	أ
نشر الاستراتيجية والسياسة. تبني معايير نشر البيانات المعترف بها دولياً.	- كل المؤسسات المنتجة للبيانات. - جهاز الإحصاء: وحدة نشر البيانات.	يناير - مارس ٢٠٠٨	١-٦، ٢-٦، ٤-٦	تطوير استراتيجية وسياسات لنشر البيانات تتسجم مع معايير نشر البيانات المعترف بها دولياً.	ب

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والضرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
إنشاء صفحة انترنت لكل مجموعة من المؤشرات الرئيسية (صفحة الأهداف الإنمائية للألفية، و صفحة تقارير التنمية البشرية، و صفحة إحصاءات العمل، و صفحة السكان ..الخ).	- كل المؤسسات المنتجة للبيانات. - جهاز الإحصاء: وحدة نشر البيانات وإدارة تقنية المعلومات.	بشكل مستمر	١-٦، ٣-٦، ٤-٦	مواصلة عرض وتحسين الوصول إلى المعلومات الإحصائية في موقع جهاز الإحصاء ومواقع منتجي البيانات الآخرين واستخدام الموقع كأداة رئيسية للنشر.	ج
نشر الإجراءات الرئيسية على الشبكة.	- كل المؤسسات المنتجة للبيانات. - جهاز الإحصاء: وحدة نشر البيانات والإدارت الفنية.	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-٦، ٣-٦، ٤-٦	تصميم جداول وأشكال بيانية للمؤشرات الرئيسية لتعرض على صفحات الموقع، وكذا النشرات، ووسائل النشر الأخرى لمختلف المستخدمين.	د
تلبية المعايير الخاصة بالمعيار العام لنشر البيانات.	جهاز الإحصاء ووزارة الخارجية والبنك المركزي.	٢٠٠٧ - ٢٠٠٩	١-٦، ٣-٦، ٤-٦	اعتماد المعيار العام لنشر البيانات (GDDS) الخاص بصندوق النقد الدولي (IMF) والتقدم نحو المعيار المتخصص لنشر البيانات (SDDS). تشكيل فريق مشترك بين المؤسسات حول المعيارين المذكورين.	هـ
إصدار رسائل إخبارية ونشرات أخبار خاصة لتوصيل أحدث المعلومات عن المنهجية. إصدار الجدول الزمني والمطبوعات في الموعد المحدد.	• كل المؤسسات المنتجة للبيانات. • جهاز الإحصاء: الإدارة الفنية وشعبة علاقات المستخدمين وشعبة نشر البيانات.	٢٠٠٩	١-١، ٦-٧، ٣-١، ٤-٦	اعطاء اشعار مسبق بالتغيرات الرئيسية في المنهجية، ومصدر البيانات، والتقنيات الإحصائية، والتصنيفات. اعداد وتنفيذ سياسة واضحة لمراجعة المبادرات الخاصة بالبيانات واعتماد دورية رسمية للمراجعة، ونشر جدول زمني مسبق للمنشورات الإحصائية. (نفس الإجراء (م) تحت الهدف الاستراتيجي (١)).	و

قياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والضرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
توفير التوثيق الفني / البيانات الاستكمالية على الموقع.	المؤسسات المنتجة للبيانات جهاز الإحصاء: الإدارات الفنية.	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-٢، ٣-٢، ١-٦، ٣-٦، ٤-٦	الإعلان للجمهور عن التوثيق الفني / البيانات الاستكمالية الخاصة بجميع المسوح وعمليات إنتاج البيانات الأخرى (الإجراء ط) تحت الهدف الاستراتيجي ((٢)).	ز
استخدام تكنولوجيا المعلومات لتحسين نشر البيانات.	المؤسسات المنتجة للبيانات جهاز الإحصاء: إدارة تكنولوجيا المعلومات.	بشكل مستمر	١-٦، ٣-٦، ٤-٦	وضع تكنولوجيا المعلومات في خدمة نشر البيانات	ح
تأسيس المدخل واستخدامه بكفاءة.	لجنة التنسيق بين الإدارات وفريق مشروع تبادل المعلومات الالكترونية في قطر (QIX) التابع للأمانة العامة للتخطيط التنموي.	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-١، ٢-١، ٤-٥، الهدف الاستراتيجي ٦	تأسيس مدخل الكتروني على موقع جهاز الإحصاء إلى كل البيانات الإحصائية أو بنوك المعلومات، بغض النظر عن المنتج، وبحيث يستطيع المستخدمون النقر على موضوع واحد (إحصاءات التعليم مثلاً) وإيجاد وصلات اتصال إلى كل المطبوعات والبيانات عن الموضوع، بما فيها مطبوعات جهاز الإحصاء ومطبوعات منتجي البيانات الآخرين (وزارة التربية والتعليم مثلاً) (الإجراء ق) تحت الهدف الاستراتيجي ((١)).	ط
مستودع البيانات يعمل بكفاءة ويلقي تقدير المستخدمين.	لجنة التنسيق بين الإدارات وفريق مشروع تبادل المعلومات الالكترونية في قطر (QIX) التابع للأمانة العامة للتخطيط التنموي.	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-١، ٢-١، الهدف الاستراتيجي ٦	تأسيس مستودع مركزي شامل للبيانات الإحصائية (نظام تبادل المعلومات في قطر (QIX) وقواعد البيانات لمؤشرات تقرير التنمية البشرية، ومؤشرات الأهداف الإنمائية للألفية، ومؤشرات دولية أخرى وقواعد البيانات للإحصاءات الاقتصادية الكلية، والاقتصادية الجزئية، والإحصاءات الاجتماعية، والديموغرافية، والبيئية (الإجراء ر) تحت الهدف الاستراتيجي ((١)).	ي

قياس الأداء	الجهة المسئولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والفرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
توفير مجموعات البيانات الإحصائية، وتطبيق قواعد إفشاء البيانات.	جهاز الإحصاء: شعبة نشر البيانات وقسم النشر الإلكتروني.	٢٠٠٨	١-٦، ٣-٦، ٤-٦	تأمين الوصول إلى مجموعات البيانات الإحصائية بما فيها البيانات الفردية مع المحافظة على سرية المعلومات الشخصية لتمكين الأطراف الأخرى من إجراء بحوثها وتحليلها.	ك
تأمين الوصول إلى المنهجيات والمعايير، الخ عن طريق الانترنت والشبكات الداخلية.	جهاز الإحصاء: شعبة نشر البيانات وقسم النشر الإلكتروني.	٢٠٠٩	١-٦، ٣-٦، ٤-٦	تطوير مستودع للمنهجيات والمعايير وأفضل التطبيقات، وغيرها من التوثيق الفني ليعمل كقاعدة معرفية.	ل
تأمين الوصول إلى المنشورات وكذلك البيانات الاستكمالية عن طريق الويب.	جميع المؤسسات وجهاز الإحصاء: شعبة نشر البيانات وقسم النشر الإلكتروني.	٢٠٠٨ - ٢٠٠٩	١-٦، ٣-٦، ٤-٦	تأمين الوصول الإلكتروني إلى المطبوعات والمنهجية/البيانات الاستكمالية.	م

الجدول (٣)

خطة تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء (تابع)

تنفيذ استراتيجيات التمكين الفرعية في المجالات الرئيسية

الهدف الاستراتيجي (٧): تصميم وتنفيذ الاستراتيجيات الفرعية في المجالات الرئيسية للتمكن من إنجاز الأهداف الاستراتيجية الرئيسية.

مقياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والأهداف الفرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
				استراتيجيات التمكين الفرعية	
نشر الاستراتيجية	جميع المؤسسات	٢٠٠٨	الهدف الاستراتيجي ٣، ٧-١	تصميم استراتيجية القيادة والإدارة	أ
نشر الاستراتيجية.	جميع المؤسسات	٢٠٠٨	الهدف الاستراتيجي ٣، ٧-٢	تصميم استراتيجية إدارة الموارد البشرية.	ب
نشر الاستراتيجية.	جميع المؤسسات	٢٠٠٨	الهدف الاستراتيجي ٣، ٧-٣	تصميم استراتيجية الاتصالات.	ج
نشر الاستراتيجية.	جميع المؤسسات	٢٠٠٨	الهدف الاستراتيجي ٣، ٧-٤	تصميم استراتيجية تقنية المعلومات.	د
				تصميم استراتيجيات / برامج عمل للمجالات الفنية الرئيسية والقطاعية.	
نشر الاستراتيجية.	جهاز الإحصاء والمؤسسات المعنية.	٢٠٠٨	١-١، ٢-٦، ٤-٣، ٧-٥	الإحصاءات الاقتصادية الكلية (القطاع الحقيقي، القطاع المالي العام، القطاع الخارجي).	هـ

مقياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والأهداف الفرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
نشر الاستراتيجية.	جهاز الإحصاء والمؤسسات المعنية	٢٠٠٨	٥-٧، ٣-٤، ٦-٢، ١-١	الإحصاءات الاقتصادية الأخرى (إحصاءات الأسعار، إحصاءات التجارة الخارجية، إحصاءات إنتاج السلع، إحصاءات إنتاج الخدمات وغيرها).	و
نشر الاستراتيجية.	جهاز الإحصاء والمؤسسات المعنية.	٢٠٠٨	٥-٧، ٣-٤، ٦-٢، ١-١	الإحصاءات الديموغرافية والسكانية.	ز
نشر الاستراتيجية.	جهاز الإحصاء والمؤسسات المعنية.	٢٠٠٨	٥-٧، ٣-٤، ٦-٢، ١-١	الإحصاءات الحيوية وإحصاءات الهجرة.	ح
نشر الاستراتيجية.	جهاز الإحصاء والمؤسسات المعنية	٢٠٠٨	٥-٧، ٣-٤، ٦-٢، ١-١	إحصاءات المساكن.	ط
نشر الاستراتيجية.	جهاز الإحصاء والمؤسسات المعنية	٢٠٠٨	٥-٧، ٣-٤، ٦-٢، ١-١	إحصاءات العمل.	ي
نشر الاستراتيجية.	جهاز الإحصاء والمؤسسات المعنية	٢٠٠٩	٥-٧، ٣-٤، ٦-٢، ١-١	إحصاءات التعليم والتدريب.	ك
نشر الاستراتيجية.	جهاز الإحصاء والمؤسسات المعنية	٢٠٠٩	٥-٧، ٣-٤، ٦-٢، ١-١	إحصاءات دخل الأسرة وإنفاقها وديونها.	ل
نشر الاستراتيجية.	جهاز الإحصاء والمؤسسات المعنية	٢٠٠٩	٥-٧، ٣-٤، ٦-٢، ١-١	الإحصاءات الصحية والقدرة البشرية (العجز).	م
نشر الاستراتيجية.	جهاز الإحصاء والمؤسسات المعنية	٢٠٠٨	٥-٧، ٣-٤، ٦-٢، ١-١	إحصاءات النوع الاجتماعي وتضمن أبعاده في جميع الإحصاءات.	ن

مقياس الأداء	الجهة المسؤولة	الإطار الزمني	الأهداف الاستراتيجية والأهداف الفرعية الداعمة	الإجراءات الرئيسية	
نشر الاستراتيجية.	جهاز الإحصاء والمؤسسات المعنية	٢٠٠٩	١-٢، ٤-٦، ٤-٣، ٧-٥	الإحصاءات الاجتماعية والديموغرافية الأخرى.	س
نشر الاستراتيجية.	جهاز الإحصاء والمؤسسات المعنية	٢٠٠٩	١-٢، ٤-٦، ٤-٣، ٧-٥	إحصاءات الموارد الطبيعية والبيئة.	ع
نشر الاستراتيجية.	جهاز الإحصاء والمؤسسات المعنية	٢٠٠٨	١-٢، ٤-٦، ٤-٣، ٧-٥	نظم المعلومات الجغرافية.	ف

الملحق رقم (١)

قرار أميري رقم (٢٥) لسنة ٢٠٠٧ بإنشاء جهاز الإحصاء

نحن **حمد بن خليفة آل ثاني**
أمير دولة قطر،

بعد الاطلاع على الدستور،
وعلى القرار الأميري رقم (٣٩) لسنة ٢٠٠٦ بإنشاء الأمانة العامة للتخطيط
التموي، وعلى اقتراح مجلس الوزراء،
قررنا ما يلي:

مادة (١)

ينشأ جهاز يسمى "جهاز الإحصاء"، تكون له شخصية معنوية، وموازنة
تلتحق بالموازنة العامة للدولة.

مادة (٢)

يتبع جهاز الإحصاء ولي العهد، ويكون مقره مدينة الدوحة.

مادة (٣)

يهدف الجهاز إلى إقامة نظام إحصائي للدولة ووضع الخطط والبرامج

اللازمة للتنظيم والإشراف على العمليات الإحصائية الرسمية، وله في سبيل تحقيق ذلك القيام بما يلي:

١. القيام بالعمليات الإحصائية الاقتصادية والسكانية والاجتماعية وإحصاءات القوى العاملة، بالإضافة للإحصاءات السنوية والدورية.
٢. وضع البرامج والأنشطة اللازمة لتنفيذ التعدادات والمسوح والدراسات والبحوث الإحصائية، وتحديد أولوياتها.
٣. تصميم وتنفيذ النظام الآلي للبيانات والمعلومات الإحصائية بجميع مكوناته.
٤. جمع وتبويب ونشر المعلومات الإحصائية.
٥. إصدار النشرات الإحصائية السنوية والدورية، مدعومة بالرسوم البيانية كلما دعت الحاجة إلى ذلك.
٦. إعداد الاستمارات والجداول والعينات وكافة متطلبات العمليات الإحصائية.
٧. استخدام التوصيات وإعداد التصانيف الاقتصادية والاجتماعية وفقاً للمناهج والمفاهيم والمصطلحات المعمول بها دولياً.
٨. اعتماد البيانات الإحصائية والمعلومات التي يمكن تداولها مع المحافظة على أمن المعلومات.
٩. التنسيق مع الجهات الإقليمية والدولية وتزويدها بالبيانات والمعلومات اللازمة.

مادة (٤)

يكون الجهاز هو المصدر الرسمي لجميع البيانات والعمليات

الإحصائية الرسمية في الدولة.

مادة (٥)

يتولى إدارة الجهاز رئيس ومساعد للرئيس يعاونه في القيام بمهامه ويباشر الاختصاصات التي يحددها الرئيس، ويصدر بتعيينهما قرار أميري. ويحل مساعد الرئيس محل الرئيس في حالة غيابه أو خلو منصبه.

مادة (٦)

يكون لرئيس الجهاز السلطات والصلاحيات اللازمة لإدارة شؤون الجهاز وتحقيق أهدافه، وله بوجه خاص ما يلي:

١. وضع السياسة العامة للجهاز والإشراف على تنفيذها.
٢. إقرار خطط وبرامج الجهاز ومتابعة تنفيذها.
٣. الإشراف على الوحدات الإدارية للجهاز.
٤. إقرار الهيكل التنظيمي للجهاز. وإصدار اللوائح الإدارية والمالية والفنية ولائحة شؤون الموظفين بالجهاز.
٥. إقرار الموازنة التقديرية السنوية للجهاز وحسابه الختامي.
٦. أي أعمال أخرى يكلفه بها ولي العهد.
٧. ولا تكون القرارات المنصوص عليها في البنود (١ ، ٤ ، ٥) نافذة إلا بعد اعتمادها من ولي العهد.

مادة (٧)

يمثل رئيس الجهاز، الجهاز، أمام القضاء وفي علاقته مع الغير.

مادة (٨)

لا يجوز أن يكون لرئيس الجهاز أو مساعد الرئيس أو أي من موظفي الجهاز مصلحة شخصية مباشرة أو غير مباشرة في العقود التي تبرم مع الجهاز أو لحسابه أو في المشاريع التي يقوم بها.

مادة (٩)

للجهاز أن يستعين بمن يراه من الفنيين والخبراء والمكاتب والجهات المتخصصة، لمعاونته في أداء مهامه وتحقيق أهدافه، وإعداد ما يلزم من خطط وبرامج أو دراسات أو بحوث أو مسح أو تعدادات.

مادة (١٠)

يرفع رئيس الجهاز إلى ولي العهد تقارير ربع سنوية، وتقريراً مفصلاً عن أوجه نشاط الجهاز ومشروعاته، وسير العمل فيه، ومركزه المالي، في موعد لا يتجاوز ثلاثة أشهر من تاريخ انتهاء السنة المالية، متضمناً اقتراحاته وتوصياته.

مادة (١١)

فيما لم يرد بشأنه نص في هذا القرار أو في لائحة شؤون موظفي الجهاز، تسرى على موظفي الجهاز أحكام قانون الخدمة المدنية.

مادة (١٢)

على جميع الجهات المختصة، كل فيما يخصه، تنفيذ هذا القرار. ويعمل به من ٢٠٠٧/٦/١٢. وينشر في الجريدة الرسمية.

حمد بن خليفة آل ثاني

أمير دولة قطر

صدر في الديوان الأميري بتاريخ : ١٤٢٨/٤/٢١ هـ
الموافق : ٢٠٠٧/٥/٨ م

الملحق رقم (٢)

مشروع قانون الإحصاء بدولة قطر

تقديرًا لأهمية الإحصاءات الرسمية وفائدتها للصالح العام، باعتبارها تمثل عنصراً ضرورياً وحيوياً لنظام المعلومات في المجتمع الديمقراطي ولما تقدمه من خدمة للدولة والاقتصاد والمجتمع فيما يتعلق بالبيانات ذات الصلة بالأوضاع الاقتصادية والديموغرافية والاجتماعية والبيئية في الدولة، وانسجاماً مع القرار الأميري رقم (٢٥) لسنة ٢٠٠٧ بإنشاء جهاز قطر للإحصاء، تم إصدار قانون الإحصاء.

مادة (١)

تعريف

في تطبيق أحكام هذا القانون، تكون للكلمات والعبارات التالية، المعاني الموضحة قرين كل منها، ما لم يقتض السياق معنى آخر:



جهاز الإحصاء:	جهاز قطر للإحصاء
رئيس جهاز الإحصاء:	رئيس جهاز قطر للإحصاء
البيانات الإحصائية:	جميع الإحصاءات المتعلقة بالنواحي الديموغرافية و الاجتماعية والاقتصادية والبيئية وكل ما يتعلق بأحوال المجتمع ونشاطاته بما في ذلك البيانات المتعلقة بالتراخيص والموازنات والحسابات والتقارير الختامية والوثائق والسجلات ذات الصلة بتلك الأحوال والنشاطات.
الجهات الحكومية:	الوزارات والأجهزة الحكومية الأخرى والهيئات والمؤسسات العامة التي تساهم فيها الدولة.
المنشآت الخاصة:	الشركات والشراكات والمؤسسات والمنشآت الأخرى التي يملكها فرد أو مجموعة من الشركاء سواء كانوا أشخاصاً طبيعيين أو اعتباريين.
الأسر المعيشية والأفراد	فرد أو مجموعة من الأفراد يشتركون في المسكن والمأكل بشكل معتاد وتربطهم أو لا تربطهم صلة قرابة.
المستجيب:	أي جهة حكومية أو منشأة خاصة أو أسرة معيشية أو فرد يتم من خلالها الحصول على المعلومات أو تقديمها لأغراض هذا القانون.

مادة (٢)

جهاز قطر للإحصاء

جهاز قطر للإحصاء هو المكتب الوطني للإحصاء ويعتبر المصدر الرسمي لكافة البيانات والمعلومات الإحصائية في دولة قطر. ويتبع جهاز قطر للإحصاء سمو ولي العهد.

مادة (٣)

المهام والواجبات العامة لجهاز قطر للإحصاء

يكون جهاز قطر للإحصاء مسئولاً عن إنشاء نظام إحصائي وطني ووضع برامج وخطط العمل اللازمة لتلبية الإحتياجات الإحصائية للدولة لأغراض التخطيط واتخاذ القرار ورسم السياسات ومراقبة

الأداء والتطوير والبحث العلمي، وله في سبيل تحقيق ذلك ما يلي:

١. القيام بالأنشطة الإحصائية في المجالات الديموغرافية والاجتماعية والإقتصادية و البيئية و غيرها من العمليات الإحصائية مما له علاقة بالجهات الحكومية والمنشآت الخاصة والأسر المعيشية والأفراد ويشمل ذلك إنتاج إحصاءات الحسابات القومية وإحصاءات أسعار المستهلك وغيرها من سلسلة إحصاءات الاقتصاد الكلي.
٢. إعداد البرامج والأنشطة المطلوبة لإجراء التعدادات والمسوح والدراسات والبحوث الإحصائية.
٣. جمع وإعداد وتحليل ونشر البيانات والمعلومات الإحصائية.
٤. إصدار النشرات الإحصائية والتقارير التحليلية المناسبة بشكل دوري.
٥. بناء وتطوير نظم معلومات إحصائية فعالة.
٦. استخدام أساليب إحصائية متقدمة مطابقة لمعايير الجودة المعمول بها دولياً.
٧. تحقيق التنسيق والتكامل والانسجام مع الإحصاءات التي تنتجها الجهات الحكومية الأخرى.
٨. التنسيق مع المنظمات الدولية والإقليمية فيما يتعلق بالجوانب الإحصائية.

مادة (٤)

التعدادات والمسوح

يتم إجراء تعدادات السكان والمساكن مرة كل عشر سنوات والتعدادات الاقتصادية كل ما دعت الحاجة بقرار من مجلس الوزراء بناءً على اقتراح رئيس جهاز قطر للإحصاء. ويتعين على رئيس جهاز الإحصاء وضع برنامج لمسوحات الأسر المعيشية والمنشآت والمسوحات الأخرى للسنوات التالية لتقديم المعلومات في الوقت المطلوب في المجالات الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية وغيرها من المجالات.

ولرئيس جهاز الإحصاء أن يحدد مواعيد وفترات وطرق إجراء التعدادات والمسوح ونشر نتائجها وتحديد الجهات التي تتولى تقديم الدعم لجهاز الإحصاء عند إجرائه هذه التعدادات والمسوح.

مادة (٥)

التعاون

ينبغي على الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة والأسر المعيشية والأفراد التعاون مع جهاز الإحصاء عن طريق تزويده بجميع البيانات التي يطلبها، واتباع التعليمات الفنية عند إعداد الإحصائيات. ويجب على الجهات الحكومية التي تقوم بجمع وإنتاج البيانات الإحصائية الرسمية أن تقدم كل تلك البيانات إلى جهاز

الإحصاء وفقاً لمعايير الجودة والمتطلبات الفنية والمواعيد المحددة.

ويجوز لجهاز الإحصاء أن يحدد لتلك الجهات، المعايير المناسبة والتصنيفات والإجراءات التي ينبغي اتباعها، وذلك لغرض تحسين جودة الإحصاءات الرسمية وتعزيز قابليتها للمقارنة.

على أصحاب المنشآت الخاصة . وممثليهم . أن يسمحوا لموظفي جهاز الإحصاء المكلفين بإجراء المسوح أو التعدادات أو جمع البيانات بدخول منشآتهم، في أوقات العمل العادية، والاطلاع على كافة المستندات اللازمة للتحقق من صحة المعلومات التي تم تقديمها، ويصدر بتكليف هؤلاء الموظفين، قرار من رئيس جهاز قطر للإحصاء .

مادة (٦)

العمليات الميدانية للجهات الأخرى

على الجهات الحكومية والمنشآت الخاصة والأفراد استشارة جهاز الإحصاء قبل تنفيذ أي عمليات إحصائية ميدانية تتعلق بالوحدات السكانية أو الأسر المعيشية أو الأفراد أو المنشآت، ما لم يكن ذلك العمل تنفيذاً لواجباتها وفق قرار إنشائها .

وتسترشد الجهات المذكورة أعلاه بتوجيهات جهاز الإحصاء بشأن منهج البحث من حيث الإطار الإحصائي المستخدم وأسلوب العينات ومحتوى ومفاهيم استمارات المسح والتصنيفات المستخدمة .

يحق لجهاز الإحصاء أن يقدم ملاحظاته حول التفسيرات الخاطئة أو إساءة استخدام البيانات الإحصائية، بالطريقة التي يراها ملائمة .

مادة (٧)

السرية

سرية البيانات مكفولة، ويجب التعامل مع جميع البيانات المتعلقة بالمنشآت الخاصة والأفراد باعتبارها معلومات سرية لا يجوز إفشاءها لأي طرف أو أشخاص غير مخولين بذلك إلا بموافقة خطية من صاحب الشأن . ويحظر تماماً استخدام المعلومات الواردة لغير الأغراض الإحصائية .

لا يجوز لجهاز الإحصاء نشر أسماء المزودين بالبيانات وعليه اتخاذ الإجراءات والتدابير الضرورية لمنع التعريف المباشر أو غير المباشر بمزودي البيانات .

ومع مراعاة شرط السرية المشار إليه، يجوز للجهات التي تشترك في جمع بيانات أو معلومات إحصائية، تبادلها فيما بينهم، منعاً لتكرار طلب المعلومات من المصدر .

مادة (٨)

محظورات إساءة استخدام للمعلومات

لا يجوز استخدام أي بيان إحصائي أو الاستناد إليه في ترتيب أي عبء مالي ضد من تقدم به. كما لا يجوز اتخاذه دليلاً في جريمة أو أساساً لأي إجراء أو تصرف أو مساءلة قانونية. ولكن يجوز استخدامه كدليل ضد من قدم معلومات غير صحيحة بالمخالفة لأحكام هذا القانون.

مادة (٩)

محظورات كشف المعلومات

يعاقب بالحبس مدة لا تتجاوز ستة أشهر وبغرامة لا تتجاوز خمسة آلاف ريال قطري (٥,٠٠٠) أو بإحدى هاتين العقوبتين، كل موظف أفشى معلومات إحصائية المشار إليها في المادة (٧) أعلاه، أو سراً من الأسرار الشخصية أو أسرار الصناعة أو التجارة أو غيرها من الأسرار التي يكون اطلع عليها بحكم عمله.

مادة (١٠)

إعاقة أو رفض تقديم معلومات أو تقديم معلومات زائفة

يعاقب بالحبس مدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر وبغرامة لا تتجاوز ألفي ريال قطري (٢,٠٠٠) أو بإحدى هاتين العقوبتين، كل من: رفض أو تجاهل الإجابة أو تعمد إعطاء إجابات غير صحيحة رداً على أسئلة ضرورية تتعلق بالمعلومات المطلوبة وفقاً لأحكام هذا القانون.

رفض أو تجاهل تقديم أي معلومات أو تعبئة أي إستمارات أو نماذج ضرورية أو رفض إعادتها عند طلبها منه أو تعمد تقديم معلومات غير صحيحة أو مضللة أو ممارسة أي شكل من أشكال الخداع وفقاً لأحكام هذا القانون.

رفض أو تجاهل وصول الأشخاص المخولين من قبل جهاز الإحصاء على مستندات أو سجلات مودعة في مكتب يتبع لأي جهة حكومية أو منشأة خاصة وتحوي معلومات مطلوبة وفقاً لأحكام هذا القانون. عطل عمداً، بأي شكل من الأشكال، أو طلب تعطيل أي شخص مكلف بتنفيذ أي من الواجبات وفقاً لأحكام هذا القانون. نشر عمداً أو ساعد على نشر معلومات غير صحيحة تتعلق بإحصاء أو تعداد أو مسح.

أجرى إحصاءاً أو اشترك في إجراءاته على نحو يخالف أحكام القانون.

حصل أو شرع في الحصول على بيانات سرية

لغرض الإحصاء دون أن يكون مخلولاً بذلك قانوناً.

مادة (١١)

يكون للموظفين الذين يصدر بتحديد أسمائهم قرار من رئيس جهاز الإحصاء صفة مأموري الضبط القضائي في التحقق وإثبات الجرائم التي تقع بالمخالفة لأحكام هذا القانون.

مادة (١٢)

يلغى كل حكم يخالف أحكام هذا القرار.

مادة (١٣)

على جميع الجهات المختصة، كل فيما يخصه، تنفيذ هذا القرار، ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

حمد بن خليفة آل ثاني

أمير دولة قطر

الملحق رقم (٢)

المبادئ الأساسية للإحصاءات الرسمية

المصدر: دليل الأمم المتحدة للمنظمات الإحصائية،
الطبعة الثالثة: تشغيل وتنظيم المؤسسة الإحصائية

اللجنة الإحصائية للأمم المتحدة

إذ تضع نصب العين أن البيانات الإحصائية الرسمية قاعدة أساسية للتنمية في الميادين الاقتصادية والديموغرافية والاجتماعية والبيئية ومن أجل المعرفة المتبادلة بين الدول والشعوب في العالم،

وإذ تضع نصب العين الثقة الأساسية للجمهور في المعلومات الإحصائية الرسمية تعتمد إلى حد كبير على احترام القيم والمبادئ الجوهرية، التي هي أساس أي مجتمع يسعى إلى فهم نفسه واحترام حقوق أبنائه،

وإذ تضع نصب العين أن جودة الإحصاءات الرسمية وبالتالي جودة المعلومات المتوافرة للحكومة فإن الاقتصاد والجمهور يعتمدان عموماً على تعاون المواطنين، المؤسسات، والمجيبين الآخرين في تقديم البيانات المناسب والقابلة للتصديق اللازمة لعمليات إعداد البيانات الإحصائية الضرورية وعلى التعاون بين مستخدمي الإحصاءات ومنتجها بهدف تلبية حاجات المستخدمين،

وإذ تستذكر جهود المؤسسات الحكومية والمنظمات غير الحكومية النشيطة في



ميدان الإحصاء لتثبيت معايير ومفاهيم لإجراء المقارنة بين الدول،

وإذ تستذكر كذلك إعلان المبادئ الأخلاقية للمعهد الإحصائي الدولي،

وإذ عبرت عن الاعتقاد بأن القرار C (٤٧) الذي تبنته الهيئة الاقتصادية لأوروبا في ١٥ أبريل ١٩٩٢ ذو أهمية عالمية،

وإذ تأخذ في عين الاعتبار أن مجموعة عمل خبراء الإحصاء، في دورتها الثامنة المنعقدة في بانكوك في نوفمبر ١٩٩٢، والتي كلفتها لجنة الإحصاء التابعة للهيئة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والباسفيكي لبحث المبادئ الأساسية، قد وافقت من حيث المبدأ على صيغة الهيئة الاقتصادية لأوروبا وأكدت أن تلك المبادئ يمكن تطبيقها على كل الدول، تتبنى المبادئ التالية للإحصاءات الرسمية:

١. تمثل الإحصاءات الرسمية عنصرا لا يمكن الاستغناء عنه في نظام المعلومات في المجتمع الديمقراطي يخدم الحكومة والاقتصاد والجمهور بالبيانات عن الحالة الاقتصادية والديموقراطية والاجتماعية والبيئية. ولهذه الغاية تجمع الإحصاءات الرسمية التي تحقق الفائدة العملية وتوضع في المتناول على أساس غير متحيز بالمؤسسات الإحصائية الرسمية لتلبية حق المواطنين في المعلومات العامة.

٢. للحفاظ على الثقة في الإحصاءات الرسمية تحتاج المؤسسات الرسمية إلى أن تقر، وفقا لاعتبارات مهنية صرف بما فيها المبادئ العلمية والأخلاق المهنية، الطرق والإجراءات لجمع ومعالجة وخرن

تقديم البيانات الإحصائية.

٣. لتسهيل التفسير الصحيح للبيانات تتولى المؤسسات الإحصائية المعلومات وفقا للمعايير العلمية عن مصادر وطرق وإجراءات الإحصاء.

٤. يحق للمؤسسات الإحصائية التعليق على التفسير الخاطئ وإساءة استخدام الإحصاءات.

٥. يمكن الحصول على البيانات للأغراض الإحصائية من كل أنواع المصادر، سواء كانت مسوفا إحصائيا أو سجلات إدارية. وتتولى المؤسسات الإحصائية اختيار المصدر فيما يتعلق بالجودة، التوقيت المناسب، التكاليف والعبء على المجيبين.

٦. البيانات الشخصية التي تجمعها المؤسسات الإحصائية لإعداد الإحصائيات، سواء كانت تشير إلى أشخاص طبيعيين أو قانونيين، تكون سرية تماما وتستعمل حصريا للأغراض الإحصائية.

٧. تعلن القوانين والتعليمات والإجراءات التي تعمل بموجبها النظم الإحصائية.

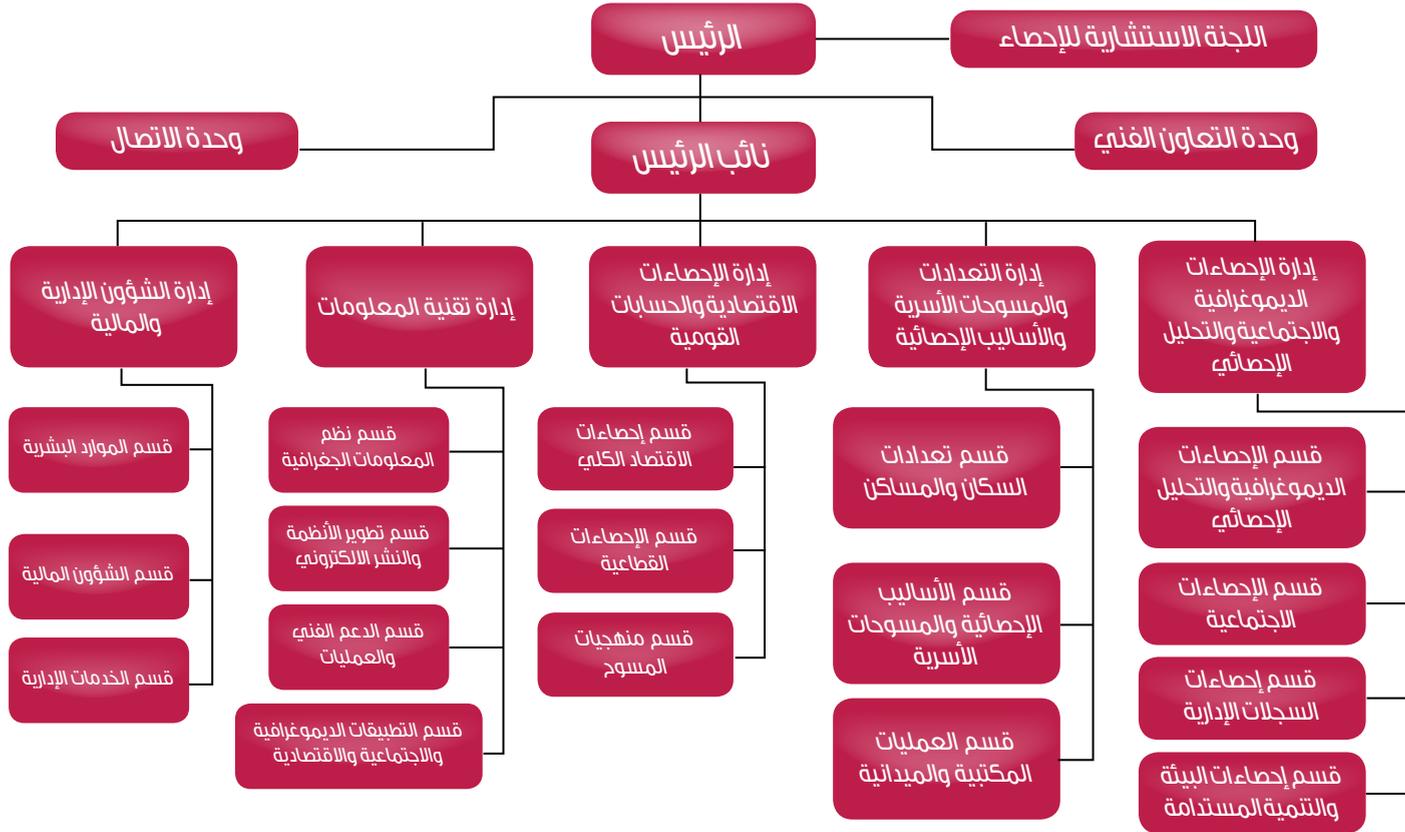
٨. التنسيق بين المؤسسات الإحصائية داخل الدول جوهري لتحقيق الرسوخ والكفاءة في النظام الإحصائي.

٩. استخدام المؤسسات الإحصائية في كل دولة المفاهيم والتصنيفات والطرق الدولية يدعم رسوخ وكفاءة النظم الإحصائية على كل المستويات الرسمية.

١٠. التعاون الثنائي والمتعدد الأطراف في الإحصاء يقود إلى تحسين نظم الإحصاءات الرسمية في الدول كافة.

الملحق رقم (٤)

المخطط التنظيمي لجهاز الإحصاء



المراجع

(١) المراجع العربية

دولة قطر، الأمانة العامة للتخطيط التنموي. ”الرؤية طويلة المدى لدولة قطر“ (مسودة).

مجلس التخطيط مشروع حكومة قطر لتطوير الخدمات العامة، تقرير مراجعة تمهيدي: تطوير إدارة الإحصاء. يناير ٢٠٠٤.

مشروع تطوير الخدمات العامة. سلسلة البنى الإحصائية في قطر والسلسلة الإحصائية . التقييم والتوصيات، فريق تقييم الإحصاءات. أكتوبر ٢٠٠٤.

مشروع حكومة قطر لتطوير الخدمات العامة. النظام الإحصائي . خطة العمل. نوفمبر ٢٠٠٤.

مشروع تطوير الخدمات العامة، ٢٠٠٥: تحقيق خدمة عامة عالية الأداء.

مجلة التخطيط والتنمية، ابريل ٢٠٠٦.

إدارة الإحصاء، الأهداف الإنمائية للألفية في دولة قطر ٢٠٠٥.

تقييم إدارة الإحصاء ٢٠٠٥.

(٢) المراجع الأجنبية

- Council of Professional Associations on Federal Statistics. Budget and strategic planning: requirements and benefits for an official statistical system.
- IMF Statistics Department. **The General Data Dissemination System**, November 2003.
- A report on the Multisector Statistics/GDDS, Mission to Qatar, January 8, 2005.
- Data Quality Assessment Framework (DQAF) for principal labour statistics, March 2005.
- A report of the GDDS Assessment Mission. April 29 – May 3, 2007.
- Data Quality Assessment Framework (DQAF) A Fact Sheet.
- Paris 21 intersect Task Team and African Development Bank. Mainstreaming sectoral statistics: **A guide for planning and integrates national statistics system.**

- التقرير الدولي لمؤشرات التنمية البشرية في قطر، يونيو ٢٠٠٧.
- توصيات الندوة الأولى عن الإحصاء من أجل التنمية: حوار بين المستخدمين والمنتجين. الدوحة، يونيو ٢٠٠٤.
- توصيات الندوة الثانية عن الإحصاء من أجل التنمية: حوار بين المستخدمين والمنتجين. الدوحة، مايو ٢٠٠٥.
- توصيات الندوة الثالثة عن الإحصاء من أجل التنمية: حوار بين المستخدمين والمنتجين. الدوحة يونيو ٢٠٠٦.
- عروض وتوصيات ورشة العمل عن الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاء. الدوحة، نوفمبر ٢٠٠٦.
- خطة عمل مراكش للإحصاء . بيانات أفضل ونتائج أفضل، خطة عمل لتحسين إحصاءات التنمية: الطاولة المستديرة الثانية عن إدارة نتائج التنمية، مراكش، ٢٠٠٤.

Working Paper 31: **Measuring and Reporting Sources of Error in Surveys**. June 2001.

World Bank. **Mission of Mr. Ronald Luttkhuizen**, January 2006

- **Guide on designing a GDDS**.

Making the case.

Measuring Up to the Measurement Problem (MUMP): the role of statistics in evidence-based policymaking.

National Strategies for the Development of Statistics (NSDS): **Some issues is designing and implementation of planning NSDS Essentials.**

Statistical Capacity-Building Indicators. September 2002.

UN Handbook of Statistical organisation, 3rd edition: **The Operation and Organisation of a statistical Agency**, United Nations, New York 2003.

UNDP. UN Millennium Project 2005. Preparing National Strategies to achieve the Millennium Development Goals: **A handbook**
UNSD Classification of Statistical Activities.

U. S office & Management and Budget, Federal Committee on Statistical Methodology. **Statistical Policy**

مواقع ربط ذات صلة *Hyperlinks*

Source: "Mainstreaming sectoral statistics:
A guide for planning an integrated national statistical system".

- **PARIS21 NSDS documents and knowledge base:**

<http://www.paris21.org/pages/designing-nsds/NSDS-documents-knowledge-base>

- **Country Poverty Reduction Strategies:**

<http://web.worldbank.org/WBSITE/EXTERNAL/TOPICS/EXTPOVERTY/EXTPRS/0,,contentMDK:20200608-menuPK:421515-pagePK:148956-piPK:216618-theSitePK:384201,00.html>

- **Millennium Development Goals:**

<http://www.un.org/millenniumgoals>

- **HDR measures:**

<http://hdr.undp.org/>

- **Marrakech Action Plan for Statistics:**

<http://www.intersectweb.org/manual06/General%20references/MarrakechActionPlanforStatistics.pdf>

- **Making the Case for National Strategy for the Development of Statistics:**

<http://www.intersectweb.org/manual06/NSDS%20material/MAKINGTHECASE.pdf>

Partnerships in Statistics for Development in the 21st Century:

PARIS21: <http://www.paris21.org/>

World Bank Trust Fund:

<http://web.worldbank.org/WBSITE/EXTERNAL/DATASTATISTICS/SCBEXTERNAL/0,contentMDK:20447127~menuPK:983432~pagePK:229544~piPK:229605~theSitePK:23942700.html>

World Bank STATCAP lending facility:

<http://web.worldbank.org/WBSITE/EXTERNAL/DATASTATISTICS/SCBEXTERNAL/0,contentMDK:20100851~menuPK:244214~pagePK:229544~piPK:229605~theSitePK:23942700.html>

The Health Metrics Network:

<http://www.who.int/healthmetrics/en>

The UNESCO Institute for Statistics:

http://www.uis.unesco.org/ev.php?ID=5471_2018&ID2=DO_TOPIC

The International Labour Organization:

<http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/index.htm>

The Food and Agriculture Organization:

http://www.fao.org/es/ess/index_en.asp

The IMF GDDS site:

<http://dsbb.imf.org/Applications/web/gdds/gddshome>

IMF DQAF website:

<http://dsbb.imf.org/Applications/web/dqrs/dqrsdqaf/>
UNESCO's statistical capacity building program:

http://www.uis.unesco.org/ev.php?ID=5471_2018&ID2=DO_TOPIC

IMF GDDS measures:

<http://dsbb.imf.org/Applications/web/gdds/gddswhatgdds/>

Benchmarking Glossary:

<http://www.whatworks.org/displaycommon.cf?an=1&subarticlenbr=7>

• In addition, the following relevant documents are available from:

<http://www.intersectweb.org/>

- NSDS Guidelines
- NSDS checklist introduction
- NSDS checklist
- PARIS21 Guide to drafting a roadmap
- GDDS guide
- Outline of the IMF DQAF
- Health Metrics Network Assessment Tool
- Health Metrics Framework
- Data Quality Assessment Framework for Education Statistics
- The State of Food and Agricultural Statistical Systems in Africa: Survey questionnaire
- FAO Statistical Data Quality Framework: A multi-layered approach to monitoring and assessment
- ILO paper on the development of labour statistics systems
- Data Quality Assessment Framework for Principal Labor Statistics
- ILO guide to building a logical framework

